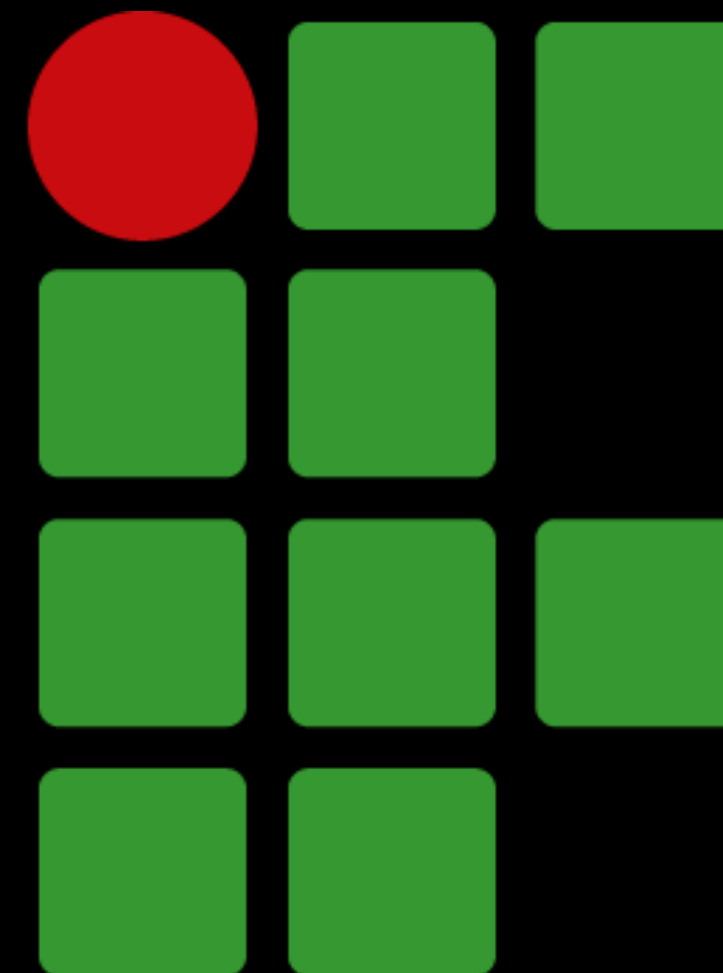


Propostas do plano de gestão:

TRANSPARÊNCIA E EFICIÊNCIA

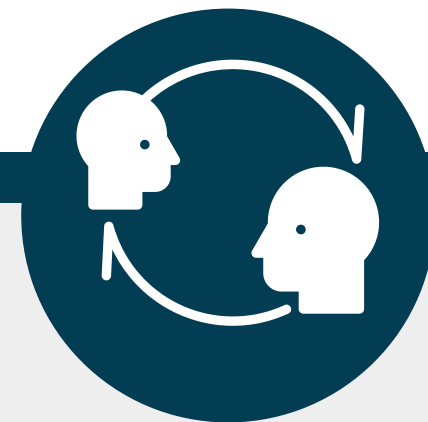
ELANO MENEZES



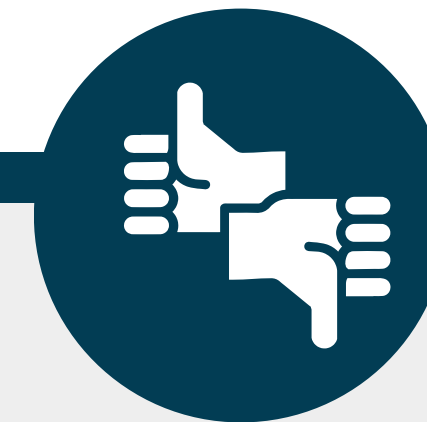
1. Estabelecer uma cultura de transparência e comunicação aberta



Criar um canal de comunicação aberto com os servidores, estudantes e comunidade em geral, por meio de reuniões regulares, newsletters e outros meios de comunicação.



Garantir que todos os procedimentos e processos sejam comunicados de forma clara e acessível.



Estimular a participação ativa da comunidade em eventos e atividades do Campus, criando oportunidades para feedback e contribuição.

2. Promover a eficiência na gestão de recursos



Fortalecer as equipes de gestão (recursos humanos, aquisições, almoxarifado, contratos, transportes, infraestrutura e contabilidade) com treinamento para que os servidores tenham a segurança necessária para atuar em suas funções, garantindo a lisura dos processos e, sempre que possível, a economia de recursos



Identificar áreas em que seja possível economizar, por meio da utilização de tecnologias de gestão eficiente de energia, redução de desperdício, entre outras práticas sustentáveis..



Estabelecer metas de economia para o campus e monitorar regularmente o progresso em direção a essas metas

3. Desenvolver uma cultura de aprendizagem contínua:



Estimular o desenvolvimento profissional dos servidores, criando programas de treinamento e desenvolvimento em parceria com outros campi e outros órgãos da administração pública.



Incentivar os estudantes a se envolverem em projetos de pesquisa e extensão, além de atividades extracurriculares que ajudem a desenvolver habilidades adicionais necessárias para os desafios do mundo do trabalho.



Criar um ambiente de aprendizado ativo, que encoraje a descoberta e o pensamento crítico

4. Investir em tecnologia e infraestrutura:



Buscar oportunidades de financiamento para atualizar a infraestrutura do campus, incluindo prédios, equipamentos e tecnologias.

5. Garantir um ambiente de segurança e bem-estar:



Garantir a segurança dos estudantes, servidores e visitantes, estabelecendo e monitorando protocolos de segurança adequados



Promover o bem-estar dos servidores, estudantes e (no que for possível) da comunidade em geral, por meio de programas de saúde e bem-estar



Estimular a criação de uma cultura de respeito e tolerância, que promova a diversidade e a inclusão no campus.

**SE CADA UM DE NÓS FIZER SUA
PARTE, TODA COMUNIDADE COLHERÁ
OS FRUTOS.**

Elano da Silva de Menezes

Candidato a Diretor Geral do Campus Conceição do Araguaia