



CLAUDIO
AVANÇO E INOVAÇÃO *Alex*

PLANO DE GESTÃO
2019 - 2023

AVANÇO E INOVAÇÃO

Plano de Gestão (propostas, diretrizes e plano de ação) do Professor Dr. Claudio Alex Jorge da Rocha ao cargo de Reitor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

Período 2019 - 2023

Apresentação do Candidato

Sou Claudio Alex Jorge da Rocha, professor titular da Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, com regime de Dedicação Exclusiva, lotado na Coordenação de Informática do Campus Belém, do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, desde maio de 1994, com quase 25 anos de serviço no IFPA.

Graduei-me em Tecnologia em Processamento de Dados (UNAMA, 1991). Especializei-me em Engenharia de Software pela Universidade Federal do Pará (UFPA, 1993). Realizei meu mestrado em Ciência da Computação e Matemática Computacional pela Universidade de São Paulo (USP, 1999) e Doutorado em Engenharia Elétrica, Computação Aplicada, pela Universidade Federal do Pará (UFPA, 2009). Publiquei e apresentei diversos trabalhos em Revistas e Congressos Brasileiros e Internacionais, nas áreas de Computação e Informática, Educação e Engenharias IV. Minha experiência na docência também inclui a UNAMA, onde atuei como professor dos cursos de Tecnologia em Processamento de Dados e Ciência da Computação (1993-2012). Desenvolvi trabalhos na área da Tecnologia da Informação, como Diretor de Tecnologia na Empresa de Processamentos de Dados do Estado do Pará (2007-2010), onde pude coordenar a implantação do Programa NAVEGAPARÁ, um dos maiores programas de inclusão digital do País, que interligou diversas unidades públicas, incluindo os campi do IFPA, através de uma rede de comunicação de dados de alta velocidade.

Representei a Região Norte, como Secretário Regional, na Sociedade Brasileira de Computação (SBC), de 2005 a 2008, defendendo os interesses dos profissionais de TI da nossa Região, bem como promovendo ações que beneficiaram diretamente os nossos alunos e professores, através da promoção de eventos técnico-científicos e o incentivo à produção acadêmica.

No IFPA, desde meu ingresso, por meio de concurso público, no Cargo de **Professor de Educação Básica, Técnica e Tecnológica**, atuei como **Coordenador do Curso Técnico em Informática** e **Membro do Núcleo Docente Estruturante do Curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas (TADS)**, onde pude contribuir e coordenar o desenvolvimento dos projetos pedagógicos desses cursos. Fui **Coordenador Geral de Políticas de Educação a Distância**, vinculado à Pró-reitoria de Ensino, onde coordenei a elaboração do Projeto de Institucionalização da Educação a Distância (EAD), propondo ações e metas do IFPA para a oferta de cursos nessa modalidade, além de estabelecer as condições para a criação do Centro de Tecnologias Educacionais e Educação a Distância (CTEAD).

A partir de 2013, assumi a função de **Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional**, participando ativamente da articulação com os campi, com vistas ao atendimento de suas demandas; do planejamento estratégico institucional; da gestão dos projetos e acompanhamento de obras civis; da pesquisa institucional; do acompanhamento do censo e da avaliação dos cursos ofertados pelo IFPA; bem como da apresentação e análise dos resultados de desempenho e da conformidade de gestão dos Campi e Reitoria; além de **Membro do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FDI/CONIF)**, onde pude representar o IFPA nas discussões dos temas relacionados ao desenvolvimento da Rede Federal.

Fui, ainda, **Presidente da Comissão Permanente de Prestação de Contas Anual 2013-2014**, coordenando o processo de elaboração do Relatório de Gestão do IFPA, o que me permitiu adquirir ampla experiência na apresentação e análise dos resultados alcançados com a aplicação de recursos públicos, nas ações executadas pelos Campi e Reitoria, quer seja no ensino, pesquisa, extensão ou em gestão. Presidi também a **Comissão Central de Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2014-2018**, coordenando o processo de planejamento estratégico do IFPA para os anos de 2014 a 2018. Como **Reitor Substituto *Pró-tempore*** do IFPA, tive a oportunidade de vivenciar o funcionamento da gestão do Instituto de forma abrangente e sistêmica.

Em 2015, assumi a **reitoria do IFPA**, o que possibilitou atuar junto com uma competente e comprometida equipe de gestão, na recuperação da autonomia pedagógica da instituição, na ampliação significativa das ofertas de vagas em todos os níveis de ensino, na melhoria dos indicadores institucionais, na elevação do número e da qualificação de servidores e no resgate de nossa credibilidade institucional junto à sociedade.

No **CONIF**, pude compor a **Diretoria Executiva do Conselho de Reitores** e **coordenar a Câmara de Desenvolvimento Institucional**, além de **compor grupos de trabalhos, em conjunto com a SETEC**, com vistas à discussão e à proposição de encaminhamento e ações de relevante interesse à Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Apresentação do Plano

O Plano de Gestão para candidatura a Reitor do IFPA, que ora submeto à apreciação da comunidade acadêmica, resulta de um processo de reflexão que tenho sido levado a desenvolver nos últimos anos, fruto da minha própria trajetória pessoal, das interações com servidores e alunos em todos os nossos campi, além de outras unidades da Rede Federal.

Ao longo deste documento, exponho a minha visão sobre o futuro do IFPA e as ações que indico para o próximo mandato reitoral. Essa visão e essas ações podem muito bem ser resumidas no lema desta candidatura: **Avanço e Inovação.**

Exponho isso com a compreensão de que os acordos estabelecidos para essa gestão foram cumpridos e se traduzem em novos compromissos que asseguram o fortalecimento institucional nas suas três vertentes: a tríade indissociável: Ensino, Pesquisa e Extensão; a Gestão Democrática e Participativa; e a Gestão de Pessoas.

O compromisso **Avanço e Inovação** baseia-se nos princípios norteadores que regem essa proposta: Educação de Excelência; Valorização do Servidor; Gestão Transparente e Integrada; Ética no Serviço Público.

Em linhas gerais este Plano perpassa quatro dimensões fundamentais:

1. Educação e Qualificação Profissional
2. Ciência e Tecnologia
3. Desenvolvimento Humano
4. Governança

As ações propostas nessas dimensões expressam o compromisso em continuar avançando no desenvolvimento organizacional e institucional, com uma abordagem de gestão que visa à liderança participada, orientada para pessoas, com prestação de contas rigorosa e promovendo corresponsabilidade da comunidade acadêmica nas políticas institucionais, além do zelo quanto à diversificação do financiamento e sustentabilidade institucional.

Dessa forma, convido a todos a conhecerem essas propostas, debaterem esse documento para o governo do IFPA, nos próximos 4(quatro) anos, com **Avanço e Inovação!**

DIRETRIZES E PROPOSTAS PARA O PLANO DE GESTÃO 2019-2023

Educação e Qualificação Profissional

As ações de educação e qualificação profissional constituem-se no grande fim institucional e ao início da atual gestão, em 2015, foram encontradas muitas restrições, quer seja pelos resultados insuficientes em avaliações institucionais sucessivas, seja pela restrição de quadro docente e infraestrutura condizente ao pleno atendimento da missão institucional na oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), cursos Técnicos (preferencialmente na forma integrada), cursos Superiores de Graduação, cursos de Formação de Professores, e cursos de Pós-graduação *lato* e *stricto sensu*.

Os avanços começaram a acontecer quando as forças institucionais foram arregimentadas e integradas, o que possibilitou a diminuição da discricionariedade, composição de um arcabouço de normas e regulamentos em todas as vertentes institucionais, trabalho dirigido de alunos e servidores que oportunizou a recuperação da autonomia pedagógica da instituição, que deixou a condição de nota 2 e galgou a nota 4, na avaliação institucional (que varia de 1 a 5), o que possibilitou ampliar a oferta de cursos superiores, expandir a pós-graduação e retomar a participação institucional em programas educacionais federais de apoio ao ensino.

Hoje, a atuação institucional suscita aprimoramento de práticas, procedimentos e meios institucionais para promover aprendizado intensivo, com base em experimentações, imitações e descobertas para geração de conhecimentos e inovação. Com essa percepção, propõem-se avanços e inovações nos processos formativos desde suas formações iniciais àquelas finais, nos programas de pós-graduação.

O **AVANÇO** nas ações de Educação e Qualificação Profissional serão alcançadas por meio do:

- aumento do número de parcerias firmadas com instituições públicas, privadas e organizações da sociedade civil, em âmbito nacional e internacional;
- aumento do número de vagas de estágio nos diferentes níveis de ensino;
- fortalecimento e consolidação das unidades extensionistas nos campi;
- fortalecimento e ampliação da oferta de cursos de ensino médio integrado, em regime de tempo integral;
- fortalecimento e ampliação da oferta de cursos para os povos do campo, em todos os níveis de ensino, com ênfase na Educação de Jovens e Adultos, por meio de uma Política de Ações Afirmativas;
- fomento à construção e reestruturação dos refeitórios e áreas esportivas e de convivência dos campi;

- ampliação da realização de projetos integradores e interdisciplinares no âmbito dos cursos;
- institucionalização do Programa de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) em todos os cursos de licenciatura do IFPA;
- fortalecimento e ampliação do Programa de Monitoria do IFPA;
- estruturação e fortalecimento dos Núcleos de Atendimento a Portadores de Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) em todos os campi;
- estruturação e fortalecimento das Coordenações de Curso;
- expansão da oferta de disciplinas e cursos na modalidade de educação a distância;
- manutenção das parcerias para a qualificação de servidores (MINTER, DINTER e Turma Fora de Sede);
- fortalecimento do estímulo à qualificação dos servidores por meio do Plano Institucional de Qualificação (PIQ);
- estímulo à criação de novos cursos de Pós-graduação *stricto sensu*;
- estruturação e fortalecimento da CPA.

Além dessas ações, continuaremos crescendo à medida que efetivarmos ações de **INOVAÇÃO** nessa área, tais como:

- criação do IFPA em Movimento (programa de mobilidade acadêmica);
- criação do Programa e do Prêmio Inovação IFPA;
- criação do Programa e do Prêmio IFPArte;
- institucionalização da Internacionalização do currículo discente;
- institucionalização do PROLAB (programa de criação e modernização de laboratórios);
- fortalecimento das bibliotecas do IFPA, com a criação da Coordenação de Gestão de Políticas de Biblioteca;
- promoção de ações de respeito à diversidade, ações de enfrentamento do preconceito, da discriminação, do assédio e de todas as formas de violência e ações de promoção aos direitos humanos;
- implementação do Programa de Acolhimento Discente no IFPA;
- implementação do Programa de Reconhecimento de Saberes;
- criação de edital de apoio aos Programas de Pós-graduação;
- instituição do Programa IFPA NOTA 5.

Ciência & Tecnologia

O percurso formativo de nossos discentes é, sem dúvida, a missão mais relevante de nossa Instituição. E tal entendimento não pode estar desvinculado dos processos que hoje, mais acentuadamente, fazem parte da sociedade, como a proximidade entre aspectos da formação cidadã oferecida a nossos alunos e alunas e a Ciência & Tecnologia que perpassam o meio social. Isso porque fazer parte da Rede Federal é assumir a Ciência e a Tecnologia como nossa identidade institucional. Esse é o aspecto que deve nos diferir como instituição, bem como a marca que queremos deixar na trajetória dos discentes que por ela são formados. Portanto, nosso compromisso primeiro nessa dimensão é o de instituir condições e ambiente adequados para o desenvolvimento do potencial que temos de transformar conhecimento em solução, atuando de modo efetivo nos diferentes contextos sociais nos quais nossos campi estão inseridos.

Desse modo, é necessário reconhecer que, se por um lado organizamos os passos iniciais para nossa atuação nessa dimensão da vida acadêmica dos alunos e alunas, por outro, não podemos deixar de reconhecer que ainda há o que ser feito para garantirmos que o IFPA avançará nessa área.

Por isso, nossas propostas para o **AVANÇO** nas ações de Ciência & Tecnologia são:

- valorização dos pesquisadores e dos grupos de pesquisa, por meio do Programa de Formação para atuar em pesquisa aplicada e inovação;
- aproximação dos Grupos de Pesquisa dos Arranjos Produtivos Locais (APL);
- manter e ampliar o Programa de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação (PEDPI);
- apoio à divulgação do conhecimento científico e tecnológico produzido no âmbito do IFPA;
- valorização do Programa Institucional de Auxílio às Atividades de Extensão (PROEXTENSÃO).

Além dessas ações, o IFPA contribuirá com a Ciência e Tecnologia no estado do Pará com as ações de **INOVAÇÃO** nessa área, tais como:

- redefinição da Política Inovação no IFPA para atender aos parâmetros do Novo Marco Legal;
- fomento à inovação social, por meio de projetos de extensão desenvolvidos pelos campi para a sociedade;

- estruturação do FABLAB e outros laboratórios criativos para a realização de pesquisa aplicada em rede e oferta de serviços tecnológicos;
- implementação de ações que contemplem os projetos de criatividade e inovação;
- promoção da Transferência de Tecnologia para a sociedade;
- estímulo à criatividade e à inovação nas atividades de ensino;
- criação da Rede de Agentes de Inovação;
- criação do Centro de Inovação do IFPA;
- normatização e estímulo à implantação de unidades empreendedoras no IFPA, tais como: empresas juniores, incubadoras e *startups*.

Desenvolvimento Humano

Ao longo dos últimos 3,5 anos, cerca de 800 novos servidores ingressaram no IFPA, o que representa um acréscimo de 52% da nossa força de trabalho. Agora que estamos próximos de vencer o desafio de compor os quadros funcionais da nossa instituição é hora de prosseguir viabilizando a estrutura necessária para que todos tenham igual acolhimento e oportunidade para melhor desenvolver suas capacidades de atuação no setor público.

Nesse contexto, a dimensão Desenvolvimento Humano é a oportunidade institucional que temos de empreender melhores condições de atendimento das demandas de nossos servidores e servidoras – favorecendo um ambiente de trabalho no qual os servidores do IFPA sintam-se ainda mais respeitados e valorizados.

Conquanto o desafio seja enorme, haja vista que o IFPA está presente em todas as microrregiões do estado do Pará, assumimos o compromisso precípua de tratar nossos servidores como capital intangível da nossa instituição e, portanto, como o maior patrimônio do IFPA, juntamente com nossos alunos.

Diante desse cenário, nossas propostas para o **AVANÇO** para garantia de Desenvolvimento Humano são:

- desenvolvimento de uma Gestão de Pessoas com foco em resultado;
- instituição da Gestão por Competência no IFPA;
- criar o Programa “Bem-vindo à Gestão”, para capacitação de gestores;
- criação de canal de atendimento aos servidores;
- ampliar a oferta de Formação Continuada e Qualificação de excelência para servidores do IFPA;
- implementação dos módulos dos Sistemas de Gestão de Pessoas – SIGP;
- estruturação e fortalecimento da CIS e CPPD por meio do fomento à melhoria de seus espaços físicos e alocação de pessoal de apoio às atividades administrativas;
- implementar, juntamente com a CIS e CPPD, melhorias no que concerne aos processos de desenvolvimento, capacitação, qualificação, avaliação, contratação, carreira e política de pessoal de nossos servidores;
- Efetivar a flexibilização da jornada de trabalho dos TAE, de acordo com estudos aprovados pelas Comissões Locais e Central de Flexibilização e da CIS;
- institucionalização dos jogos dos servidores.

Para que as ações potencialmente de **INOVAÇÃO** dessa dimensão do Plano de Gestão sejam viáveis, propomos as seguintes ações:

- criação da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP);
- instituição do Programa Integrado de Desenvolvimento Humano;
- capacitação dos servidores da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas e das Coordenações de Gestão de Pessoas dos campi com foco em resultado e excelência no atendimento;
- criar o painel dos processos em que constará o fluxo para onde será tramitado, tempo para conclusão e o tempo para ser inserido na folha, caso necessário;
- estruturação dos serviços médicos no prédio da Reitoria do IFPA;
- criação do centro de capacitação de servidores do IFPA, na Reitoria;
- criação de programa de bem-estar do servidor;

Governança

Em grande medida, essa dimensão está associada à inovação de processos - que significa introduzir medidas novas, com vistas ao aperfeiçoamento da oferta de serviços. Partindo deste pressuposto, tomamos a inovação na área de governança como o fortalecimento da transparência que o IFPA tem adotado mais recentemente, garantido a credibilidade almejada.

Desse modo, o redimensionamento e adequação de estruturas do IFPA para o melhor atendimento de nossas necessidades como instituição são elementos relevantes para tornar a Governança um espaço acentuado de implantação de modelos de gestão de processos inovadores e eficientes.

Com base na experiência que tivemos desde 2015, foi possível mapear nossas dificuldades em implementar uma gestão mais célere em processos vitais para o funcionamento do IFPA. É com o conhecimento de causa que nosso compromisso nesse eixo é com a institucionalização de um ambiente organizacional no qual seja possível atender todas as demais dimensões desse Plano de Gestão com celeridade, segurança, qualidade e em estrita articulação com os campi do IFPA.

Sendo assim, nossas propostas para o **AVANÇO** para a Governança do IFPA são:

- priorização da conclusão de obras que foram paralisadas ou abandonadas;
- avanço na adequação dos imóveis em relação à acessibilidade e licenciamentos junto ao corpo de bombeiros e outros órgãos;
- prospecção de parcerias alternativas para o serviço de Internet para os campi do IFPA;
- atuação junto a outros IFs na Rede Federal de Educação, Ciência e Tecnologia para agilizar o processo de desenvolvimento, customização e suportes dos sistemas Integrado de Gestão;
- criação do Centro Integrado de Gestão, na Reitoria, contendo infraestrutura necessária para dar suporte às atividades dos dirigentes e servidores dos campi, quando em trânsito na reitoria;
- manutenção e fortalecimento das estruturas de acompanhamento, correção e efetividade das ações de gestão do IFPA, como AUDIN e Ouvidoria;

Para que as ações potencialmente de **INOVAÇÃO** dessa dimensão do Plano de Gestão sejam viáveis, propomos as seguintes ações:

- criação da Diretoria Sistêmica de Planejamento e Desenvolvimento Institucional;

- criação do Centro de Custos com base em políticas para alocação de créditos orçamentários;
- elaboração do Plano Anual de Aquisições e Contratações;
- acompanhamento de contratos estratégicos, visando à economicidade e à eficiência na prestação dos serviços;
- criação do Escritório de Projetos e Processos;
- implementação e utilização de processos inteiramente digitais, dando mais celeridade e segurança de movimentação entre as unidades, além de favorecer a economia e a sustentabilidade ambiental;
- implantação do Programa Planejar Mais, visando à excelência na gestão;
- implementar o Relatório de Gestão totalmente eletrônico para agilizar o processo e torná-lo mais eficiente;
- implantação do Programa IFPA Sustentável;
- Criação do Fórum de Diretores Gerais dos Campi;
- consulta à comunidade para escolha dos(as) Diretores(as) Gerais dos Campi com menos de 5 anos da autorização de funcionamento;
- definir a Política de Comunicação Institucional;
- estabelecer padrões comunicacionais para fortalecer a identidade e agregar valor à marca do IFPA;
- fazer comunicação estratégica, no intuito de crescer a busca pelo IFPA em seus processos seletivos;
- implementar a plataforma digital para o Plano de Desenvolvimento Institucional.

POR UM IFPA DE AVANÇO E INOVAÇÃO

Após a exposição das principais ações que pretendemos implantar, precisamos, ainda, esclarecer a comunidade acadêmica que essa proposta está subsidiada em aspectos institucionais que nos garantirão validar o IFPA no ambiente de promoção da cidadania, com os avanços e as inovações requeridos pelos novos contextos e configurações locais e regionais.

Estar à frente do IFPA nos últimos anos significou, antes de tudo, uma honra –porque tivemos a oportunidade de servir a essa comunidade com zelo pela coisa pública; com transparência e diálogo; reconhecendo lacunas e propondo ações que, certamente, nos permitirão alcançar aquilo que fomos criados para ser: um Instituto de Educação, Ciência e Tecnologia que tem potencial de ser referência na região norte.

Por isso, submeto para apreciação da comunidade do IFPA um novo Plano de Gestão, capaz de superar alguns contrastes e hiatos mais significativos dos nossos tempos – a inclusão social nos seus mais diferentes aspectos. Assumimos, assim, que a educação será tomada sempre como estratégia de crescimento de nossos discentes e que ciência e tecnologia serão a forma de inserção no mundo do trabalho, semeando valores e transformando vidas.

Por estas razões, acreditamos que tal plano mantém a coerência com tudo o que até aqui já foi feito (e cada um poderá comprovar por meio de nossas ações anteriores) e digno de fazer o IFPA crescer ainda mais nos próximos anos.

Seja você também um agente de avanço e inovação do IFPA!

PLANO DE AÇÃO

Objetivos	Prazo	Local	Unidade Responsável
Aumento do número de parcerias firmadas com instituições públicas, privadas e organizações da sociedade civil, no âmbito nacional e internacional	2019 -2023	Reitoria	PROEX
Aumento do número de vagas de estágio nos diferentes níveis de ensino	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROEX
Fortalecimento e consolidação das unidades extensionistas nos Campi	2019 -2023	Campi	PROEX
Fortalecimento e ampliação da oferta de cursos de ensino médio integrado, em regime de tempo integral	2019-2023	Campi	PROEN
Fortalecimento e ampliação da oferta de cursos para os povos do campo, em todos os níveis de ensino, com ênfase na Educação de Jovens e Adultos, por meio de uma Política de Ações Afirmativas	2019-2023	Campi	PROEN
Fomento à construção e reestruturação dos refeitórios e áreas esportivas e de convivência dos campi	2019 -2023	Campi	PROAD
Ampliação da realização de projetos integradores e interdisciplinares no âmbito dos cursos	2019-2023	Campi	PROEN
Institucionalização do Programa de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID) em todos os cursos de licenciatura do IFPA	2019-2023	Campi	PROEN
Fortalecimento e ampliação o Programa de Monitoria do IFPA	2019-2023	Campi	PROEN
Estruturação e fortalecimento dos Núcleos de Atendimento a Portadores de Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) em todos os campi	2019-2023	Campi	PROEN
Estruturação e fortalecimento das Coordenações de Curso	2019-2023	Campi	PROEN
Expansão da oferta de disciplinas e cursos na modalidade de educação a distância	2019-2023	Campi	PROEN
Manutenção das parcerias para a qualificação de servidores (MINTER, DINTER e Turma Fora de Sede)	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROPPG
Fortalecimento do estímulo à qualificação dos servidores por meio do Plano Institucional de Qualificação (PIQ)	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROPPG
Estímulo à criação de novos cursos de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> .	2019 -2023	Campi	PROPPG
Criação do IFPA em Movimento, programa de mobilidade acadêmica	2020	Reitoria e Campi	PROEX
Criação do Programa e o Prêmio Inovação IFPA	2020	Reitoria e Campi	PROEX

Criação do Programa e o Prêmio IFPAte	2019	Reitoria e Campi	PROEX
Institucionalização da Internacionalização do currículo discente	2019 - 2020	Campi	PROEX
Institucionalização do PROLAB, programa de criação e modernização de laboratórios	2020-2021	Campi	PROEN
Fortalecimento das bibliotecas do IFPA, com a criação da Coordenação de Gestão de Políticas de Biblioteca	2019	Campi	PROEN
Promoção de ações de respeito à diversidade e de enfrentamento do preconceito, da discriminação, do assédio e de todas as formas de violência e de promoção aos direitos humanos	2019-2023	Reitoria e Campi	PROEN
Implementação do Programa de Acolhimento Discente no IFPA	2019	Campi	PROEN
Implementação do Programa de Reconhecimento de Saberes	2019-2021	Reitoria e Campi	PROEN
Criação de edital de apoio aos Programas de Pós-Graduação	2019 -2023	Campi	PROPPG
Instituição do Programa IFPA NOTA 5	2019	Reitoria e Campi	PRODIN
Estruturação e fortalecimento da CPA	2019	Reitoria e camp	PRODIN
Valorização dos pesquisadores e dos grupos de pesquisa, por meio de Programa de Formação para atuar em pesquisa aplicada e inovação	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROPPG
Aproximação dos Grupos de Pesquisa dos Arranjos Produtivos Locais (APL)	2019 -2023	Campi	PROPPG
Manter e ampliar o Programa de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação (PEDPI)	2019 -2023	Campi	PROPPG
Apoio a divulgação do conhecimento científico e tecnológico produzido no âmbito do IFPA	2019 -2023	Campi	PROPPG
Valorização do Programa Institucional de Auxílio às Atividades de Extensão (PROEXTENSÃO)	2019 - 2023	Campi	PROEX
Redefinição da Política Inovação no IFPA que atenda aos parâmetros do Novo Marco Legal	2019	Campi	PROPPG
Fomento à inovação social, por meio de projetos de extensão desenvolvidos pelos campi para a sociedade.	2019 - 2023	Campi	PROEX
Estruturação de FABLAB e outros laboratórios criativos para a realização de pesquisa aplicada em rede e oferta de serviços tecnológicos	2019 -2023	Campi	PROPPG
Implementação de ações que contemplem os projetos de criatividade e inovação	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROPPG
Promoção da Transferência de Tecnologia para a sociedade	2019 -2023	Campi	PROPPG
Estímulo a criatividade e a inovação nas atividades de ensino	2019 -2023	Campi	PROPPG
Criação da Rede de Agentes de Inovação	2019	Campi	PROPPG

Criação do Centro de Inovação do IFPA	2020	Campi	PROPPG
Normatização e estímulo à implantação de unidades empreendedoras no IFPA, tais como: empresas juniores, incubadoras e startups.	2019 - 2023	Campi	PROEX
Desenvolvimento de uma Gestão de Pessoas com foco em resultado	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Instituição da Gestão por Competência no IFPA	2021 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Criar o Programa "Bem-Vindo à Gestão", para capacitação de gestores	2019	Reitoria e Campi	DGP
Criação de canal de atendimento aos servidores	2020	Reitoria e Campi	DGP
Ampliar a oferta de Formação Continuada e Qualificação de excelência para servidores do IFPA	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Implementação dos módulos dos Sistemas de Gestão de Pessoas – SIGP	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Estruturação e fortalecimento da CIS e CPPD por meio do fomento à melhoria de seus espaços físicos e alocação de pessoal de apoio às atividades administrativas	2019	Reitoria e Campi	DGP
Implementar, juntamente com a CIS e CPPD, melhorias no que concerne aos processos de desenvolvimento, capacitação, qualificação, avaliação, contratação, carreira e política de pessoal de nossos servidores	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Efetivar a flexibilização da jornada de trabalho dos TAE, de acordo com estudos aprovados pelas Comissões Locais e Central de Flexibilização e da CIS.	2019	Campi	REITORIA
Institucionalização dos jogos dos servidores	2019	Reitoria e Campi	DGP
Criação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP)	2019	Reitoria	REITORIA
Instituição do Programa Integrado de Desenvolvimento Humano	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Capacitação dos servidores da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e das Coordenações de Gestão de Pessoas dos campi com foco em resultado e excelência no atendimento	2019 - 2023	Reitoria e Campi	DGP
Criar painel dos processos em que constará o fluxo para onde será tramitado, tempo para conclusão e o tempo para ser inserido na folha, caso necessário	2019	Reitoria e Campi	DGP
Estruturação dos serviços médicos no prédio da Reitoria do IFPA	2019	Reitoria e Campi	DGP
Criação do centro de capacitação de servidores do IFPA, na Reitoria	2020	Reitoria e Campi	DGP

Criação de programa de bem estar do servidor	2019	Reitoria e Campi	DGP
Priorização da conclusão de obras que foram paralisadas ou abandonadas	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROAD
Avanço na adequação dos imóveis em relação à acessibilidade e licenciamentos junto ao corpo de bombeiros e outros órgãos	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROAD
Prospecção de parcerias alternativas para o serviço de Internet para os campi do IFPA	2019 - 2020	Campi	DTI
Atuação junto a outros IFs na Rede Federal de Educação, Ciência e Tecnologia para agilizar o processo de desenvolvimento, customização e suportes dos sistemas Integrado de Gestão	2019 - 2020	Reitoria e Campi	DTI
Criação do Centro Integrado de Gestão, na Reitoria, contendo infraestrutura necessária para dar suporte às atividades dos dirigentes e servidores dos campi, quando em trânsito na reitoria	2019	Reitoria e Campi	DTI
Manutenção e fortalecimento das estruturas de acompanhamento, correição e efetividade das ações de gestão do IFPA, como DPAD, AUDIN e Ouvidoria	2019 - 2023	Reitoria e Campi	REITORIA
Criação da Diretoria Sistêmica de Planejamento e Desenvolvimento Institucional	2019	Reitoria	REITORIA
Criação do Centro de Custos com base em políticas para alocação de créditos orçamentários	2020	Reitoria e Campi	PROAD
Elaboração do Plano Anual de Aquisições e Contratações	2020	Reitoria e Campi	PROAD
Acompanhamento de contratos estratégicos, visando economicidade e eficiência na prestação dos serviços	2019 -2023	Reitoria e Campi	PROAD
Criação do Escritório de Gerenciamento de Projetos de Gestão e Processos	2019	Reitoria e Campi	PRODIN
Implementação e utilização de processos inteiramente digitais, dando mais celeridade e segurança de movimentação entre as unidades, além de favorecer a economia e a sustentabilidade ambiental	2019-2020	Reitoria e Campi	DTI
Implantação do Programa Planejar Mais, buscando a excelência na gestão	2019	Reitoria e Campi	PRODIN
Implementar o Relatório de Gestão totalmente eletrônico para agilizar o processo e torná-lo mais eficiente	2019	Reitoria e Campi	PRODIN
Implantação do Programa IFPA Sustentável	2019	Reitoria e Campi	PRODIN
Criação do Fórum de Diretores Gerais dos Campi	2019	Campi	REITORIA

Consulta à comunidade para escolha dos(as) Diretores(as) Gerais dos Campi com menos de 5 anos da autorização de funcionamento	2019	Campi	REITORIA
Definir a Política de Comunicação Institucional	2019-2020	Reitoria e Campi	ASCOM
Estabelecer padrões comunicacionais para fortalecer a identidade e agregar valor à marca do IFPA	2019-2020	Reitoria e Campi	ASCOM
Fazer comunicação estratégica, no intuito de crescer a busca pelo IFPA em seus processos seletivos	2019-2023	Reitoria e Campi	ASCOM
Implementar a plataforma digital para o Plano de Desenvolvimento Institucional	2019	Reitoria e Campi	PRODIN

CLAUDIO

AVANÇO E
INOVAÇÃO

Alex

PLANO DE GESTÃO
2019 - 2023