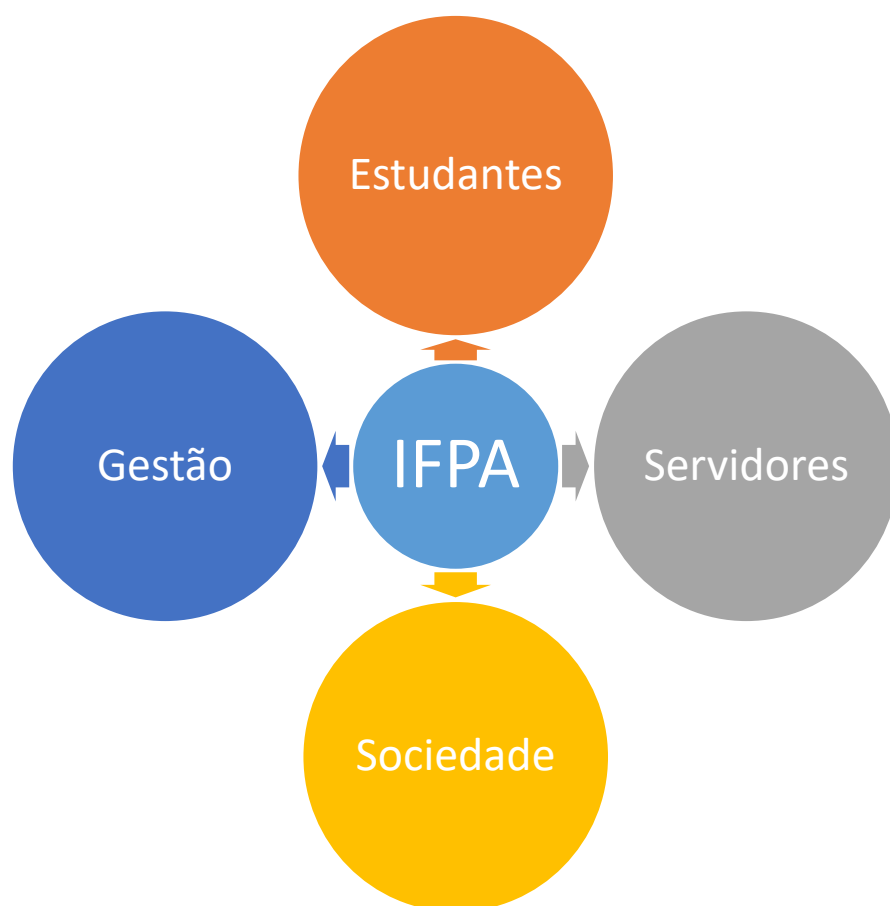


**PLANO DE GESTÃO 2023 – 2027**

**IFPA – CAMPUS BREVES**

**CANDIDATO: PROF. ALEXANDRE NUNES**



**ESTRUTURAR E DESENVOLVER**

**BREVES – 2023**

## APRESENTAÇÃO DO CANDIDATO

Olá!

Sou Alexandre Nunes, marajoara e brevesense de nascimento. Me sinto honrado e agradecido em participar de um momento tão importante e decisivo para o futuro de nosso querido IFPA Campus Breves.

Sou bacharel em Administração, Especialista em Gestão Ambiental e em Docência para a Educação Profissional, Científica e Tecnológica, Mestre em Gestão dos Recursos Naturais e Desenvolvimento Local na Amazônia (UFPA). Iniciei minhas atividades profissionais no IFPA Campus Breves no dia 31/07/2014, onde atuo como professor do ensino básico, técnico e tecnológico. Tenho enorme orgulho em participar de tão importante instituição pública que de fato contribui para o desenvolvimento de minha região marajoara.

No decorrer dos anos venho contribuindo efetivamente em diversas missões institucionais no Campus Breves, desde fiscalização das primeiras obras do campus, passando por coordenações estratégicas, Direção de Ensino e mais recentemente pela Chefia do Departamento de Administração, onde obtivemos apoio de uma eficiente equipe de servidores e amplo suporte da Reitoria do IFPA, o que oportunizou desenvolver trabalhos importantes para o desenvolvimento do Campus, tais como: retomada e conclusão das obras do bloco pedagógico (prédio novo), com biblioteca, auditório, sala dos professores, sala de coordenadores e ambientes administrativos bem estruturados e confortáveis.

Como Diretor Geral eleito, meu foco e propósito central de atuação será desenvolver e aprimorar as atividades relacionadas ao eficiente e eficaz planejamento, organização, direção, decisão e controle da execução das diretrizes orçamentárias do campus. Irei buscar a melhoria contínua dos trabalhos relacionados a gestão do Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica, de modo a realizar a plena estruturação e desenvolvimento do IFPA CAMPUS BREVES.

Também irei intensificar um diálogo interinstitucional com entidades públicas e privadas do município de Breves e demais municípios da área de abrangência do Campus, de modo a fortalecer e ampliar a política pública de educação profissional no Marajó.

Compartilho com os docentes, técnicos e estudantes as diretrizes e proposta que, pelas especificidades do IFPA Campus Breves, são essenciais para o fortalecimento e crescimento desta unidade do IFPA no Marajó.

Lattes ID: <http://lattes.cnpq.br/2580252982396151>

## SUMÁRIO

1. DIRETRIZES DE GESTÃO.....	3
2. PROPOSTAS.....	3
2.1. GESTÃO.....	4
2.2. SERVIDORES.....	7
2.3. ESTUDANTES .....	9
2.4. SOCIEDADE .....	10
3. POR QUE VOTAR NO PROF. ALEXANDRE? .....	11
4. PLANO DE AÇÃO – PROF. ALEXANDRE NUNES (2023 A 2027).....	13

## 1. DIRETRIZES DE GESTÃO

- i. Promover melhorias e ampliação na infraestrutura do Campus visando a qualidade da oferta da política pública de educação profissional e tecnológica e o desenvolvimento socioeconômico do Marajó;
- ii. Qualificar o desenvolvimento da educação profissional e tecnológica com mais eficiência em conformidade com as necessidades do mundo do trabalho;
- iii. Estabelecer uma relação de trabalho mais humana por meio do equilíbrio entre ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- iv. Fortalecer a indissociabilidade entre ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica visando à solução de demandas do território do Marajó;
- v. Ampliar a democratização ao acesso, possibilitar a permanência e garantir o êxito dos estudantes marajoaras no IFPA Campus Breves.
- vi. Manter o CLIMA ORGANIZACIONAL harmonioso, feliz, respeitoso e produtivo, por meio de uma gestão democrática e participativa, com foco no servidor.
- vii. Desenvolver estratégias para potencializar as **COMPETÊNCIAS SOCIOEMOCIONAIS** de servidores e estudantes, com ações efetivas e permanentes que contribuam para a saúde mental e qualidade de vida no ambiente acadêmico.

## 2. PROPOSTAS

As propostas de trabalho vinculadas ao Plano de Gestão estão fundamentadas nas seguintes áreas: **GESTÃO, SERVIDORES, ESTUDANTES e SOCIEDADE.**

## 2.1. GESTÃO

- Desenvolver o Campus Breves de forma qualificada, com equilíbrio e eficiência acadêmica, de modo a possibilitar um ambiente acadêmico feliz, harmônico e produtivo para nossos servidores, colaboradores e estudantes.
- Manter uma GESTÃO COLABORATIVA e ampliada com base em princípios da transparência, respeito, escuta e ação.
- Garantir a plena participação das MULHERES NA GESTÃO do IFPA Campus Breves.
- Desenvolver e apoiar ações para a prevenção e combate a todas as formas de ASSÉDIO e PRECONCEITOS no IFPA Campus Breves.
- Garantir o respeito às diferenças presentes na comunidade acadêmica, através de ações que discutam, problematizem e valorizem questões SOCIAIS, CULTURAIS, RELIGIOSAS, SEXUAIS, DE GÊNERO E ÉTNICO RACIAIS, entre outras temáticas de cunho social e cultural, de modo que impeçam a reprodução de qualquer tipo de discriminação ou intolerância.
- Concluir as obras do VIVEIRO DE MUDAS e CASA DE VEGETAÇÃO. Com esses ambientes produtivos será possível a realização de diversos projetos de ensino, pesquisa e extensão no âmbito do Campus e em parceiras institucionais.
- Realizar melhorias e ampliação da estrutura do espaço de AQUICULTURA, de modo a permitir a efetividade dos projetos aquícolas importantes, tal como o centro de alevinagem.
- Ampliação de ESPAÇOS PRODUTIVOS para as atividades práticas e de experimentação destinados aos diversos cursos em andamento no Campus, como Agropecuária, Agroecologia, aquicultura e outros. Aquisição de equipamentos, insumos e implemento agrícolas necessários.
- Construção de um GINÁSIO POLIESPORTIVO, com toda a estrutura necessária para receber eventos esportivos, artísticos, culturais e científicos.
- Construção de um REFEITÓRIO, com capacidade e estrutura ideal para atender a comunidade acadêmica.
- Adquirir produtos alimentícios provenientes da agricultura familiar, por meio de compras governamentais junto ao PLANO NACIONAL DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR (PNAE).
- Buscar os recursos necessários para possibilitar ALOJAMENTO aos estudantes provenientes da área de abrangência do Campus.

- Providenciar área para a realização de atividades práticas para o eixo tecnológico de INFRAESTRUTURA (Edificações e Mestre de Obras), bem como promover o suporte para o fortalecimento dos cursos na área.
- Estruturar o Campus com LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS DE MATEMÁTICA, FÍSICA, BIOLOGIA, EDIFICAÇÕES, QUÍMICA e AGROPECUÁRIA e outras necessidades.
- Disponibilizar sala de aula exclusiva para as atividades práticas do EIXO DE INFORMAÇÃO e COMUNICAÇÃO. Disponibilizar os recursos necessários para a implementação de Laboratório de Robótica e Inovação tecnológica.
- Buscar os recursos necessários para a estruturação de espaços destinados para as MÃES E SEUS BEBÊS. Dessa forma servidoras e alunas terão local adequado para amamentação e cuidados.
- Providenciar LOCAL DE DESCANSO para os servidores.
- Espaço para ARMAZENAMENTO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS dos diversos cursos ofertados no Campus.
- Estruturar ESTÚDIO ÁUDIO VISUAL para a produção de comunicações institucionais e soluções voltados para o ensino, pesquisa e extensão. Estabelecer uma política de comunicação institucional no Campus. Fortalecer a Assessoria de Comunicação Social (ASCOM) e desenvolver trabalhos em conjunto.
- Prover os recursos necessários para a aprimorar a modalidade de oferta EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA (EAD), em conformidade as especificidades locais e as normativas institucionais.
- Adquirir ou contratar EMBARCAÇÃO para o deslocamento de servidores e estudantes nas atividades de campo.
- Estruturar um BOSQUE em área de mata do Campus que servirá para atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como para a preservação do meio natural.
- Oferecer o suporte e recursos necessários para a estruturação de laboratório de ANÁLISE DE SOLOS.
- Ampliar a celebração de PARCERIAS EXTERNAS para a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Buscar parceria institucional para a oferta de cursos por meio de programa de Estado, tal como o FORMAR PARÁ, PARFOR e/ou outros.
- Realizar PROCESSOS SELETIVOS que atendam a realidade do território marajoara e garanta melhor acesso, permanência e êxito dos estudantes oriundos de todos os

municípios inseridos na área de abrangência do Campus (Anajás, Afuá, Bagre, Breves, Chaves, Curralinho, Gurupá, Melgaço e Portel).

- Implementar o EIXO TECNOLÓGICO DE GESTÃO NEGÓCIOS e promover a oferta de cursos voltados para administração, comercialização, produção e serviços.
- Organizar e divulgar de forma mais eficiente as NORMATIVAS INTERNAS acerca dos fluxos processuais para aquisições, contratações, celebração de convênios, concessão e recursos financeiros para a realização de atividades, diárias e passagens.
- Realizar de forma mais eficiente um diálogo voltado para a GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA do Campus, de modo a possibilidade melhor entendimento quanto aos encaminhamentos administrativos dados no decorrer do ano.
- Realizar REUNIÕES DE GESTÃO frequentes para o melhor planejamento, prestação de contas e acolhimento de novas ideias e propostas de melhorias.
- Buscar diálogo próximo e construtivo junto a REITORIA, com o objetivo de obter maior suporte para o desenvolvimento das ações de ensino, pesquisa e extensão no Campus.
- Fortalecer as relações institucionais com a UFPA-CAMPUS BREVES, de forma a buscar bons resultados mútuos para a educação no território do Marajó.
- Ampliar e fortalecer os trabalhos da COMISSÃO DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO, de modo a desenvolver um trabalho como nos indicadores acadêmicos do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.
- Verificar os meios para a captação de RECURSOS FINANCEIRO junto ao Ministério Público, Ministério do Trabalho e Receita Federal, proveniente de multas e outras possibilidades legais.
- Aprimorar os trabalhos realizados pelo SETOR DE PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL do Campus, de modo a monitorar e buscar o pleno e permanente desenvolvimento do Campus. Apresentar nossos objetivos e metas e as estratégias para alcançá-los.
- Retomar os trabalhos do Conselho Diretor (CONDIR), e garantir o debate e proposição de temas estratégicos ao campus.
- Doar o GERADOR DE ENERGIA para o Hospital Maternidade da Prefeitura Municipal de Breves.
- Reformar e ADAPTAR O PRÉDIO DO GERADOR de energia para uso de atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Estimular e possibilitar o uso de ENERGIAS RENOVÁVEIS no Campus.

- Fortalecer a Comissão de Meio Ambiente e encaminhar as iniciativas para a adesão ao Programa Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P).
- Fortalecer e dar as condições para o efetivo trabalho que deve ser realizado pelas comissões institucionais do Campus Breves.
  - Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos Administrativos em Educação (CIS/PCCTAE)
  - Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD)
  - Comissão Própria de Avaliação (CPA)
  - Comissão de Processo Seletivo (COMPESE)
  - Comissão Própria de Licitação (CPL)
  - Comissão de Heteroidentificação
  - Comissão de Meio Ambiente
- Garantir o suporte aos trabalhos inerentes a COORDENAÇÃO DE PESQUISA e suas unidades organizacionais.
  - Coordenação de Cursos de Pós-graduação
- Desenvolver e ampliar as ações da COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO e seus diversas unidades.
  - Núcleo de Atendimento à Pessoas com Necessidades Específicas
  - Núcleo de Tecnologias Assistivas
  - Núcleo de Arte e Cultura
  - Núcleo de Esporte e Lazer
  - Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas
  - Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual
  - Setor de Centro de Idiomas
  - Setor de Atendimento ao Egresso
  - Setor de Estágio
  - Observatório do Mundo do Trabalho

## 2.2. SERVIDORES

- Manter o CLIMA ORGANIZACIONAL harmonioso, feliz, respeitoso e produtivo, por meio de uma gestão democrática e participativa, com foco no servidor.
- Dialogar com o Departamento de Ensino objetivando gerenciar a CARGA HORÁRIA DOS PROFESSORES de modo a mantê-la equilibrada e que possibilite o desenvolvimento pleno de ações no ensino, na pesquisa e extensão.



- VALORIZAÇÃO DO CORPO TÉCNICO com carga de trabalho equilibrada e ambiente de trabalho que promova a união, colaboração, respeito e resultados efetivos a comunidade acadêmica.
- Defender juntos aos fóruns de discussão e deliberação o pagamento do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) para TAEs.
- Promover ações de VALORIZAÇÃO de todos os servidores em um ambiente de trabalho amigável e eficiente.
- Criar e apoiar ações voltadas a SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA dos servidores e discentes.
- Verificar as possibilidades legais para o pagamento de AUXÍLIO TRANSPORTE aos servidores.
- Promover e possibilitar a QUALIFICAÇÃO PERMANENTE DOS SERVIDORES, por meio de cursos de capacitação e aperfeiçoamento, com estímulo a participação em programa de pós-graduação.
- Apoiar a participação dos TAE em grupos de pesquisa, projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Promover ações de FORMAÇÃO DOCENTE com carga horária contabilizada na jornada de trabalho e previsão no calendário acadêmico institucional.
- Estimular e dar as condições necessárias para a PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS dentro das respectivas áreas do conhecimento.
- Analisar as necessidades de MOVIMENTAÇÃO/REMOÇÃO/REDISTRIBUIÇÃO DE PESSOAS de forma equilibrada, de modo a atender as demandas dos servidores e garantir a continuidade dos trabalhos.
- Realizar ações de ACOLHIMENTO e INTEGRAÇÃO para novos servidores, de modo a inseri-los adequadamente no ambiente de trabalho e nas relações colaborativas.
- Promover e ampliar as ações de esporte e lazer aos servidores (Campeonatos, gincanas e momentos de confraternização).
- Assegurar AMBIENTES DE TRABALHO BEM ESTRUTURADOS, com materiais, equipamentos e mobiliário confortáveis e ergonomicamente adequados.

### 2.3. ESTUDANTES

- Providenciar a infraestrutura adequada aos estudantes (GINÁSIO POLIESPORTIVO, REFEITÓRIO, ALOJAMENTO, LABORATÓRIOS, SALAS DE AULAS e outros ambientes para o ensino, pesquisa e extensão).
- Realizar esforços institucionais com foco na amplitude de atuação do IFPA Campus Breves, de modo a promover a IGUALDADE DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO aos estudantes provenientes de todos os municípios da área de abrangência do Campus.
- Equipar o Campus com aparatos de SEGURANÇA mais eficientes, ampliando a segurança eletrônica e outros.
- Desenvolver ações efetivas de PREVENÇÃO A VIOLÊNCIA NA ESCOLA, PREVENÇÃO AO SUICÍDIO e outros temas que promovam a reflexão e ação da comunidade acadêmica, por meio do Setor Psicopedagógico do Campus.
- Realizar mais investimento em PROJETOS DE PESQUISA E EXTENSÃO por meio de editais anuais.
- Promover JOGOS ESTUDANTIS INTERNOS e a participação em eventos esportivos EXTERNOS.
- Realizar campeonato de JOGOS ELETRÔNICOS.
- Garantir maior participação em EVENTOS CIENTÍFICOS.
- Estimular políticas e dar celeridade nos PAGAMENTO DE AUXÍLIOS aos estudantes beneficiários.
- Assegurar o pagamento de BOLSAS DE PESQUISA E EXTENSÃO com o orçamento da Assistência Estudantil (2994) e do Funcionamento da Educação (20RL).
- Apoiar a realização de VISITAS TÉCNICAS dentro e fora da sede do Campus.
- Realizar a aquisição e distribuição de KIT's PEDAGÓGICOS que atendam às necessidades dos estudantes beneficiários.
- Fomentar e apoiar a realização de EVENTOS TÉCNICOS, CIENTÍFICOS, ARTÍSTICOS E CULTURAIS NO CAMPUS (Feira de Ciências, Feira da Economia Solidária, SIMECT, Forrozão, Natal Solidário, dentre outros).
- Estruturar o Campus de modo a prepará-lo para a VERTICALIZAÇÃO DOS CURSOS.
- Estruturar o Campus com soluções para a plena ACESSIBILIDADE de Pessoas com Deficiência (PcD).
- Oportunizar aos ESTUDANTES EGRESSOS, por meio da verticalização acadêmica e celebração de parcerias institucionais para o acesso ao mundo do trabalho.

- Implementar o SETOR DE ATENDIMENTO AO EGRESSO e promover a integração do Campus com a comunidade externa.
- Estimular a criação de projeto de ESTÁGIO SUPERVISIONADO interno para os estudantes com pagamento de bolsas de estágio.
- Retomar os trabalhos da COMISSÃO DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO de maneira efetiva e eficaz, com foco na redução da evasão, para o fortalecimento do êxito acadêmico e na retenção dos discentes do Campus.
- Apoiar as ações do GRÊMIO ESTUDANTIL já constituído no âmbito do Campus Breves.
- Incentivar a criação de CENTROS E/OU DIRETÓRIOS ESTUDANTIS DE ENSINO SUPERIOR para o efetivo diálogo e participação do corpo discente nos encaminhamentos de estruturação e desenvolvimento do Campus.
- Fortalecer a Educação do Campo e a Agroecologia como matriz política e formativa.
- Apoiar e encaminhar ações para o RECONHECIMENTO DO PROFESSOR DE EDUCAÇÃO DO CAMPO, de modo a obter a inclusão no Plano de Cargo, Carreira e Remuneração (PCCR) das Prefeituras Municipais do Marajó. Inserção do Professor de Educação do Campo em concursos públicos. Buscar diálogo propositivo junto a Comissão de Educação do poder legislativo dos municípios; Sindicato dos Professores (SINTEP) e Conselho Municipal de Educação dos municípios.
- Fortalecer a PEDAGOGIA DA ALTERNÂNCIA, quando aplicável, como método de formação profissional adequado às necessidades de educação para o Marajó das águas e das florestas, com as devidas adequações necessárias no percurso formativo, com base na experiência com as turmas de Licenciatura em Educação do Campo.
- Implantação, fortalecimento contínuo da ampliação da BIBLIOTECA e seu acervo bibliográfico.
- Estimular, apoiar e ampliar as AÇÕES DO SETOR DE ASSUNTOS ESTUDANTIS (SAES) do Campus.

#### 2.4. SOCIEDADE

- Ampliar a atuação do IFPA Campus Breves, de modo a atender a nossa área de abrangência (Anajás, Afuá, Bagre, Breves, Chaves, Curralinho, Gurupá, Melgaço e Portel).
- Realizar PROCESSOS SELETIVOS que atendam a realidade do Campus Breves, considerando os municípios da área de abrangência, de modo a favorecer o acesso, permanência e êxito dos estudantes.

- Realizar a oferta de cursos que dialoguem de maneira mais efetiva com o mundo do trabalho e promova a transformação das vidas dos estudantes egressos.
- Criar uma EMPRESA JÚNIOR para desenvolver projetos de engenharia e arquitetura a baixo custo para a população carente.
- Implantar e desenvolver a Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares do Marajó (ITCP-M) no âmbito do IFPA Campus Breves. Dessa forma, os empreendimentos marajoaras que desejem trabalhar de forma autogestionária e produzir coletivamente, terão um canal de formação e assessoria gratuito e de qualidade.
- Estimular a oferta de NOVOS CURSOS que contribuam na formação para a verticalização da produção e comercialização e que atenda à realidade do território marajoara.
- Firmar PARCERIAS com entidades que lutam pela garantia de um Meio Ambiente Ecologicamente equilibrado e socialmente justo.
- Ampliar os canais de comunicação do IFPA com a sociedade.

### 3. POR QUE VOTAR NO PROF. ALEXANDRE?

Com a participação direta do Prof. Alexandre Nunes e efetivo apoio da Reitoria, realizamos muitas ações importantes no Campus Breves.

Veja algumas conquistas importantes:

- Conclusão da primeira etapa das **obras** do Campus.
- Conclusão do novo **Prédio Pedagógico**, como nova biblioteca equipada, sala dos professores adequada, sala de coordenadores confortável e ambientes administrativos.
- Conclusão do **Muro** no entorno do IFPA, estrutura que promove maior segurança a toda a comunidade acadêmica.
- **Eficiência e celeridade** nos processos administrativos inerentes ao Departamento de Administração.
- **Gestão orçamentária e financeira eficiente** e responsável o que garantiu a continuidade dos contratos administrativos para o funcionamento do Campus, sem maiores dificuldades.

O IFPA estará sob a direção de servidor qualificado tecnicamente, com vasta experiência gerencial, facilidade em coordenar processos e dialogar com pessoas em buscar do melhor para o IFPA Campus Breves.

**Vote Prof. ALEXANDRE NUNES para DG  
ESTRUTURAR E DESENVOLVER!**

4. PLANO DE AÇÃO – PROF. ALEXANDRE NUNES (2023 A 2027)

ITEM	AÇÃO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RECURSO NECESSÁRIO	PRAZO
1	GESTÃO	Implantar Setor de Infraestrutura e dar encaminhamento a projetos de melhoria e ampliação da infraestrutura do Campus.	-	2023
		Buscar os recursos orçamentários necessários para a construção do GINÁSIO POLIESPORTIVO, com toda a estrutura necessária para receber eventos esportivos, artísticos, culturais e científicos.	Abrir processo administrativo e captar recursos interno e externos	2023 A 2027
		Encaminhar os esforços necessários para a construção de REFEITÓRIO com capacidade e estrutura ideal para atender a comunidade acadêmica.	Abrir processo administrativo e captar recursos interno e externos	2023 A 2027
		Construir o ESTÚDIO AUDIOVISUAL para o desenvolvimento e criação de diversas soluções de comunicação no âmbito do IFPA.	Construir local e realizar as aquisições	2023 – 2024
		Buscar os recursos necessários para possibilitar ALOJAMENTO aos estudantes provenientes da área de abrangência do Campus, de modo a promover melhores condições para a permanência e êxito acadêmico e ampliar o atendimento da área de abrangência do Campus nos 09 municípios do Marajó sob sua responsabilidade.	Abrir processo administrativo e captar recursos interno e externos	2023 A 2027
		Estruturar os laboratórios de informática, recursos naturais, ciências, análise de solos. Construir novos espaços para os cursos de Edificações e demais necessidades futuras.	Abrir processo administrativo e captar recursos interno e externos	2023 A 2027
		Providenciar os meios adequados para a efetividade dos projetos coordenados pelos diversos núcleos e setores em funcionamento no Campus. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Núcleo de Atendimento à Pessoas com Necessidades Específicas</li> <li>• Núcleo de Tecnologias Assistivas</li> <li>• Núcleo de Arte e Cultura</li> <li>• Núcleo de Esporte e Lazer</li> <li>• Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas</li> <li>• Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual</li> <li>• Setor de Centro e Idiomas</li> <li>• Setor de Atendimento ao Egresso</li> <li>• Setor de Estágio</li> <li>• Observatório do Mundo do Trabalho</li> </ul>	Matriz Orçamentária 20RL	2023 A 2027

	Realizar a implementação de eixos tecnológicos e oferta de novos cursos por meio de parâmetros que visem a melhoria da eficiência acadêmica e retorno orçamentário.	-	2023 A 2027
	Garantir compras de materiais e equipamentos para o efetivo funcionamento das atividades de ensino, pesquisa e extensão de todos os cursos em andamento no Campus. Preparar a infraestrutura do Campus para a verticalização dos cursos	Abrir processo administrativo e captar recursos interno e externos	2023 A 2027
	Adquirir hardware e software para suprir as necessidades do Campus e manter o parque tecnológico atualizado e ativo.	Encaminhar processo de compras e buscar os recursos necessários via reitoria	2023 A 2027
	Estruturação de um BOSQUE em área de mata do Campus que servirá para atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como para a preservação do meio natural.	Buscar parceira com a Prefeitura de Breves e disponibilizar orçamento do Campus	2025
	Retomar os trabalhos do Conselho Diretor (CONDIR), e garantir o debate e proposição de temas estratégicos ao campus.	-	2023

ITEM	AÇÃO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RECURSO NECESSÁRIO	PRAZO
2	SERVIDORES	Promover ações de VALORIZAÇÃO de todos os servidores em um ambiente de trabalho amigável e eficiente.	-	2023 A 2027
		Ativar o Setor de Saúde e Qualidade de Vida e promover ações permanentes	Garantir estrutura e orçamento	2023 A 2027
		Estimular e dar as condições necessárias para a PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS ACADÊMICOS dentro das respectivas área do conhecimento.	Matriz Orçamentária (20RL)	2023 A 2027
		Realizar ações de ACOLHIMENTO e INTEGRAÇÃO para novos servidores, de modo a inseri-los adequadamente no ambiente de trabalho e nas relações colaborativas.	-	2023 A 2027
		Retomar as ações de esporte e lazer aos servidores. Promover campeonatos e gincanas.	-	2023 A 2027
		Criar e apoiar ações voltadas a SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA dos servidores e discentes.	Matriz Orçamentária (20RL)	2023 A 2027
		Verificar as possibilidades legais para o pagamento de AUXÍLIO TRANSPORTE aos servidores.	Matriz Orçamentária	2023 A 2027
		Promover e possibilitar a QUALIFICAÇÃO PERMANENTE DOS SERVIDORES, por meio de cursos de capacitação e aperfeiçoamento, com estímulo a participação em programa de pós-graduação.	Matriz Orçamentária (20RL)	2023 A 2027
		Apoiar a participação dos TAE em grupos de pesquisa, projetos de ensino, pesquisa e extensão.	-	2023 A 2027
		Promover ações de FORMAÇÃO DOCENTE com carga horária contabilizada na jornada de trabalho e previsão no calendário acadêmico institucional.	-	2023 A 2027



ITEM	AÇÃO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RECURSO NECESSÁRIO	PRAZO
3	ESTUDANTES	Retomar e ampliar os trabalhos da Comissão de Acesso, Permanência e Êxito com foco em ações efetivas para o sucesso escolar dos estudantes		2023
		Equipar o Campus com aparatos de SEGURANÇA mais eficientes.	Orçamento 20RL	2023 - 2024
		Disponibilizar sala para aulas práticas para o eixo tecnológico de informática e comunicação.	-	2023
		Garantir editais e previsão orçamentária para a participação de estudantes em eventos técnicos, científicos, artísticos, culturais e esportivos.	Orçamento 2994 / 20RL	2023
		Criar projeto de estágio supervisionado interno para os estudantes com pagamento de bolsas de estágio.	Orçamento 2994 / 20RL	2023 A 2027
		Realizar a aquisição e distribuição de KIT's PEDAGÓGICOS que atendam às necessidades dos estudantes.	Orçamento 2994 / 20RL	2023 A 2027
		Garantia e celeridade no pagamento de bolsas e auxílios aos estudantes	Orçamento da Assistência (2994)	2023 A 2027
		Realizar eventos científicos, artísticos, culturais e esportivos internos, externos e na rede federal de educação.	Orçamento 2994 / 20RL	2023 A 2027
		Desenvolvimento de cursos de pós-graduação Lato Sensu e Strictu Sensu no IFPA Campus Breves.	-	2023 A 2027
		Promover os meios adequados para a efetividades dos projetos coordenados pela equipe do Núcleo de Atendimento à Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE)	Orçamento 2994 / 20RL / Recursos Externos	2023 A 2027
		Disponibilizar orçamento para custear edital de estágio remunerado destinado aos estudantes.	Orçamento 20RL	2023 A 2027

ITEM	AÇÃO	DESCRIÇÃO DA AÇÃO	RECURSO NECESSÁRIO	PRAZO
4	SOCIEDADE	Criar uma EMPRESA JÚNIOR para desenvolver projetos de engenharia e arquitetura a baixo custo para a população carente.	-	
		Implantar e desenvolver a Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares do Marajó (ITCP-M) no âmbito do IFPA – Campus Breves.	Providenciar local, estrutura organizacional e parcerias institucionais	2023 A 2027
		Realizar processos seletivos que atendam a realidade do Campus Breves, considerando os municípios da área de abrangência, de modo a favorecer o acesso, permanência e êxito dos estudantes.	-	2024 A 2027
		Estimular a oferta de NOVOS CURSOS que contribuam na formação para a verticalização da produção e comercialização e que atenda à realidade do território marajoara.	-	2023 A 2027
		Firmar PARCERIAS com entidades que lutam pela garantia de um Meio Ambiente Ecologicamente equilibrado e socialmente justo.	-	2023 A 2027
		Ampliar os canais de comunicação do IFPA com a sociedade.	-	2023 A 2027

## **Plano de Ação para o Setor de Biblioteca do IFPA Campus Breves 2023-2027**

- **Recursos Humanos:**

Aumentar o quantitativo de servidores em 50%. O ideal para o bom funcionamento e execução de todas as tarefas desenvolvidas no setor é que o mesmo disponha de ao menos dois/duas bibliotecárias(os) e dois auxiliares de biblioteca e/ou assistente em administração, levando em consideração que seu funcionamento ocorre nos três turnos de aula.

Efetivar a função de coordenação da biblioteca.

- **Recursos materiais:**

Apesar de recentemente termos adquirido mobiliário novo para atender à biblioteca, faz-se necessário verificar constantemente as necessidades e demandas oriundas da expansão do Campus e da rotina e circulação de pessoas no setor. Dessa forma, observou-se que em horários de pico (intervalo de aulas e períodos de avaliação acadêmica), existe a lotação da capacidade total de assentos e de computadores, assim como o uso da capacidade limite da rede de internet wi-fi. Logo, faz-se necessário o aumento de computadores para pesquisa e elaboração de trabalhos acadêmicos, de 09 para 15 unidades; aumento de número de assentos, de 50 para 70; a aquisição de sofá com mesa de centro para a criação de um ambiente aconchegante e confortável para os usuários da biblioteca, afim de proporcionar uma melhor experiência no mundo da leitura; a aquisição de armários guarda-volumes, visto que os discentes carregam volumes excessivos aos adentrar à biblioteca.

- **Acervo bibliográfico:**

Desde que o IFPA Campus Breves iniciou suas atividades, foi possível realizar apenas um processo de aquisição de acervo bibliográfico em virtude de constantes cortes e contingenciamento orçamentários. A necessidade de compor um acervo se fez mais presente quando iniciamos a oferta de cursos superiores, visto que a biblioteca possui diversos critérios avaliados pelo INEP/MEC. Dessa forma, em 2022 foi possível efetivar processo de aquisição de acervo bibliográfico em um montante de R\$ 187.955,26. Ainda assim, a atualização e expansão de acervo bibliográfico deve ser uma constante nas bibliotecas universitárias. Além disso, diversos títulos de obras básicas e complementares dos cursos superiores não estão disponíveis no acervo devido não estarem disponíveis no mercado editorial à época da compra.

Outra necessidade latente na biblioteca é a assinatura da Biblioteca Virtual, cujo processo foi aberto em 2021 e encontra-se em tramitação ainda sob o número 23051.018630/2021-85. Será retomado e efetivado.