

**UNIÃO, DIÁLOGO E HUMANIDADE
NO CAMPUS VIGIA**

Candidato:

Adriano Afonso Pinheiro da Silva

Vigia – Pará 2025

Conheça melhor o Professor Esp. Adriano Pinheiro

Sou Adriano Afonso Pinheiro da Silva, filho de pais vigienses, bacharel em Administração com Ênfase em Empreendedorismo pela Faculdade Ideal (FACI) e especialista em Docência no Ensino Profissional pela FAVENI. Trago comigo uma trajetória marcada pelo compromisso com a educação pública, inclusiva e transformadora, iniciada em 2017 no Campus Abaetetuba, onde idealizei e coordenei o primeiro curso FIC em Assistente Administrativo. Atuei ainda nas disciplinas de Empreendedorismo, Gestão da Qualidade e Organização e Normas do Trabalho.

Em 2018, assumi a Comissão Própria de Avaliação (CPA) do campus Abaetetuba e desenvolvi dois importantes Projetos de Extensão: a "Rádio Miriti", voltada à divulgação das ações do campus com foco em acessibilidade e publicidade institucional; e o "Miriti Live", que entrevistou membros da comunidade acadêmica e autoridades como o então reitor, Prof. Dr. Cláudio Alex, em um estúdio panorâmico inovador.

Com a remoção para o Campus Vigia em 2022, assumi os cargos de Chefe do Setor de Administração e, posteriormente, Diretor Geral Substituto, participando de diversas ações estratégicas que fortalecem minha proposta de gestão:

- Participação na implantação dos cursos integrados de Informática e Aquicultura;
- Articulação com o Corpo de Bombeiros para a obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB);
- Parcerias com a prefeitura para viabilização de rotas de transporte escolar nos três turnos, limpeza de entulho na área interna do campus, instalação de iluminação pública e lombada eletrônica em frente ao campus;
- Estreitamento de relações com a SEMED, Câmara Municipal e setor empresarial local;
- Legalização e manutenção da frota de transporte institucional;
- Operação dos sistemas Volus (Transporte) e BrSupply (Almoxarifado Virtual);
- Apoio para a modernização da infraestrutura com a aquisição de 40 computadores e 8 TVs de 55", além da instalação e manutenção das centrais de ar-condicionado;
- Auxílio na revitalização da entrada do campus, inauguração da biblioteca e do laboratório de informática;

- Assistência na organização do primeiro Desfile de 7 de Setembro com participação do campus em 2024;
- Atuação na manutenção de contratos terceirizados, no PNAE, e na organização da SEMCI (2022, 2023 e 2024);
- Participação na realização de termos aditivos de cooperação com os municípios de Vigia, São Caetano, Santo Antônio do Tauá e Curuçá;
- Participação na realização do acordo de cooperação com o município de Marapanim, em fase de finalização;
- Organização da festa junina de 2025 no ginásio municipal;
- Apoio logístico à participação do campus nos JIFs 2024 e 2025;
- Contribuição no processo de aquisição de uniformes escolares para os discentes.
- Apoio logístico na participação da Instituição por meio das turmas dos cursos de Aquicultura Subsequente, 2º Ano de Informática Integrado e Agente Cultural no Arraial Vigilengo 2025.
- Atuação como docente da disciplina de Empreendedorismo nos três eixos tecnológicos presentes no campus (Informação e Comunicação, Recursos Naturais e Turismo, Hospitalidade e Lazer), o que proporciona uma visão ampla das necessidades e do perfil específico de cada eixo.

Essa trajetória demonstra minha dedicação não apenas às atividades docentes, mas também à gestão pública educacional, sempre pautada pela responsabilidade, inovação e diálogo institucional.

Diretriz de Gestão (2025-2027)

Fortalecer o IFPA Campus Vigia como uma instituição pública de referência na Educação Profissional, Tecnológica e Superior na Microrregião do Salgado, garantindo as condições necessárias para oferecer uma formação de excelência, comprometida com a inclusão, a cidadania e o desenvolvimento social. Nosso compromisso é formar não apenas profissionais qualificados para o mundo do trabalho, mas seres humanos éticos, críticos e conscientes do seu papel na sociedade, por meio de ações integradas de ensino, pesquisa e extensão.

1. APRESENTAÇÃO

Partindo da compreensão de que a Educação Profissional e Tecnológica é um bem público, dever do Estado e um direito social, o IFPA Campus Vigia se encontra diante de um momento importante: a escolha, por meio de consulta à sua comunidade interna, do perfil de gestor que conduzirá a instituição no biênio 2025-2027. Esse processo democrático reforça a importância do diálogo constante, da escuta ativa e da construção coletiva. Para avançarmos, é essencial fortalecer ainda mais a integração entre servidores, estudantes, colaboradores, sociedade civil, instituições parceiras e setor produtivo, aprofundando os compromissos com uma educação pública, gratuita e de qualidade, comprometida com o desenvolvimento humano e social da Região do Salgado Paraense.

2. CONHEÇA NOSSA PROPOSTA DE GESTÃO (2025-2027)

Baseado nas especificidades da região do Salgado Paraense e nas demandas sociais, econômicas e ambientais das comunidades que compõem a área de abrangência do IFPA Campus Vigia — como os municípios de Vigia, Curuçá, Colares, São Caetano de Odivelas, Marapanim, São João da Ponta, Salinópolis, Terra Alta e Santo Antônio do Tauá —, este Plano de Gestão para o período 2025–2027 assume o compromisso de fortalecer a presença do Instituto Federal do Pará como referência em Educação Profissional, Tecnológica e Superior, alinhando-se ao desenvolvimento sustentável e à inclusão social.

Nosso projeto visa integrar o campus às redes locais e regionais por meio de parcerias com instituições públicas, privadas, organizações não governamentais, movimentos sociais e comunidades tradicionais, promovendo ações que valorizem a biodiversidade, o conhecimento tradicional, o empreendedorismo, a inovação tecnológica e a geração de trabalho e renda. Propomos uma atuação com foco em cursos e projetos voltados às vocações regionais, como pesca, agricultura familiar, turismo de base comunitária, agroecologia, biotecnologia, energias renováveis e economia criativa.

Acreditamos na valorização dos servidores, estudantes e colaboradores como protagonistas desse processo. Por isso, promoveremos formação continuada, incentivo à pesquisa, ao ensino e à extensão, escuta ativa e diálogo permanente com a comunidade. Apesar de ser um mandato de apenas dois anos, vamos priorizar ações com resultados concretos, impulsionando o que já está em andamento e deixando bases sólidas para os próximos gestores.

Nosso compromisso é com uma educação pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, ancorada em princípios democráticos, sustentabilidade, equidade e transformação social. Faremos do IFPA Campus Vigia um centro de excelência acadêmica e motor do desenvolvimento regional, gerando oportunidades para todos e todas.

3. O QUE COMPREENDEMOS POR GESTÃO?

Entendemos gestão como um processo **participativo**, em que toda a comunidade do **IFPA Campus Vigia** — servidores, estudantes e sociedade local — tem voz no planejamento, nas decisões e na execução das ações da instituição. Uma gestão democrática fortalece a cidadania e garante que o campus avance de forma inclusiva e transparente na região do Salgado Paraense.

Princípios e compromissos da gestão no Campus Vigia

1. As Direções e todos os setores da gestão atuarão juntas, de forma colaborativa, para melhorar todos os serviços do campus.
2. Todas as decisões seguirão estritamente a Constituição: legalidade, impessoalidade, moralidade e, acima de tudo, o interesse público acima de interesses individuais.
3. Opiniões divergentes serão tratadas com respeito e igualdade; ninguém sofrerá discriminação por criticar ou discordar.
4. Haverá total transparência nas finanças e prestação de contas, com informações claras e acessíveis à comunidade interna e externa.
5. Conflitos internos serão resolvidos pelo diálogo, sempre dentro da lei, evitando medidas unilateralmente impostas.

6. Impasses serão discutidos até que se chegue a um consenso ou à decisão da maioria, privilegiando a conciliação.
7. Todo projeto começará com um bom planejamento, será executado com acompanhamento constante e terá foco no crescimento do ensino, pesquisa, extensão, pós-graduação e inovação.
8. O campus buscará parceria e colaboração contínua com os municípios de sua área de abrangência para fortalecer a educação pública regional.
9. Será dada prioridade para a criação e a divulgação de um Mapa de Processos com organograma e todos os fluxogramas claros e adequados à realidade local.
10. Qualquer prejuízo moral ou ilegal contra servidores ou estudantes será apurado e encaminhado às instâncias competentes, garantindo proteção e justiça.
11. Os processos administrativos serão revisados para ganhar agilidade, sempre respeitando a legislação vigente.

Com esses compromissos, o **IFPA Campus Vigia** garante uma gestão simples, justa e participativa, voltada ao desenvolvimento regional e à qualidade da educação pública.

4. LINHAS PRIORITÁRIAS:

4.1 RELAÇÃO INTERINSTITUCIONAL, PLANEJAMENTO, INFRAESTRUTURA E COMUNICAÇÃO

1. Construir um Plano Estratégico de Gestão do IFPA Campus Vigia a partir da leitura da realidade vivenciada pela Gestão nos últimos 3 anos.
2. Buscar parcerias entre os municípios da região e o Estado para uma possível expansão da infraestrutura do Campus dando continuidade ao processo de construção do bloco administrativo do Campus Vigia.
3. Implantar, em curto prazo, ações para a excelência no atendimento ao público interno e externo, em três turnos.
4. Fortalecer parcerias internas com as demais diretorias dos *Campi* e fortalecer a

prática de compra compartilhada no âmbito do IFPA e de dar maior eficiência na execução dos processos.

5. Favorecer a criação de uma política de desburocratização de processos e acesso a serviços e bens do IFPA, garantindo sua celeridade e o respeito as normas internas vigentes;

6. Assegurar o desenvolvimento e captação de recursos por parte das emendas parlamentares junto aos representantes legais no Congresso Nacional e aplicá-los em ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica no âmbito de nossa área de abrangência.

7. Fortalecer a parceria com a Polícia Militar, favorecendo a segurança dentro e no entorno do Campus, bem como participação de Policiais Militares em programas educacionais como palestras e treinamentos para servidores, alunos e colaboradores do Campus.

8. Implantar o monitoramento por câmeras no espaço interno do Campus.

9. Busca o apoio junto a Reitoria e também na Região do Salgado para a construção do Refeitório definitivo.

10. Estruturação da ASCOM do campus com a chegada de servidores especializados na área com o intuito de garantir o princípio da Publicidade e do processo de comunicação Institucional.

11. Dar continuidade ao processo de construção da Quadra Poliesportiva garantindo uma modalidade disciplinar essencial para o desempenho e promoção da saúde física e mental do aluno desenvolvendo e incentivando a participação em jogos estudantis locais e intercâmbios esportivos).

12. Garantir a Biblioteca do IFPA Vigia as condições necessárias ao seu funcionamento, incluindo melhorias no espaço físico, ampliação de acervo, criação de sistema anti-furto e formação e aumento do quantitativo de servidores.

13. Implementação do Setor de Eventos do Campus fornecendo as condições necessárias ao seu funcionamento ao que concernem os recursos humanos, materiais e de mobiliários, buscando garantir: autonomia no processo de criação, organização e execução da área de eventos.

14. Propor ações de aproximação com os alunos e seus familiares das escolas da educação fundamental dos municípios da área de abrangência, por meio de eventos científicos, culturais e feiras vocacionais.

4.2 ENSINO

1. Propiciar a democratização ao acesso à educação profissional e tecnológica, gratuita, de qualidade ratificando o compromisso dos Institutos Federais com a justiça social, equidade, cidadania, ética, preservação do meio ambiente, transparência e gestão democrática.
2. Desenvolver uma política de expansão, valorização e divulgação dos cursos existentes no IFPA Campus Vigia, incluindo a realização de feiras vocacionais nos municípios da Região do Salgado e maior visibilidade nos sites eletrônicos do Campus.
3. Incentivar e contribuir com o desenvolvimento de programas e projetos pedagógicos voltados as demandas sociais e regionais na área de abrangência do Campus.
4. Garantir o acesso à Educação Profissional e Tecnológica a todos os cidadãos inseridos na área de abrangência do IFPA Campus Vigia com acompanhamento para a garantia da permanência com sucesso.
5. Possibilitar o Planejamento Pedagógico de maneira participativa com o envolvimento direto dos colegiados, professores e representação dos estudantes.
6. Ampliar e fortalecer as parcerias com os representantes da sociedade civil organizada para possibilitar a participação na gestão do ensino de forma democrática.
7. Construir de maneira coletiva ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica em todos os níveis e modalidades de ensino.
8. Promover como estratégias, ações pedagógicas que trabalhem preventivamente na redução da evasão, no fortalecimento do êxito acadêmico e na retenção dos estudantes do Campus.
9. Fortalecer os órgãos colegiados a fim de promover o diálogo ao que concernem as ações do ensino.
10. Criar os intercâmbios pedagógicos em parcerias entre os diversos Campi e Instituições Públicas e Privadas da Região, com o objetivo de contribuir no processo de ensino-aprendizagem dos estudantes do ensino médio integrado, subsequente e futuramente com a graduação.
11. Incentivar projetos de monitoria que proporcionem aos estudantes dos diversos cursos oportunidades de atuar no apoio às atividades em sala de aula, laboratórios, visitas técnicas, entre outras ações que contribuam com o trabalho docente, promovendo a integração entre o ensino superior e o ensino médio integrado ou subsequente, especialmente com a implantação de cursos de graduação.

12. Buscar parcerias para proporcionar ao NAPNE as condições necessárias ao seu funcionamento ao que concernem os recursos humanos, materiais e de mobiliários.
13. Identificar quais os entraves para o exercício da integração entre ensino, pesquisa, extensão e Inovação Tecnológica no Campus, e organizar um Plano de Ação, a ser executado.
14. Aprofundar as ações de implementação da Educação à distância no Campus.
15. Elaborar o planejamento do processo de expansão e atualização dos equipamentos de TI.
16. Elaborar agenda de reuniões ordinárias entre a Direção Geral, Direção de Ensino, Coordenações de Cursos e colegiados.

4.3 PESQUISA E INOVAÇÃO

1. Consolidar a Política de pesquisa no campus Vigia a partir da garantia de recursos descentralizados e da valorização dos pesquisadores e dos grupos de pesquisa, por meio do Programa de Formação para atuar em pesquisa aplicada e inovação;
2. Planejar uma melhor divulgação dos trabalhos acadêmicos desenvolvidos no campus.
3. Incentivar e dar condições para a realização de eventos técnico-científicos e aprimorar a produção científica no Campus.
4. Incentivar e apoiar a participação de docentes, técnicos e estudantes em eventos científicos.
5. Fomentar editais internos de Ensino, Pesquisa e Extensão via seleção de Propostas para concessão de bolsas de iniciação científica, tecnológica e inovação (PIBICTI).
6. Favorecer a criação de redes interinstitucionais de parcerias para que os pesquisadores do IFPA Campus Vigia possam concorrer a editais de apoio a projetos de pesquisa de agências nacionais de fomento.
7. Estruturar a separação organizacional entre os setores de Ensino, Pesquisa e Extensão.

4.3 EXTENSÃO

1. Instituir um programa de formação continuada para egressos, com cursos periódicos de atualizações nos eixos tecnológicos ofertado pelo campus Vigia.
2. Realização de atividades extensionistas na área de abrangência do Campus.
3. Articular junto aos demandantes externos e demais órgãos envolvidos (Reitoria e PROEX) a permanência e oferta do PRONATEC e Mulheres Mil.
4. Garantir a política de curricularização da Extensão junto aos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC's).
5. Fortalecer e dar condições de trabalho aos ambientes que materializam as práticas extensionistas, tais como Centro de Idiomas, Núcleo de Arte e Cultura, Núcleo de Esporte e Lazer, Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas, Núcleo de Atendimento ao Egresso e Observatório do Mundo do Trabalho e o Núcleo de Estudo de Gênero e Diversidade Sexual.
6. Procurar garantir Termos (Acordos) de Cooperação Técnica com os municípios da região de abrangência do campus.

4.4 PÓS GRADUAÇÃO

1. Garantir a oferta de pós-graduação *latu sensu* com a ampliação de novos cursos.
2. Garantir espaço físico de atendimento as pós-graduações.
3. Instituir a política de incentivo a publicação de trabalhos científicos.

4.5 VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

1. Valorizar, respeitar e reconhecer o servidor como sujeito de necessidades específicas básicas e em diferentes condições, ideias, pensamentos, religiões, sexualidade e escolhas em qualquer outro aspecto social e ou pessoal.
2. Aprimorar o programa de bem-estar do servidor, viabilizando, dentre outros, a criação de espaço descanso e manter a política de banheiros de uso exclusivo;
3. Planejar e executar a criação da Coordenação de Gestão de Pessoas no Campus.
4. Garantir um programa de formação continuada a todos os servidores que comporão a gestão do Campus sobre as temáticas específicas de gestão e pública e/ outras de natureza específica de cada setor, coordenação ou área.

5. Criar espaço de diálogos em parceria com a Reitoria para o desenvolvimento e fortalecimento das equipes de trabalho, através de discussões de temáticas inerentes às atividades que possam causar, de alguma forma, sofrimento físico e ou psíquico em decorrências das atividades desenvolvidas no exercício do trabalho.
6. Promover ações de integração que envolva servidores, alunos e familiares para incentivar o respeito às diferenças de condições sociais.
7. Fortalecer a mobilidade nacional oferecendo aos estudantes e servidores oportunidades de interagir com outras instituições e vivenciar novas experiências.
8. Incentivar e elaborar projetos acadêmico-científicos a serem desenvolvidos de forma conjunta entre técnico-administrativos e docentes.
9. Fomentar conversas interdisciplinares sobre práticas docentes integradas e inovadoras em sala de aula.
10. Incentivar à participação de servidores em eventos didáticos – científicos, esportivos e de formação.
11. Garantir através da Política de Saúde do servidor a prevenção do sofrimento físico e ou psíquico em decorrência das atividades no exercício do trabalho.

4.6 INCENTIVO E VALORIZAÇÃO DO ESTUDANTE

1. Valorizar, respeitar e reconhecer o estudante como sujeito de necessidades específicas básicas e em diferentes condições, ideias, pensamentos, religiões, sexualidade e escolhas em qualquer outro aspecto social e ou pessoa.
2. Estimular o respeito às diferenças entre a comunidade acadêmica através de ações que discuta e problematize questões sociais, culturais, religiosas, sexuais, de gênero, étnico racial, entre outras temáticas de cunho social e cultural, que possam servir de reprodução de qualquer tipo de discriminação ou intolerância social.
3. Oferecer condições para que o Setor de Assistência Estudantil realize ações subsidiadas na Política de Assistência Estudantil de forma eficiente e eficaz, contribuindo na melhoria do desempenho acadêmico e na educação integral, com a redução da evasão e com o sucesso acadêmico do aluno.
4. Proporcionar igualdade de oportunidades de assistência a todos os estudantes do

Campus, priorizando, segundo as normas vigentes, os que se encontra em situação de vulnerabilidade social.

5. Continuar garantindo uma gestão eficiente dos auxílios e bolsas estudantis de modo a evitar atrasos e assegurar, a partir de um acompanhamento mais específico, o acesso aos estudantes que comprovadamente necessitam;

6. Incentivar a criação do Forum Estudantil do Campus, do Grêmio Estudantil e de outros espaços de debate que garantam a representatividade dos estudantes perante a comunidade acadêmica.

7. Buscar, junto à comunidade externa, o apoio necessário para viabilizar a construção do refeitório do campus, promovendo mais dignidade, alimentação adequada e bem-estar para toda a nossa comunidade acadêmica.

8. Retomar o processo de construção da Quadra Poliesportiva garantindo uma modalidade disciplinar essencial para o desempenho e promoção da saúde física e mental do aluno desenvolvendo e incentivando a participação em jogos estudantis locais e intercâmbios (intercâmbios esportivos). Tal quadra poderá servir, também, como espaço de execução de diversas atividades socioculturais criando e promovendo ações de esporte, saúde, cultura e arte objetivando a melhoria da qualidade de vida dos estudantes, contribuindo para permanência e um bom desempenho do processo ensino-aprendizado do aluno. No decorrer deste processo a gestão viabilizará termos de cooperação entre o IFPA – Campus Vigia e instituições de Ensino para uso de quadras externas.

9. Buscar proporcionar a aquisição de materiais permanentes e de consumo que atenda às necessidades dos espaços de lazer, arte, cultura e esporte.

10. Promover e apoiar projetos e ações que possibilitem vivências de educandos, professores e técnicos em atividades culturais, lúdicas, esportivas, educativas e de lazer promovendo o estreitamento e fortalecimento das relações interpessoais no Campus.

11. Promover Atividades Culturais e projetos esportivos no Campus regularmente, como feiras culturais e semanas integradoras.

12. Buscar melhorias para o transporte escolar em todos os turnos em parceria com o município e o Estado.

13. Incentivar, bem como garantir a participação da organização estudantil do Campus (Grêmio) em todo processo de efetivação da política de ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação, bem como a formação e orientação ao que concerne a gestão, empreendedorismo, legislação, dentre

outros.

Então:

Nenhuma transformação se constrói sozinha. Por isso, este Plano só se tornará realidade com a participação ativa e consciente de toda a nossa comunidade. Acreditamos na força do coletivo, no poder do diálogo e na importância de cada voz nas decisões que moldam o futuro do nosso campus. A equipe gestora seguirá firme, motivada e sempre embasada no respeito mútuo, oferecendo o seu melhor a cada dia para garantir que todos vivenciem a mais rica e transformadora experiência educacional e profissional possível.

Com ética, compromisso, sensibilidade e coragem, vamos caminhar juntos em um ciclo contínuo de evolução, aprendizado e construção compartilhada. Que o legado desta gestão seja entregar à sociedade não apenas profissionais de excelência, mas, sobretudo, seres humanos íntegros, éticos, respeitosos, proativos e preparados para transformar o mundo com comprometimento e humanidade, capazes de mudar a sua própria realidade, a de suas famílias e de suas comunidades, com responsabilidade social e cidadania.

Vote Prof Adriano Pinheiro / Diretor Geral!!

PLANO DE AÇÃO

OBJETIVO	PRAZO	UNIDADE RESPONSÁVEL
Construir um Plano Estratégico de Gestão do IFPA Campus Vigia, partir da leitura da realidade vivenciada pela Gestão nos últimos 3 anos.	Setembro, Dezembro/2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Buscar parcerias entre os municípios da região e o Estado para a expansão da infraestrutura do Campus dando continuidade ao processo de construção do bloco administrativo do Campus Vigia.	Novembro/2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Implantar em curto prazo ações para a excelência no atendimento ao público interno e externo, em três turnos.	Novembro a Dezembro/2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Fortalecer parcerias internas com as demais diretorias dos <i>Campi</i> e fortalecer a prática de compra compartilhada no âmbito do IFPA e de dar maior eficiência na execução dos processos.	Setembro a dezembro/2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Favorecer a criação de uma política de desburocratização de processos e acesso a serviços e bens do IFPA, garantindo sua celeridade e o respeito as normas internas vigentes;	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Assegurar o desenvolvimento e captação de recursos por parte das emendas parlamentares junto aos representantes legais no Congresso Nacional e aplicá-los em ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica no âmbito de nossa área de abrangência.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Fortalecer a parceria com a Polícia Militar, favorecendo a segurança dentro e no entorno do Campus, bem como participação de Policiais Militares em programas educacionais como palestras e treinamentos para servidores, alunos e colaboradores do Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão
Implantar o monitoramento por câmeras no espaço interno do Campus.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG),

		Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Busca o apoio junto a Reitoria e também na Região do Salgado para a construção do Refeitório definitivo.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Organização estudantil.
Estruturação da ASCOM do campus com a chegada de servidores especializados na área com o intuito de garantir o princípio da Publicidade e do processo de comunicação Institucional.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Dar continuidade ao processo de construção da Quadra Poliesportiva garantindo uma modalidade disciplinar essencial para o desempenho e promoção da saúde física e mental do aluno desenvolvendo e incentivando a participação em jogos estudantis locais e intercâmbios (intercâmbios esportivos).	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Garantir a Biblioteca do IFPA Vigia as condições necessárias ao seu funcionamento, incluindo melhorias no espaço físico, ampliação de acervo, criação de sistema anti-furto e formação e aumento do quantitativo de servidores.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Implementação do Setor de Eventos do Campus fornecendo as condições necessárias ao seu funcionamento ao que concernem os recursos humanos, materiais e de mobiliários, buscando garantir: autonomia no processo de criação, organização e execução da área de eventos.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenação do curso Técnico em Eventos
Propor ações de aproximação com os alunos e seus familiares das escolas da educação fundamental dos municípios da área de abrangência, por meio de eventos científicos, culturais e feiras vocacionais.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Propiciar a democratização ao acesso à educação profissional e tecnológica, gratuita, de qualidade ratificando o compromisso dos Institutos Federais com a justiça social, equidade, cidadania, ética, preservação do meio ambiente, transparência e gestão democrática.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos.
Desenvolver uma política de expansão, valorização e divulgação dos cursos existentes no IFPA Campus Vigia, incluindo a realização de feiras vocacionais nos municípios da Região do Salgado e maior visibilidade nos sites eletrônicos do Campus..	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos.
Incentivar e contribuir com o desenvolvimento de programas e projetos pedagógicos voltados as demandas sociais e regionais na área de abrangência do Campus	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Garantir o acesso à Educação Profissional e Tecnológica a todos os cidadãos inseridos na área de abrangência do IFPA Campus Vigia com acompanhamento para a garantia da permanência com sucesso.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Possibilitar o Planejamento Pedagógico de maneira participativa com o envolvimento direto dos colegiados, professores e representação dos estudantes.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Ampliar e fortalecer as parcerias com os representantes da sociedade civil organizada para possibilitar a participação na gestão do ensino de forma democrática.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Construir de maneira coletiva ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica em todos os níveis e modalidades de ensino.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação,

		Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Promover como estratégias, ações pedagógicas que trabalhem preventivamente na redução da evasão, no fortalecimento do êxito acadêmico e na retenção dos estudantes do Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Fortalecer os órgãos colegiados a fim de promover o diálogo ao que concernem as ações do ensino.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Criar os intercâmbios pedagógicos em parcerias entre os diversos Campi e Instituições Públicas e Privadas da Região do Salgado, com o objetivo de contribuir no processo de ensino-aprendizagem dos estudantes do ensino médio integrado, subsequente e e futuramente com a graduação.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Incentivar projetos de monitoria que proporcionem aos estudantes dos diversos cursos oportunidades de atuar no apoio às atividades em sala de aula, laboratórios, visitas técnicas, entre outras ações que contribuam com o trabalho docente, promovendo a integração entre o ensino superior e o ensino médio integrado ou subsequente, especialmente com a implantação de cursos de graduação.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Buscar parcerias para proporcionar ao NAPNE as condições necessárias ao seu funcionamento ao que concernem os recursos humanos, materiais e de mobiliários.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Identificar quais os entraves para o exercício da integração entre ensino, pesquisa, extensão e Inovação Tecnológica no Campus, e organizar um Plano de Ação, a ser executado.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de

		Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Aprofundar as ações de implementação da Educação à distância no Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Elaborar o planejamento do processo de expansão e atualização dos equipamentos de TI.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Consolidar a Política de pesquisa no campus Vigia a partir da garantia de recursos descentralizados e da valorização dos pesquisadores e dos grupos de pesquisa, por meio do Programa de Formação para atuar em pesquisa aplicada e inovação;	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Incentivar e dar condições para a realização de eventos técnico-científicos e aprimorar a produção científica no Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Incentivar e apoiar a participação de docentes, técnicos e estudantes em eventos científicos.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Favorecer a criação de redes interinstitucionais de parcerias para que os pesquisadores do IFPA Campus Vigia possam concorrer a editais de apoio a projetos de pesquisa de agências nacionais de fomento.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Estruturar a separação organizacional entre os setores de Ensino, Pesquisa e Extensão.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Instituir um programa de formação continuada para egressos, com cursos periódicos de atualizações nos eixos tecnológicos ofertado pelo campus	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação,

Vigia.		Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Realização de atividades extensionistas na área de abrangência do Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Articular junto aos demandantes externos e demais órgãos envolvidos (Reitoria e PROEX) a permanência e oferta do PRONATEC e Mulheres Mil.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Garantir a política de curricularização da Extensão junto aos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC's).	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão e Coordenações de Cursos
Fomentar editais internos de Ensino, Pesquisa e Extensão via seleção de Propostas para concessão de bolsas de iniciação científica, tecnológica e inovação (PIBICTI).	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Fortalecer e dar condições de trabalho aos ambientes que materializam as práticas extensionistas, tais como Centro de Idiomas, Núcleo de Arte e Cultura, Núcleo de Esporte e Lazer, Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas, Núcleo de Atendimento ao Egresso e Observatório do Mundo do Trabalho e o Núcleo de Estudo de Gênero e Diversidade Sexual	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Procurar garantir Termos (Acordos) de Cooperação Técnica com os municípios da região de abrangência do campus.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Garantir a oferta de pós-graduação <i>latu sensu</i> com a ampliação de novos cursos.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos

Garantir espaço físico de atendimento as pós-graduações	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Instituir a política de incentivo a publicação de trabalhos científicos.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão e Coordenações de Cursos
Valorizar, respeitar e reconhecer o servidor como sujeito de necessidades específicas básicas e em diferentes condições, ideias, pensamentos, religiões, sexualidade e escolhas em qualquer outro aspecto social e ou pessoal.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Aprimorar o Programa de Bem-Estar do Servidor, viabilizando, dentre outros, a criação de espaço descanso, e manter a política de banheiros de uso exclusivo e cabines de trabalho;	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Planejar e executar a criação da Coordenação de Gestão de Pessoas no Campus	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Garantir um programa de formação continuada a todos os servidores que comporão a gestão do Campus sobre as temáticas específicas de gestão e pública e/ outras de natureza específica de cada setor, coordenação ou área.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
Criar espaço de diálogos em parceria com a Reitoria para o desenvolvimento e fortalecimento das equipes de trabalho, através de discussões de temáticas inerentes às atividades que possam causar, de alguma forma, sofrimento físico e ou psíquico em decorrências das atividades desenvolvidas no exercício do trabalho.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
Promover ações de integração que envolva servidores, alunos e familiares para incentivar o respeito às diferenças de condições sociais.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.

Fortalecer a mobilidade nacional oferecendo aos estudantes e servidores oportunidades de interagir com outras instituições e vivenciar novas experiências.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
Incentivar e elaborar projetos acadêmico-científicos a serem desenvolvidos de forma conjunta entre técnico-administrativos e docentes.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.
Fomentar conversas interdisciplinares sobre práticas docentes integradas e inovadoras em sala de aula.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão
Incentivar à participação de servidores em EVENTOS didáticos – centíficos, esportivos e de formação.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Garantir através da Política de Saúde do servidor a prevenção do sofrimento físico e ou psíquico em decorrência das atividades no exercício do trabalho	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Valorizar, respeitar e reconhecer o estudante como sujeito de necessidades específicas básicas e em diferentes condições, ideias, pensamentos, religiões, sexualidade e escolhas em qualquer outro aspecto social e ou pessoa.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Estimular o respeito às diferenças entre a comunidade acadêmica através de ações que discuta e problematize questões sociais, culturais, religiosas, sexuais, de gênero, étnico racial, entre outras temáticas de cunho social e cultural, que possam servir de reprodução de qualquer tipo de discriminação ou intolerância social.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Coordenações de Cursos
Oferecer condições para que o Setor de Assistência Estudantil realize ações subsidiadas na Política de Assistência Estudantil de forma eficiente e eficaz, contribuindo na melhoria do desempenho acadêmico e na educação integral, com a redução da evasão e com o sucesso acadêmico	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional e

do aluno.		Coordenações de Cursos
Proporcionar igualdade de oportunidades de assistência a todos os estudantes do Campus, dando prioridade aos que se encontra em situação de vulnerabilidade social	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Continuar garantindo uma gestão eficiente dos auxílios e bolsas estudantis de modo a evitar atrasos e assegurar, a partir de um acompanhamento mais específico, o acesso aos estudantes que comprovadamente necessitam;	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Incentivar a criação do Forum Estudantil do Campus, do Grêmio Estudantil e de outros espaços de debate que garantam a representatividade dos estudantes perante a comunidade acadêmica.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Buscar, junto à comunidade externa, o apoio necessário para viabilizar a construção do refeitório do campus, promovendo mais dignidade, alimentação adequada e bem-estar para toda a nossa comunidade acadêmica.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Retomar o processo de construção da Quadra Poliesportiva garantindo uma modalidade disciplinar essencial para o desempenho e promoção da saúde física e mental do aluno desenvolvendo e incentivando a participação em jogos estudantis locais e intercâmbios (intercâmbios esportivos). Tal quadra poderá servir, também, como espaço de execução de diversas atividades socioculturais criando e promovendo ações de esporte, saúde, cultura e arte objetivando a melhoria da qualidade de vida dos estudantes, contribuindo para permanência e um bom desempenho do processo ensino-aprendizado do aluno. No decorrer deste processo a gestão viabilizará termos de cooperação entre o IFPA – Campus Vigia e instituições de Ensino para uso de quadras externas.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Buscar proporcionar a aquisição de materiais permanentes e de consumo que atenda às necessidades dos espaços de lazer, arte, cultura e esporte.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação,

		Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Promover e apoiar projetos e ações que possibilitem vivências de educandos, professores e técnicos em atividades culturais, lúdicas, esportivas, educativas e de lazer promovendo o estreitamento e fortalecimento das relações interpessoais no Campus.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Promover Atividades Culturais e projetos esportivos no Campus regularmente, como feiras culturais e semanas integradoras.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Buscar melhorias para o transporte escolar em todos os turnos em parceria com o município e o Estado.	2025	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Incentivar, bem como garantir a participação da organização estudantil do Campus (Grêmio) em todo processo de efetivação da política de ensino, pesquisa, extensão e pós-graduação, bem como a formação e orientação ao que concerne a gestão, empreendedorismo, legislação, dentre outros.	2025 a 2027	Gestão Colaborativa: Direção Geral (DG), Departamento de Ensino, Pesquisa, Pós –Graduação, Inovação e Extensão, Setor de Administração e de Planejamento e Desenvolvimento Institucional