



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ
CAMPUS PARAGOMINAS

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ – CAMPUS PARAGOMINAS

PLANO DE GESTÃO 2021 - 2023

**PROF. EVERALDO VELOSO DA SILVA
CANDIDATO**

Trabalhar pelo desenvolvimento de todos!

**PARAGOMINAS – PA
2021**

**Prof. Everaldo Veloso da Silva
Plano de Gestão 2021 - 2023**



SUMÁRIO

1	PERFIL PROFISSIONAL PROF. EVERALDO VELOSO DA SILVA.....	03
2	APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO.....	04
2.1	Histórico do IFPA.....	04
2.2	Missão.....	04
2.3	Visão.....	04
2.4	Valores.....	05
3	HISTÓRICO DO CAMPUS PARAGOMINAS.....	05
4	PROPOSTAS.....	06
5	DIRETRIZES.....	07
6	PLANO DE AÇÃO.....	07
6.1	PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO ENSINO.....	07
6.2	PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO PESQUISA.....	08
6.3	PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO EXTENSÃO.....	09
6.4	PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO ADMINISTRAÇÃO.....	10
6.5	PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO GESTÃO DE PESSOAS.....	11
7	ESTRATÉGIA DE MARKETING.....	11
7.1	Slogan.....	11
7.2	Contatos.....	12

ANEXOS



INSTITUTO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ
CAMPUS PARAGOMINAS

1 PERFIL PROFISSIONAL

PROF. EVERALDO VELOSO DA SILVA



Naturalidade: Curitiba/PR

Formação: Engenheiro Eletricista pela Universidade Federal do Pará - UFPA (2002).

Titulação: Mestre em Gestão Pública pela Universidade de Trás-os-Montes e Alto D'ouro – UTAD/Portugal.

Especialista em Gestão Pública pela Universidade de Trás-os-Montes e Alto D'ouro – UTAD/Portugal.

Especialista em Docência para a Educação Profissional, Científica e Tecnológica pelo Instituto Federal do Pará – IFPA.

Especialista em Engenharia Ferroviária Universidade Corporativa da Vale – VALER.

Atividades acadêmicas e profissionais:

- Professor do Instituto Federal do Pará (IFPA) desde 2010;
- Coordenador Substituto do Curso Técnico de Redes IFPA Campus Paragominas, 2021;
- Coordenador de Ensino à Distância do IFPA - Polo Paragominas, 2017 - 2018;
- Coordenador de Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica do IFPA, 2016;
- Membro Titular do Conselho Superior do IFPA, 2014 - 2016;
- 1º Tenente - Engenheiro Temporário da Marinha do Brasil – Base de Val-de-Cães, 2009 - 2010;
- Diretor de Serviços do Conselho de Jovens Empresários – CONJOVE, 2007 - 2008;
- Diretor Administrativo Financeiro da empresa Fiel Vigilância e Transporte de Valores, 2005;
- Engenheiro Ferroviário da empresa Vale, 2003 – 2004.


Prof. Everaldo Veloso da Silva
Plano de Gestão 2021 - 2023

2 APRESENTAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

2.1 Histórico do IFPA

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA) é uma instituição de educação superior, básica e profissional, pluricurricular e multicampi, especializada na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos e suas práticas pedagógicas (PDI, 2019 – 2023, p.59).

O IFPA foi criado pelo Art. 5º, inciso XX, da Lei nº 11.892, de 29/12/2008, pela integração do Centro Federal de Educação Tecnológica do Pará (CEFET/PA), da Escola Agrotécnica Federal de Castanhal (EAFEC) e da Escola Agrotécnica Federal de Marabá (EAFMB). O CEFET-PA tem 108 anos de atuação na educação profissional e a Escola Agrotécnica Federal de Castanhal atua há 96 anos. A mais nova das três instituições que se integraram para formar o IFPA era a Escola Agrotécnica Federal de Marabá, que foi criada em 2008. Haja vista a maior compreensão da história da concepção do IFPA, é imperativo apresentar a trajetória das unidades educacionais que compuseram os pilares desta instituição secular (PDI, 2019 – 2023, p.59).

2.1 Missão

Promover educação profissional, científica e tecnológica com base cidadã, por meio do ensino, pesquisa, extensão e inovação, colaborando com o desenvolvimento sustentável da região amazônica.

2.2 Visão

Ser uma instituição de referência no ensino, pesquisa, extensão e inovação, comprometida com a excelência na educação, visando ao desenvolvimento da região amazônica.

2.3 Valores

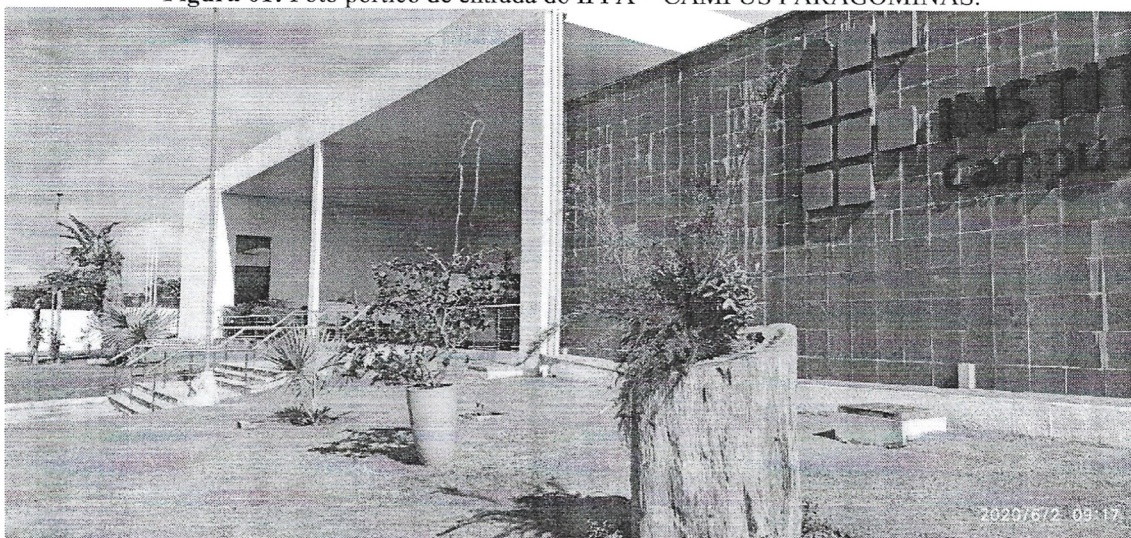
- Ética;
- Cidadania;
- Inclusão;
- Integração;
- Respeito;
- Responsabilidade;
- Transparência.

(Fonte: PDI 2019 – 2023, p. 36 – 38, Site institucional do IFPA)

3 HISTÓRICO DO CAMPUS PARAGOMINAS

O IFPA Campus Paragominas, deverá buscar consolidar-se como sustentável e inclusivo, onde a Educação Profissional e Tecnológica seja implementada de forma a não só para atender às novas configurações do mundo do trabalho, mas, igualmente, a contribuir para a elevação da escolaridade dos trabalhadores. Nessa direção, em acordo com o poder público municipal foi que, em 28 de novembro de 2012, foi feita a assinatura do contrato de execução de serviços da construção do campus, em Paragominas, com a possibilidade de ofertar à população da microrregião de Paragominas, 1200 vagas em cursos de ensino médio, técnico e superior.

Figura 01: Foto pórtico de entrada do IFPA – CAMPUS PARAGOMINAS.



Fonte: <https://paragominas.ifpa.edu.br/historico-k2>



4 PROPOSTAS

As propostas elencadas para a gestão do biênio 2021 – 2023 no quadro 01 estão detalhadas no Plano de Ação, item 6.

Quadro 01: Propostas para compor plano de gestão 2021 – 2023.

EIXO TEMÁTICO	PROPOSTAS PERÍODO 2021 - 2023
ENSINO	Criar grêmio estudantil
	Valorizar, empoderar e estruturar a coordenação pedagógica
	Garantir a participação dos docentes em eventos técnico-científicos
	Garantir a participação dos discentes em eventos técnico-científicos
	Fortalecer as políticas inclusivas, criação do NAPNE
	Promover mostra anual dos projetos integradores
	Garantir a participação dos alunos em olimpíadas de conhecimento
	Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões
PESQUISA	Criar a revista científica do Campus Paragominas
	Criar um Núcleo de Inovação e Tecnologia (NIT)
	Promover parcerias com o setor privado para captação de recursos
	Possibilitar que a comunidade escolar possa participar de pelo menos de 1 (um) evento de pesquisa anual
	Promover eventos científicos para a socialização da produção científica
	Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões
EXTENSÃO	Criar um núcleo de esportes
	Fortalecer o grupo do coral
	Criar um grupo de teatro
	Fomentar o núcleo de empresa júnior (NEJ)
	Realizar o acompanhamento dos egressos e promover encontros de egressos no Campus Paragominas
	Incentivar a participação da comunidade interna e externa nas ações de extensão
	Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões
ADMINISTRAÇÃO	Registrar a padronização de procedimentos operacionais
	Desenvolver o planejamento orçamentário do Campus Paragominas em parceria com a comunidade escolar
	Promover ações de uso dos recursos de energia elétrica e de materiais de forma sustentável
	Investir em telões de Led nos espaços comuns
	Disponibilizar livre acesso de Wi fi para toda a comunidade escolar
	Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões
GESTÃO DE PESSOAS	Promover o desenvolvimento pessoal e profissional de servidores
	Promover ações de qualidade de vida para toda a comunidade escolar
	Possibilitar que todos os servidores possam fazer cursos de capacitação anuais
	Preparar os servidores para utilização da tecnologia da informação no processo de ensino-aprendizagem e nas atividades administrativas
	Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões

Fonte: Autor, 2021.

5 DIRETRIZES PARA A GESTÃO DO CAMPUS PARAGOMINAS

- Priorizar o aluno nas ações de ensino, pesquisa, extensão;
- Valorizar o servidor acima de tudo;
- Garantir Ensino Técnico e Tecnológico de qualidade;
- Garantir Ensino, pesquisa, extensão e inovação para toda a comunidade escolar e sociedade em geral;
- Realizar Gestão ética, responsável, participativa e profissionalizada;
- Trabalhar em time;
- Valorizar a cultura local;
- Promover políticas práticas de responsabilidade social e sustentabilidade;
- Fortalecer parcerias público-privada;
- Ampliar recursos da Assistência Estudantil no Campus;
- Valorizar a relação interpessoal entre a comunidade escolar e sociedade.

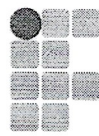
6 PLANO DE AÇÃO (2021 – 2023)

O plano de ação está formatado em eixos temáticos, voltados para as grandes áreas de competência institucional, visando ações estratégicas para a gestão do Campus Paragominas, dentre elas: Ensino, Pesquisa, Extensão, Administração e Gestão de Pessoas, conforme a seguir.

6.1 PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO ENSINO

AÇÃO 1: Criar o grêmio estudantil do Campus Paragominas para que os discentes possam se estruturar com representatividade de cada curso;

AÇÃO 2: Valorizar, empoderar e estruturar a coordenação pedagógica do Campus Paragominas, com estrutura física, força de trabalho e capacitação de pessoal;



AÇÃO 3: Garantir a participação dos docentes em eventos técnico-científicos (congressos, seminários, cursos) utilizando recursos do Campus Paragominas;

AÇÃO 4: Garantir a participação dos discentes em eventos técnico-científicos (congressos, seminários, cursos) utilizando recurso da Assistência Estudantil;

AÇÃO 5: Fortalecer as políticas inclusivas aos discentes com necessidades educacionais específicas, com a criação do NAPNE no Campus Paragominas;

AÇÃO 6: Investir em tecnologia educacional, com aquisição e software para acompanhamento do discente (entrada, saída e frequência nas aulas) dentro das dependências do Campus Paragominas;

AÇÃO 7: Garantir a participação dos alunos em olimpíadas de conhecimento;

AÇÃO 8: Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões.

6.2 PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO PESQUISA E INOVAÇÃO

AÇÃO 1: Criar a revista científica do Campus Paragominas, para contribuir com publicações de toda a comunidade escolar e sociedade em geral;

AÇÃO 2: Criar um Núcleo de Inovação e Tecnologia (NIT), para incentivar a realização de pesquisas e projetos no Campus Paragominas, desenvolvimento de pesquisa e desenvolvimento (P&D) e de *start up*;

AÇÃO 3: Buscar a captação de recursos externos para investimentos nas atividades de pesquisa e desenvolvimento (P&D);

AÇÃO 4: Promover parcerias com o setor privado para captação de recursos nas iniciativas de projetos de pesquisas de toda a comunidade escolar;



AÇÃO 5: Promover eventos científicos para a socialização da produção científica no Campus Paragominas, inclusive criando uma agenda institucional de eventos anuais (congressos, seminários, palestras);

AÇÃO 6: Possibilitar que a comunidade escolar possa participar de pelo menos de 1 (um) evento de pesquisa anual fora do município de Paragominas ou do Estado do Pará;

AÇÃO 7: Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões.

6.3 PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO EXTENSÃO

AÇÃO 1: Criar um núcleo de esportes para manter a comunidades escolar (discentes, docentes, técnico-administrativos e sociedade em geral) em permanentes treinamentos esportivos nas diversas modalidades para disputar campeonatos regionais e nacionais, inclusive na modalidade xadrez, para representar o Campus Paragominas;

AÇÃO 2: Fortalecer o grupo do coral do Campus Paragominas, fomentando a participação em eventos locais e regionais;

AÇÃO 3: Criar um grupo de teatro para que os discentes tenham interesse pelas artes cênicas/dramáticas, favorecendo maior relacionamento interpessoal e profissional, auxiliando no desenvolvimento de competências técnicas a serem utilizadas no mundo do trabalho;

AÇÃO 4: Fomentar o núcleo de empresa júnior (NEJ) para prestar consultoria as empresas no município de Paragominas, possibilitando a aplicação dos conhecimentos apreendidos no decorrer do curso na prática e elevando a capacidade técnica dos discentes no mundo do trabalho;



AÇÃO 5: Realizar o acompanhamento dos egressos e promover encontros no Campus Paragominas com a finalidade de aproximá-los da instituição para trocas de experiências pessoais, profissionais, acadêmicas, além de saber se estão atuando na área de formação;

AÇÃO 6: Incentivar a participação da comunidade interna e externa nas ações de extensão que ocorrerem na instituição, visando fortalecer o pilar escola, aluno e família/sociedade;

AÇÃO 7: Autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões.

6.4 PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO ADMINISTRAÇÃO

AÇÃO 1: Registrar a padronização de procedimentos operacionais, elaborando o fluxo de procedimentos interno do Campus Paragominas;

AÇÃO 2: Desenvolver o planejamento orçamentário do Campus Paragominas em parceria com a comunidade escolar, possibilitando que os investimentos prioritários estejam de acordo com a necessidade de todos os atores envolvidos;

AÇÃO 3: Promover ações de uso dos recursos de energia elétrica e de materiais de forma sustentável;

AÇÃO 4: Investir em telões de Led nos espaços comuns do Campus Paragominas para possibilitar uma comunicação eficiente, informando toda a comunidade escolar a agenda de eventos e divulgação das ações no campus;

AÇÃO 5: Disponibilizar livre acesso de Wi fi para toda a comunidade escolar do Campus Paragominas;

AÇÃO 6: Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões.



6.5 PLANO DE AÇÃO PARA O EIXO GESTÃO DE PESSOAS

AÇÃO 1: Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores alinhadas a estratégia institucional, de acordo com o cargo, função e área de atuação;

AÇÃO 2: Promover ações de qualidade de vida na comunidade escolar;

AÇÃO 3: Possibilitar que todos os servidores possam participar de eventos de capacitação (cursos, treinamentos, congressos, simpósios e qualificação) anuais, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e profissional, em conformidade com o previsto no Decreto nº 5.707/2006, visando o aperfeiçoamento de suas habilidades técnicas;

AÇÃO 4: Preparar os servidores para utilização da tecnologia da informação no processo de ensino-aprendizagem e nas atividades administrativas;

AÇÃO 5: Garantir a autonomia das coordenações no processo de tomada de decisões.

7 ESTRATÉGIAS DE MARKETING

7.1 Slogan

O slogan “TRABALHAR PELO O DESENVOLVIMENTO DE TODOS” utilizado na candidatura ao cargo de Diretor Geral do IFPA Campus Paragominas pelo Prof. Everaldo Veloso da Silva foi criado para impulsionar a campanha eleitoral e será levado como lema de gestão, período (2021 – 2023), visando demonstrar o compromisso no desenvolvimento do Campus, dos servidores, dos alunos e de toda a sociedade em geral, beneficiário do serviço público oferecido ao Município de Paragominas – Pará.



A busca pelo desenvolvimento é a obrigação de todo gestor público e nesse momento, o candidato a diretoria geral, prof. Everaldo Veloso está focado em solucionar os problemas de gestão no âmbito da competência do negócio (educação profissional) e de garantir o direito de toda a comunidade escolar (alunos, técnico-administrativos, docentes e sociedade) com ética, respeito e responsabilidade, contribuindo com conhecimento técnico de quem sabe atuar na gestão pública.

7.2 Contatos

Nome: Everaldo Veloso da Silva

Profissão: Professor IFPA Campus Paragominas

E-mail: everaldo.velososilva@hotmail.com

Facebook: <https://www.facebook.com/prof.everaldovelosodgifpapgm/>

<https://www.facebook.com/gilsa.pinheiro/>

@prof.everaldovelosodgifpapgm

@gilsaeveraldo

Instagram: @prof.everaldovelosodgifpapgm

@gilsaeveraldo

Celular: (91) 98732-6746/ (91) 98914-0247