



PROFESSOR

Íthalo Bruno

**Compromisso, Trabalho e
Transparência.**

Plano de Gestão 2021 - 2023

Compromisso, Trabalho e Transparência.

Plano de Gestão (propostas, diretrizes e plano de ação) do Professor Me. Íthalo Bruno Grigório de Moura ao cargo de Diretor Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - Campus Paragominas.

Período 2021 - 2023

Sumário

Apresentação do candidato	4
Apresentação do plano de gestão	5
Diretrizes e propostas para o plano de gestão	6
Ensino	7
Pesquisa	9
Extensão	10
Gestão Ética, Democrática e Participativa	11
Compromisso, Trabalho e Transparência	13
Plano de ação	14

Apresentação do Candidato

Sou Íthalo Bruno Grigório de Moura, professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico, com regime de dedicação exclusiva, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - Campus Paragominas, com mais de 5 anos de serviço no IFPA.

Sou graduado no Curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas (Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí - IFPI, 2010). Além disso, possuo Especialização em Docência para Educação Profissional, Científica e Tecnológica pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - IFPA, em 2018. Também sou mestre em Ciência da Computação pelo Programa de Pós-Graduação em Ciência da Computação (PPgCC) da ampla parceira entre a Universidade do Estado do Rio Grande do Norte - UERN e Universidade Federal Rural do Semi-Árido - UFERSA, em 2013. Durante minha vida acadêmica, publiquei e apresentei diversos trabalhos em revistas e congressos nacionais e internacionais, nas áreas da Computação, Informática e Educação. Contudo, antes de iniciar minha história no IFPA, minha experiência também inclui a atuação como professor substituto no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí - Campus Angical (2013 a 2014) e a atuação na iniciativa privada, entre 2014 e 2016, em cursos de graduação e pós-graduação.

Ingressei no IFPA por meio de concurso público para o cargo de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, em março de 2016. Também atuei como Coordenador de Estágio (2016), Coordenador do Curso Técnico em Redes de Computadores Subsequente ao Ensino médio (2018 a 2021), e Coordenador do Curso Técnico em Informática Integrado ao Ensino Médio (2021), onde pude contribuir de modo direto na garantia da exceção das atividades desses cursos em consonância com os seus projetos pedagógicos.

Apresentação do Plano de Gestão

Este Plano de Gestão para candidatura a Diretor Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - Campus Paragominas, foi construído a partir de um processo de consulta à comunidade acadêmica e reflexão sobre as ações necessárias para que o Campus Paragominas continue avançando, a partir da minha vivência na gestão do campus nos últimos anos.

Assim, apresento as ações que serão realizadas para que os interesses da comunidade acadêmica de modo geral sejam atendidos. Além disso, devido ao curto prazo do mandato, é necessário seguir um caminho repleto de ações e desafios que pode ser descrito perfeitamente pelo lema desta candidatura: **Compromisso, Trabalho e Transparência**.

Deste modo, **Compromisso, Trabalho e Transparência** representam fielmente as diretrizes desta proposta:

- Ensino;
- Pesquisa;
- Extensão;
- Gestão Ética, Democrática e Participativa.

A partir disso, é possível constatar que essas diretrizes expressam o comprometimento com os avanços para o Campus Paragominas, a partir de uma gestão democrática e participativa, sempre almejando o crescimento conjunto da comunidade acadêmica e da instituição.

Diretrizes e Propostas para o Plano de Gestão

2021 - 2023

As propostas de Ensino que apresentadas neste documento foram idealizadas levando em consideração as projeções estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Campus Paragominas, 2019 - 2023. Neste sentido, serão adotados como princípios norteadores as práticas de ensino que contribuam com o desenvolvimento local e regional, a partir da oferta da educação profissional e tecnológica em diferentes níveis e modalidades. Desse modo, a partir desta perspectiva, seguem as principais ações que serão realizadas no âmbito do Ensino, sempre objetivando garantir avanços e inovações nos processos formativos:

- Promover o diálogo com as representações estudantis a partir da criação do Grêmio Estudantil e Centro Acadêmico, permitindo a participação dessas representações nas atividades de gestão do campus;
- Incentivar o fortalecimento do currículo discente a partir da oferta de curso de aperfeiçoamento, minicursos e oficinas;
- Promover reuniões bimestrais com os representantes de turmas;
- Incentivar a realização de visitas técnicas a partir da garantia de ações eficazes de logística e transporte;
- Fortalecer as ações da Comissão Local de Assistência Estudantil;
- Incentivar e fortalecer as ações do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE);
- Incentivar a participação da comunidade acadêmica de modo geral na reformulação de Projeto Político Pedagógico (PPP) e Plano de Desenvolvimento do Campus (PDC);
- Instituir, a partir de regulamento próprio, o Conselho de Classe das turmas dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio do Campus Paragominas;

- Incentivar a oferta de cursos de Formação Continuada para todos os servidores;
- Fortalecer as ações dos cursos já existentes, a partir da criação e melhoria dos laboratórios;
- Incentivar a oferta de cursos na modalidade EAD de acordo com as demandas da área de abrangência do campus;
- Garantir a articulação entre o ensino, pesquisa e extensão, incentivando práticas que proporcionem a interdisciplinaridade e atividades que envolvam temas transversais;
- Incentivar a participação discente no Programa de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID);
- Fortalecer as ações de sistematização das práticas educacionais;
- Fomentar a participação discente no Programa de Monitoria de Ensino.

As ações de pesquisa serão realizadas com o objetivo de incentivar e garantir os registros das pesquisas realizadas e garantir a aproximação dos grupos de pesquisas aos arranjos produtivos locais. Além disso, serão realizadas ações com o propósito de garantir a divulgação do conhecimento científico e tecnológico produzido no campus.

Com base nisso, a partir deste cenário, seguem as principais ações que serão realizadas no âmbito da Pesquisa, sempre objetivando garantir avanços para a sociedade a partir do estímulo à criatividade e inovação:

- Fomentar ações de incentivo e apoio à criação e organização de Grupos de Pesquisa;
- Fortalecer as ações de pesquisa e iniciação científica nos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio do Campus Paragominas;
- Fortalecer as ações da Jornada Científica para que todos os cursos do campus possam difundir as pesquisas e ações realizadas;
- Fomentar ações de incentivo e apoio à criação de revista digital (com registro de ISSN), com o objetivo de divulgar a produção científica dos Grupos de Pesquisa do campus;
- Incentivar a criação de laboratório *Maker* para garantir o desenvolvimento de pesquisas, produção de materiais didáticos e produção de soluções de acordo com os arranjos produtivos locais;
- Incentivar a criação de cursos de pós-graduação do campus a partir de consulta prévia à sociedade.

As ações de extensão serão realizadas com o objetivo de incentivar e garantir as ações voltadas para a sociedade de acordo com as demandas identificadas pela equipe gestora do campus. Assim, seguem as principais ações que serão realizadas no âmbito da Extensão desenvolvidas no campus:

- Fortalecer e ampliar as parceiras com instituições públicas e privadas com o intuito de garantir oferta mais de vagas de estágio e oportunidades de emprego para egressos;
- Incentivar a inserção de atividades extensionistas no calendário acadêmico do campus;
- Incentivar a criação de unidades empreendedoras como: empresas juniores, incubadoras e *startups*, sempre primando pelo atendimento das necessidades da sociedade de acordo com os arranjos produtivos locais;
- Incentivar a oferta de curso de preparação dos estudantes da rede pública para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM);
- Incentivar ações do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) para a sociedade.

Gestão Ética, Democrática, Participativa e Humana

Considerando as experiências ao longo desses 5 anos de dedicação, foi possível evidenciar as dificuldades e buscar soluções para uma gestão mais eficiente. Assim, algumas ações serão realizadas com o intuito de garantir a criação de um ambiente organizacional capaz de apoiar todas ações realizadas no âmbito do Ensino, Pesquisa e Extensão. Contudo, também é necessário garantir uma gestão participativa e democrática. Para isso, seguem as principais ações que serão realizadas com o intuito de garantir uma gestão ética, democrática e participativa:

- Avançar na adequação do prédio em relação à acessibilidade;
- Avançar na realização das atividades de acompanhamento de contratos administrativos;
- Fortalecer as práticas de acompanhamento e divulgação dos recursos financeiros utilizados na logística e transporte;
- Divulgar e apresentar relatório com todas as ações administrativas e financeiras do campus no semestre;
- Fortalecer as ações de sistematização das práticas administrativas, com o propósito de garantir a eficiência na execução das atividades no campus;
- Garantir aos servidores uma gestão ética, participativa e democrática objetivando o aproveitamento as características de cada servidor;
- Fortalecer e garantir as ações do Conselho Diretor do Campus, levando em consideração a sua natureza consultiva nas dimensões acadêmica, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar;
- Incentivar a prática esportiva pelos servidores do campus;
- Incentivar a capacitação e qualificação dos servidores;

- Promover ações de incentivo à realização de atividades que melhorem a qualidade de vida dos servidores e a integração ao ambiente de trabalho.

Compromisso, Trabalho e Transparência

Esse plano de trabalho apresenta as principais ações que serão realizadas nos próximos anos e foi construído a partir da consulta à comunidade do campus.

Ser candidato à Direção Geral do Campus Paragominas é, acima de tudo, uma honra e privilégio. É o resultado de uma longa caminhada ao lado de todos que fazem parte do campus, sempre tendo o diálogo como um dos principais elementos de compreensão das necessidades de todos aqueles que hoje fazem parte da história do campus.

Deste modo, apresento este Plano de Gestão para a apreciação da comunidade, assumindo o compromisso com uma gestão ética, democrática, participativa e humana. Acredito que somente uma gestão pautada no diálogo e na transparência das ações será capaz de promover as mudanças e os avanços tão almejados por todos. Vamos juntos, a partir do Compromisso, Trabalho e Transparência, promover os avanços almejados por todos que fazem parte do Campus Paragominas.

Plano de Ação

Plano de Ação

OBJETIVOS	PRAZO
Criação do Grêmio Estudantil.	2021
Criação de Centro Acadêmico.	2022
Fortalecimento do currículo discente a partir da oferta de curso de aperfeiçoamento, minicursos e oficinas	2021 - 2023
Promoção de reuniões bimestrais com os representantes de turmas.	2021 - 2023
Incentivo à realização de visitas técnicas a partir da garantia de ações eficazes de logística e transporte.	2021-2023
Fortalecimento das ações da Comissão Local de Assistência Estudantil.	2021-2023
Incentivo e fortalecimento das ações do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE).	2021-2023
Incentivo à participação da comunidade acadêmica de modo geral na reformulação de Projeto Político Pedagógico (PPP) e Plano de Desenvolvimento do Campus (PDC).	2021-2023
Instituição, a partir de regulamento próprio, do Conselho de Classe das turmas dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio do Campus Paragominas.	2021 - 2022

OBJETIVOS	PRAZO
Incentivo à oferta de cursos de Formação Continuada para todos os servidores.	2021-2023
Fortalecimento das ações dos cursos já existentes, a partir da criação e melhoria dos laboratórios.	2021-2023
Incentivo à oferta de cursos na modalidade EAD de acordo com as demandas da área de abrangência do campus.	2021-2023
Garantia da articulação entre o ensino, pesquisa e extensão, incentivando práticas que proporcionem a interdisciplinaridade e atividades que envolvam temas transversais.	2021-2023
Incentivo à participação discente no Programa de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID).	2021-2023
Fortalecimento das ações de sistematização das práticas educacionais.	2021-2023
Fomenta à participação discente no Programa de Monitoria de Ensino.	2021-2023
Fomenta às ações de incentivo e apoio à criação e organização de Grupos de Pesquisa.	2021-2023
Fortalecimento das ações de pesquisa e iniciação científica nos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio do Campus Paragominas	2021-2023
Fortalecimento das ações da Jornada Científica para que todos os cursos do campus possam difundir as pesquisas e ações realizadas.	2021-2023

OBJETIVOS	PRAZO
Fomento às ações de incentivo e apoio à criação de revista digital (com registro de ISSN), com o objetivo de divulgar a produção científica dos Grupos de Pesquisa do campus.	2021-2023
Incentivo à criação de laboratório <i>Maker</i> para garantir o desenvolvimento de pesquisas, produção de materiais didáticos e produção de soluções de acordo com os arranjos produtivos locais.	2021-2023
Incentivo à criação de cursos de pós-graduação do campus a partir de consulta prévia à sociedade.	2021-2023
Fortalecimento e ampliação das parcerias com instituições públicas e privadas com o intuito de garantir ofertas de mais vagas de estágio e oportunidades de emprego para egressos.	2021-2023
Incentivo à inserção de atividades extensionistas no calendário acadêmico do campus.	2022-2023
Incentivo à criação de unidades empreendedoras como: empresas juniores, incubadoras e startups, sempre primando pelo atendimento das necessidades da sociedade de acordo com os arranjos produtivos locais.	2022-2023
Incentivo à oferta de curso de preparação dos estudantes da rede pública para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM).	2022-2023
Incentivo ações do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) para a sociedade.	2021-2023
Adequação do prédio em relação à acessibilidade.	2021-2022

OBJETIVOS	PRAZO
Realização de atividades de acompanhamento de contratos administrativos.	2021-2023
Fortalecimento das práticas de acompanhamento e divulgação dos recursos financeiros utilizados na logística e transporte.	2021-2023
Divulgação e apresentação de relatório com todas as ações administrativas e financeiras do campus no semestre.	2021-2023
Fortalecimento das ações de sistematização das práticas administrativas, com o propósito de garantir a eficiência na execução das atividades no campus.	2021-2023
Garantia aos servidores de uma gestão ética, participativa e democrática objetivando o aproveitamento as características de cada servidor.	2021-2023
Fortalecimento e garantia das ações do Conselho Diretor do Campus, levando em consideração a sua natureza consultiva nas dimensões acadêmica, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar.	2021-2023
Incentivo à prática esportiva pelos servidores do campus.	2021-2023
Incentivo à capacitação e qualificação dos servidores.	2021-2023
Promoção de ações de incentivo à realização de atividades que melhorem a qualidade de vida dos servidores e a integração ao ambiente de trabalho.	2021-2023

**Compromisso,
Trabalho e
Transparência.**

Professor Íthalo Bruno

