

PROPOSTA DE GESTÃO

2023/2027

Conceição do Araguaia

Diretor Geral



 ***Orlando D antona
Albuquerque***



PROPOSTA DE GESTÃO 2023/2027

Profº Orlando D antona Albuquerque

Maio/2023



Proposta de Gestão do
Professor Orlando D antona
Albuquerque ao cargo de Diretor
Geral do Instituto Federal de
Educação, Ciência e Tecnologia
do Pará *Campus* Conceição do
Araguaia. (Pleito - 2023 / 2027)





SUMÁRIO

O CANDIDATO	5
PROPOSTA DE GESTÃO - CONTINUAR AVANÇANDO	6
GESTÃO HUMANIZADA	7
GESTÃO DE RECURSOS E INFRAESTRUTURA.	7
ENSINO	9
PESQUISA	10
EXTENSÃO	11
INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE	12
À COMUNIDADE DO IFPA	13
PLANO DE AÇÃO	15





O CANDIDATO

Sou Orlando D antona Albuquerque, professor, Classe “D” Nível III - 3 da Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, em regime de Dedicação Exclusiva, sendo servidor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - *Campus* Conceição do Araguaia, desde janeiro de 2016.

Graduei-me em Licenciatura em Matemática pela Universidade do Estado do Pará, sou Mestre em Matemática pela UFPA e curso Doutorado em Educação em Ciências e Matemática pela UFMT. Possuo trabalhos publicados e já participei de vários eventos científicos na minha área de formação.

Ingressei no IFPA em 2016, no Cargo de Professor de Educação Básica, Técnica e Tecnológica, atuei como Coordenador do Curso Técnico Subsequente em Segurança do Trabalho de 2016 a 2017 e como Coordenador Geral de Ensino em 2018. Até os dias atuais sou o único docente do *campus* Conceição do Araguaia a ser eleito como representante docente no Conselho Superior do IFPA, no mandato de 2019 a 2021; sempre atuando em defesa de nossa instituição, por sua autonomia e desenvolvimento, bem como pelos direitos dos docentes, técnicos e discentes que fazem a nossa instituição, principalmente, durante a pandemia de covid-19. A última função exercida foi de Chefe do Setor de Extensão no nosso *campus*, desde 2021 até o início deste mês. Representei nos anos de 2018 e 2022 o nosso *campus* nas Conferências Municipais de Educação. Durante esses mais de sete anos no IFPA, busquei atuar com comprometimento, responsabilidade, dedicação e respeito junto aos servidores e servidoras, colaboradores, colaboradoras e discentes, estando sempre presente em diversas ações importantes do nosso *campus*.

Portanto, agora é hora de “**COMPROMISSO, DEDICAÇÃO E PRESENÇA**”. Nesse sentido, convido, você, a fazer parte dessa história. Vem com a gente!





PROPOSTA DE GESTÃO

COMPROMISSO, DEDICAÇÃO E PRESENÇA.

Como órgão máximo de nosso campus, a Direção Geral possui responsabilidades muito grandes para que sigamos caminhando da melhor forma possível, entretanto, para isso, é necessário que todos aqueles que fazem parte da nossa comunidade sejam ouvidos e possuam espaço para o diálogo. É nesse sentido que iremos conduzir o *campus* nos próximos 4 anos. Buscando promover o diálogo com os setores e dando liberdade para que atuem da melhor forma, objetivando o desenvolvimento de nosso *campus*. Compreendemos que a democracia não deve ser vista apenas no momento das eleições, mas também, nas escutas, nos diálogos e nas tomadas de decisões

Uma gestão humanizada e flexível é capaz de trazer harmonia para o nosso ambiente de trabalho e de estudo, valorizando cada membro da nossa comunidade. Investiremos, ainda mais, na inclusão. Buscaremos, dessa forma, realizar uma gestão para todos e todas, sem diferenças e discriminações, atuando para desenvolver todos os cursos, de forma democrática, buscando investimentos em infraestrutura e recursos humanos, através de **uma gestão comprometida, dedicada e presente!**

As propostas elencadas neste documento não são fechadas, mas serão, sem dúvida, elementos norteadores para que possamos fazer, juntos, a gestão de nosso *campus*.

A proposta de gestão baseia-se nas seguintes diretrizes:

- ✓ Gestão Humanizada;
- ✓ Gestão de Recursos e Infraestrutura;
- ✓ Ensino;
- ✓ Pesquisa e Inovação;
- ✓ Extensão;
- ✓ Inclusão e Acessibilidade.





GESTÃO HUMANIZADA

Através de uma gestão humanizada é possível termos um ambiente de trabalho e de estudo agradável, em que tanto servidores, servidoras, colaboradores e colaboradoras, quanto discentes sintam prazer em pertencer a nossa instituição. Para que isso seja alcançado, é necessário que tenhamos uma gestão baseada no diálogo, que seja flexível dentro dos limites legais, que promova um ambiente de harmonia para todos e todas, respeitando cada um e cada uma que fazem a nossa instituição, valorizando nossos servidores, servidoras, colaboradores e colaboradoras. Tudo isso é importante para que tenhamos um ambiente de trabalho e estudo positivo e construtivo, garantindo ao servidor e ao discente o estímulo, a capacitação e o gozo dos seus direitos.

Destacamos, aqui, algumas ações:

- ✓ Ampliar o diálogo sobre o fornecimento da alimentação escolar, visando a permanência e êxito dos nossos discentes;
- ✓ Assegurar aos servidores e às servidoras uma gestão participativa, na base do diálogo, que possa ser humana, transparente e democrática nas suas ações, visando ao aproveitamento dos talentos humanos de cada servidor;
- ✓ Buscar parcerias para qualificação dos servidores na forma de Minter e/ou Dinter;
- ✓ Estabelecer normas e procedimentos com o intuito de melhorar e ampliar os processos de comunicação no *campus*;
- ✓ Melhorar o fluxo de rotinas e atividades, visando agilizar a execução de serviços;
- ✓ Planejar ações que possam contribuir para a integração e qualidade de vida dos servidores;
- ✓ Promover ações para a ampliação da segurança de nossos discentes, técnicos, docentes e colaboradores, dentro da instituição;
- ✓ Solicitação de novos códigos de vagas de técnicos administrativos e docentes.



GESTÃO DE RECURSOS E INFRAESTRUTURA

A gestão deve considerar os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, e nestes incluímos ainda a sustentabilidade. Neste sentido, nossa proposta de gestão se manterá alinhada aos princípios norteadores da administração, com o intuito de



proporcionar a estabilidade nas ações, na manutenção , ampliação e modernização da estrutura, sempre em diálogo com a comunidade de nosso *campus*. Partindo dessas premissas propomos:

- ✓ Ampliar as estruturas lógicas no *campus* e Ceagro;
- ✓ Buscar parcerias para aquisição de novos mobiliários e equipamentos;
- ✓ Buscar recursos para a melhoria do nosso auditório;
- ✓ Estabelecer diálogo constante com o Conselho Diretor.
- ✓ Estreitar parcerias com as forças políticas regionais e empresariais, visando a captação de recursos externos (emendas parlamentares, convênios, cooperações) objetivando projetos de manutenção e ampliações estruturais;
- ✓ Fortalecer os laboratórios de informática;
- ✓ Garantir a manutenção e melhoria da estrutura existente no *campus* e Ceagro;
- ✓ Gestão autônoma por setor, possibilitando impessoalidade, moralidade e eficiência administrativa;
- ✓ Implantar a rádio interna do *campus*;
- ✓ Incentivar e oferecer logística de transporte e apoio para realização de visitas técnicas;
- ✓ Manutenção de diálogo com os setores, alinhando às demandas setoriais;
- ✓ Melhoria no sistema de sonorização do auditório;
- ✓ Viabilizar condições para o aumento do acervo bibliográfico;
- ✓ Viabilizar condições para realização de aulas práticas e projetos nos laboratórios e no Ceagro;
- ✓ Viabilizar o projeto de energia alternativa, objetivando a sustentabilidade e a redução de custos;





ENSINO

As propostas que apresentamos para o Ensino foram idealizadas respeitando as projeções estabelecidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e, estão fundamentadas nas Leis que regem os princípios e ações educacionais no Brasil.

Visando ofertar uma educação que vai além da transferência de conteúdos, avançando para uma perspectiva de ensino interdisciplinar e condizente com a necessidade formativa de nossos jovens e adultos, apresentamos nossas principais ações no âmbito do Ensino:

- ✓ Acompanhar as devidas necessidades de atualização dos PPC's (Projeto Pedagógico de Curso), conforme a resolução vigente;
- ✓ Ampliar a oferta de cursos, principalmente por meio da verticalização do ensino, objetivando atender às demandas da região de abrangência do nosso *campus*;
- ✓ Apoiar a continuidade e a ampliação de oferta das bolsas dos diversos Auxílios a serem decididos no Fórum da Assistência Estudantil;
- ✓ Apoiar a realização de Semanas Acadêmicas dos cursos de nosso *campus*;
- ✓ Apoiar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) para a melhor promoção de suas ações;
- ✓ Apoiar o uso dos laboratórios para que os nossos discentes tenham cada vez mais aulas práticas;
- ✓ Apoiar projetos de monitoria que visem a permanência e êxito dos nossos discentes;
- ✓ Dar condições, sempre que possível, aos docentes e aos técnicos administrativos a participação nos processos de Capacitação e Qualificação internos e externos;
- ✓ Fortalecer o currículo dos discentes por meio de projetos de ensino, minicursos, oficinas e palestras;
- ✓ Garantir o acompanhamento das atividades relativas ao plano de permanência e êxito do *Campus* Conceição do Araguaia, conforme orientações vigentes;
- ✓ Garantir o pleno funcionamento e a normatização dos Conselhos de Classe, visando a acompanhar a aprendizagem, orientar o planejamento de ensino e fornecer subsídios às políticas de assistência aos discentes;
- ✓ Implementar, junto a Coordenação de Ensino, políticas educacionais



voltadas à refugiados;

- ✓ Implementar, junto ao NEABI (Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas), ações voltadas para a educação escolar indígena;
- ✓ Incentivar a criação e desenvolvimento de projetos que busquem ampliar as possibilidades de integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;
- ✓ Integrar-se, sempre que possível, às Políticas Públicas educacionais no âmbito municipal, estadual e federal;
- ✓ Planejar os Encontros Pedagógicos semestrais coletivamente, objetivando a participação do corpo docente e da equipe pedagógica estabelecendo reflexões acerca dos desafios e perspectivas do *Campus*;
- ✓ Promover a aproximação entre Assessoria Pedagógica, Assistência Estudantil e corpo discente, buscando dirimir dificuldades de toda ordem;
- ✓ Promover o diálogo com as representações estudantis como o Grêmio Estudantil, os Centros Acadêmicos e Diretório Acadêmico, oportunizando a participação dessas representações no processo de gestão do *campus*;
- ✓ Providenciar, quando necessário, as comissões internas, alocando de forma representativa docentes e técnicos administrativos.



PESQUISA

A pesquisa, associada à pós-graduação e inovação, constitui âmbito importante no processo formativo de alunos e no fortalecimento da profissão docente, visto que propicia o aprofundamento de conhecimentos que serão desenvolvidos no ensino e na extensão. A pesquisa, a pós-graduação e a inovação nos institutos federais desempenham papel interdisciplinar, produzindo diversos saberes, seja para academia ou para a comunidade local. Em especial, no *campus* Conceição do Araguaia a pesquisa, a pós-graduação e inovação têm se tornado um eixo firme do progresso científico, tecnológico e de especialização. É com esse objetivo que nos propomos fortalecer a pesquisa com as seguintes propostas:

- ✓ Apoio à pós-graduação *stricto sensu*;
- ✓ Buscar apoio à pesquisa e inovação junto a iniciativa privada;
- ✓ Estímulo a continuação da concessão de Bolsas PIBICTI, considerando os critérios de afastamento de licença maternidade de acordo com o CNPQ;
- ✓ Estímulo à formação continuada dos servidores em Pós-graduação *stricto sensu*;



- ✓Estímulo para participação no SICTI (Seminário de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação) e em eventos de pesquisa em outros institutos;
- ✓Fortalecimento da Semana de Iniciação Científica e Semanas Acadêmicas dos cursos superiores;
- ✓Fortalecimento dos laboratórios e favorecimento de uso pela comunidade local a baixo custo, tornando-os sustentáveis;
- ✓Implantação de novos cursos de especializações *lato sensu*;
- ✓Implantação de revista interdisciplinar;
- ✓Incentivar e apoiar a submissão de projetos ao edital Meninas na Ciência – PROPPG-IFPA;
- ✓Oportunizar formação continuada a servidores e servidoras em educações etnicorraciais e gênero e diversidade na escola.



EXTENSÃO

O nosso campus tem avançado muito nessa diretriz, mas sabemos que ainda é possível avançarmos mais. Valorizar a Extensão é fundamental para levarmos conhecimento e benefícios diversos para a nossa comunidade externa. Articulada ao ensino, à pesquisa e à inovação, a extensão pode ser um excelente meio de difundirmos a imagem de nossa instituição em nossa região.

Nesse sentido, temos como propostas:

- ✓ Apoiar a participação dos nossos discentes nos Jogos dos Institutos Federais;
- ✓ Apoiar as ações do NEABI(Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas, NEL(Núcleo de Esporte e Lazer), NTA(Núcleo de Tecnologias Assistivas) e NAC(Núcleo de Arte e Cultura).
- ✓ Apoiar o desenvolvimento de atividades esportivas de lazer e saúde, bem como de desempenho competitivo nas oportunidades locais, regionais e nacionais;
- ✓ Envolver a comunidade externa nas ações culturais e sociais realizadas pelo *campus*.
- ✓ Estabelecer estratégias para uma educação empreendedora, como a implantação de Empresas Juniores;



- ✓ Fortalecer o Centro de Idiomas, atuando no sentido de promover cursos presenciais.
- ✓ Implantar o NEGED(Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual);
- ✓ Incentivar a criação e participação de servidores e alunos em eventos/projetos nos quais possa ser possível mostrar as contribuições do *campus* à comunidade e aos arranjos produtivos locais.
- ✓ Incentivar a iniciação científica extensionista através do estímulo e a continuação da concessão de bolsas;
- ✓ Promover a implantação dos planos de trabalho da OMT (Organização Mundo do Trabalho) e CGIPES (Comitê Gestor Interno de Atendimento aos Egressos);
- ✓ Promover cursos a comunidade externa;
- ✓ Realizar a feira vocacional, visando a interação entre a comunidade interna e externa, mostrando nossos cursos, nossas ações, entre outros.



INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

O nosso *campus* já é referência dentre os *campi* do IFPA em inclusão. Atendemos discentes com necessidades específicas, apoiamos professores e professoras em suas aulas para que os discentes possam ter o melhor rendimento possível. Buscamos integrar os discentes em todas as atividades do nosso *campus*, entre outras ações importantes. O NAPNE e o NTA têm tido papel fundamental para o fortalecimento da inclusão e acessibilidade em nosso *campus*, mas queremos avançar mais e, para isso, trazemos as nossas principais propostas:

- ✓ Ampliar a estrutura de piso tátil para deficientes visuais;
- ✓ Apoiar a inclusão de paratletas nos jogos do IFPA;
- ✓ Apoiar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) para a melhor promoção de suas ações;
- ✓ Apoiar o Núcleo de Tecnologias Assistivas (NTA) para que a comunidade interna e externa possa ter acesso aos recursos que melhorem a qualidade de vida das pessoas com necessidades específicas, idosas ou com mobilidade reduzida;
- ✓ Buscar suporte junto à reitoria para a ativação das plataformas de elevação do *campus*;



- ✓ Construir barreiras nos corredores para facilitar o deslocamento e a localização de deficientes visuais, levando maior segurança a estes;
- ✓ Dialogar junto à reitoria para a criação dos jogos paraolímpicos do IFPA;
- ✓ Dialogar junto aos NDE's para promovermos a inclusão da disciplina de Libras na formação de nossos estudantes, promovendo, assim, uma melhor integração com os nossos alunos surdos e surdas;
- ✓ Fortalecer o apoio aos professores e discentes para a garantia de uma educação inclusiva.
- ✓ Promover ações que visem a formação de nossa comunidade acadêmica em Braille;



À COMUNIDADE DO IFPA

Olá, comunidade do IFPA – *campus* Conceição do Araguaia!

É com muito orgulho que chegamos até aqui. São mais de 7 anos dedicados a essa instituição maravilhosa que têm transformado vidas. São 7 anos de envolvimento, de alguma forma, com a gestão de nosso *campus* e, também, de todo o IFPA, quando estive membro do Conselho Superior, um dos maiores aprendizados que pude ter ao longo desse tempo como gestor e membro desta comunidade.

Durante esse período pude perceber o avanço do nosso *campus*. Melhorias nas salas de aulas, reforma e construção de novos laboratórios, além de diversos equipamentos adquiridos. Aumento considerável no nosso acervo de livros e melhoria na qualidade da internet do nosso campus. Reforma do Ceagro e do nosso ginásio poliesportivo, além da construção de novas salas de aula e laboratórios neste espaço. Desde que cheguei aqui, a quantidade de técnicos praticamente dobrou, a quantidade de docentes praticamente triplicou e a quantidade de alunos praticamente quadruplicou. São números, dados e fatos que merecem ser lembrados, para que não esqueçamos de onde viemos, onde chegamos e onde queremos chegar.

Neste período, o orçamento do *campus* só tem diminuído o que tem dificultado a gestão. Mesmo assim, somos um dos *campi* do IFPA que mais evoluiu e se desenvolveu; os índices institucionais mostram isso.

E nesse sentido, coloco-me a disposição para melhorarmos ainda mais o nosso *campus*, dando o melhor de mim para que possamos crescer, realizando parcerias com os mais diversos segmentos, como prefeituras, parlamentares, a reitoria e suas pró-reitorias e, também, a iniciativa privada. Essa articulação é importante para angariarmos recursos para o nosso *campus*.



Discentes, docentes e técnicos, além dos nossos fundamentais colaboradores terceirizados, tenham a certeza de que nosso mandato buscará o melhor para a nossa instituição, através do diálogo constante com os setores, colegiados, grupos de representações estudantis e o nosso Conselho Diretor, buscando, sempre que possível, agir com flexibilidade e humanidade, pois temos a visão de que uma instituição humanizada torna o ambiente mais alegre e prazeroso de se estar.

Hoje, nós vivemos em uma instituição democrática e diversa e, ancorados nesses conceitos, queremos realizar os próximos quatro anos de gestão. E é por isso que eu conto com o seu apoio e com o seu voto, para juntos, caminharmos numa busca incessante de melhoria para todos nós, que fazemos o IFPA.

Vote Prof. ORLANDO, compromisso, dedicação e presença!

Saudações institucionais,

Orlando D antona Albuquerque

Professor EBTT – Candidato a Diretor Geral
Campus Conceição do Araguaia - IFPA (Pleito 2023 - 2027)





PLANO DE AÇÃO

PLANO DE AÇÃO – COMPROMISSO, DEDICAÇÃO E PRESENÇA.

OBJETIVOS	PRAZO	RESPONSÁVEL
Ampliar o diálogo sobre o fornecimento da alimentação escolar, visando a permanência e êxito dos nossos discentes;	2023 - 2027	DG, DAP, DIREN e ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL
Assegurar aos servidores e às servidoras uma gestão participativa, na base do diálogo, que possa ser humana, transparente e democrática nas suas ações, visando ao aproveitamento dos talentos humanos de cada servidor;	2023 - 2027	DG, DAP E DIREN
Buscar parcerias para qualificação dos servidores na forma de Minter e/ou Dinter;	2023 - 2027	DG
Estabelecer normas e procedimentos com o intuito de melhorar e ampliar os processos de comunicação no <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG e ASCOM
Melhorar o fluxo de rotinas e atividades, visando agilizar a execução de serviços;	2023 - 2027	DG, DAP E DIREN
Planejar ações que possam contribuir para a integração e qualidade de vida dos servidores;	2023 - 2027	DG e Comissão de Saúde e Qualidade de Vida
Promover ações para a ampliação da segurança de nossos discentes, técnicos, docentes e colaboradores, dentro da instituição;	2023 - 2027	DG, DIREN e DAP
Solicitação de novos códigos de vagas de técnicos administrativos e docentes.	2023 - 2027	DG
Ampliar as estruturas lógicas no <i>campus</i> e Ceagro;	2023 - 2027	DG, DAP e TI
Buscar parcerias para aquisição de novos mobiliários e equipamentos;	2023 - 2027	DG
Buscar recursos para a melhoria do nosso auditório;	2023 - 2027	DG
Estabelecer diálogo constante com o Conselho Diretor.	2023- 2027	DG
Estreitar parcerias com as forças políticas regionais e empresariais, visando a captação de recursos externos (emendas parlamentares, convênios, cooperações) objetivando projetos de manutenção e ampliações estruturais;	2023 - 2027	DG
Fortalecer os laboratórios de informática;	2023 - 2027	DG, DAP e TI

Garantir a manutenção e melhoria da estrutura existente no <i>campus</i> e Ceagro;	2023 - 2027	DG e DAP
Gestão autônoma por setor, possibilitando impessoalidade, moralidade e eficiência administrativa;	2023 - 2027	DG
Implantar a rádio interna do <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG e ASCOM
Incentivar e oferecer a logística de transporte e apoio para realização de visitas técnicas;	2023 - 2027	DG, DAP e SETRANS
Manutenção do diálogo com os setores, alinhando às demandas setoriais;	2023 - 2027	DG, DAP e DIREN
Melhoria no sistema de sonorização do auditório;	2023 - 2027	DG, DAP e ASCOM
Viabilizar condições para o aumento do acervo bibliográfico;	2023 - 2027	DG, DAP e BIBLIOTECA
Viabilizar condições para realização de aulas práticas e projetos nos laboratórios e no Ceagro;	2023 - 2027	DG, DIREN e LABs
Acompanhar as devidas necessidades de atualização dos PPC's (Projeto Pedagógico de Curso), conforme a resolução vigente;	2023 - 2027	DG, DIREN, CGE e SETOR PEDAGÓGICO
Ampliar a oferta de cursos, principalmente por meio da verticalização do ensino, objetivando atender às demandas da região de abrangência do nosso <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG e DIREN
Apoiar a continuidade e a ampliação de oferta das bolsas dos diversos Auxílios a serem decididos no Fórum da Assistência Estudantil;	2023-2027	DG e ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL
Apoiar a realização de Semanas Acadêmicas dos cursos de nosso <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG e DIREN
Apoiar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) para a melhor promoção de suas ações;		DG e DIREN
Apoiar o uso dos laboratórios para que os nossos discentes tenham cada vez mais aulas práticas;	2023 - 2027	DG, DIREN e LABs
Apoiar projetos de monitoria que visem a permanência e êxito dos nossos discentes;	2023 - 2027	DG e DIREN
Dar condições, sempre que possível, aos docentes e aos técnicos administrativos a participação nos processos de Capacitação e Qualificação internos e externos;	2023 - 2027	DG, DAP e DIREN
Fortalecer o currículo dos discentes por meio de projetos de ensino, minicursos, oficinas e palestras;	2023 - 2027	DG e DIREN
Garantir o acompanhamento das atividades relativas ao plano de permanência e êxito do <i>Campus</i> Conceição do Araguaia, conforme orientações vigentes;	2023 - 2027	DG e DIREN

Garantir o pleno funcionamento e a normatização dos Conselhos de Classe, visando a acompanhar a aprendizagem, orientar o planejamento de ensino e fornecer subsídios às políticas de assistência aos discentes;	2023 - 2027	DG, DIREN e SETOR PEDAGÓGICO
Implementar, junto a Coordenação de Ensino, políticas educacionais voltadas à refugiados;	2023 - 2027	DG, DIREN e CGE
Implementar, junto ao NEABI (Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas), ações voltadas para a educação escolar indígena;	2023 - 2027	DG, DIREN e NEABI
Incentivar a criação e desenvolvimento de projetos que busquem ampliar as possibilidades de integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica;	2023 - 2027	DG e DIREN
Integrar-se, sempre que possível, às Políticas Públicas educacionais no âmbito municipal, estadual e federal;	2023 - 2027	DG e DIREN
Planejar os Encontros Pedagógicos semestrais coletivamente, objetivando a participação do corpo docente e da equipe pedagógica estabelecendo reflexões acerca dos desafios e perspectivas do <i>Campus</i> ;	2023 - 2027	DG, DIREN e SETOR PEDAGÓGICO
Promover a aproximação entre Assessoria Pedagógica, Assistência Estudantil e corpo discente, buscando dirimir dificuldades de toda ordem;	2023 - 2027	DG e DIREN
Promover o diálogo com as representações estudantis como o Grêmio Estudantil, os Centros Acadêmicos e Diretório Acadêmico, oportunizando a participação dessas representações no processo de gestão do <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG, DAP e DIREN
Providenciar, quando necessário, as comissões internas, alocando de forma representativa docentes e técnicos administrativos.	2023 - 2027	DG e DIREN
Apoio à pós-graduação stricto sensu;	2023 - 2027	DG, DIREN e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
Buscar apoio à pesquisa e inovação junto a iniciativa privada;	2023 - 2027	DG
Estímulo a continuação da concessão de Bolsas PIBICTI, considerando os critérios de afastamento de licença maternidade de acordo com o CNPQ;	2023 - 2027	DG e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
Estímulo à formação continuada dos servidores em Pós-graduação <i>stricto sensu</i> ;	2023 - 2027	DG
Estímulo para participação no SICTI (Seminário de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação) e em eventos de pesquisa em outros institutos;	2023 - 2027	DG e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

Fortalecimento da Semana de Iniciação Científica e Semanas Acadêmicas dos cursos superiores;	2023 - 2027	DG e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
Fortalecimento dos laboratórios e favorecimento de uso pela comunidade local a baixo custo, tornando-os sustentáveis;	2023 - 2027	DG e LABs
Implantação de novos cursos de especializações <i>lato sensu</i> ;	2023 - 2027	DG, DIREN, SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO e COORDENAÇÃO DE CURSOS SUPERIORES
Implantação de revista interdisciplinar;	2023 - 2027	DG e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
Incentivar e apoiar a submissão de projetos ao edital Meninas na Ciência – PROPPG-IFPA;	2023 - 2027	DG e SETOR DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
Oportunizar formação continuada a servidores e servidoras em educações etnicorraciais e gênero e diversidade na escola.	2023 - 2027	DG
Apoiar a participação dos nossos discentes nos Jogos dos Institutos Federais;	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Apoiar as ações do NEABI(Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas, NEL(Núcleo de Esporte e Lazer), NTA(Núcleo de Tecnologias Assistivas) e NAC(Núcleo de Arte e Cultura).	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Apoiar o desenvolvimento de atividades esportivas de lazer e saúde, bem como de desempenho competitivo nas oportunidades locais, regionais e nacionais;	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Envolver a comunidade externa nas ações culturais e sociais realizadas pelo <i>campus</i> .	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Estabelecer estratégias para uma educação empreendedora, como a implantação de Empresas Juniores;	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Fortalecer o Centro de Idiomas, atuando no sentido de promover cursos presenciais.	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Implantar o NEGED(Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual);	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO

Incentivar a criação e participação de servidores e alunos em eventos/projetos nos quais possa ser possível mostrar as contribuições do <i>campus</i> à comunidade e aos arranjos produtivos locais.	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Incentivar a iniciação científica extensionista através do estímulo e a continuação da concessão de bolsas;	2023 - 2027	DG, ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL e SETOR DE EXTENSÃO
Promover a implantação dos planos de trabalho da OMT (Organização Mundo do Trabalho) e CGIPES (Comitê Gestor Interno de Atendimento aos Egressos);	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Promover cursos à comunidade externa;	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Realizar a feira vocacional, visando a interação entre a comunidade interna e externa, mostrando nossos cursos, nossas ações, entre outros.	2023 - 2027	DG e SETOR DE EXTENSÃO
Ampliar a estrutura de piso tátil para deficientes visuais;	2024 - 2027	DG
Apoiar a inclusão de paratletas nos jogos do IFPA;	2024 - 2027	DG e NAPNE
Apoiar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) para a melhor promoção de suas ações;	2023 - 2027	DG
Apoiar o Núcleo de Tecnologias Assistivas (NTA) para que a comunidade interna e externa possa ter acesso aos recursos que melhorem a qualidade de vida das pessoas com necessidades específicas, idosas ou com mobilidade reduzida;	2023 - 2027	DG
Buscar suporte junto à reitoria para a ativação das plataformas de elevação do <i>campus</i> ;	2023 - 2027	DG
Construir barreiras nos corredores para facilitar o deslocamento e a localização de deficientes visuais, levando maior segurança a estes;	2024 - 2027	DG e DAP
Dialogar junto à reitoria para a criação dos jogos paraolímpicos do IFPA;	2023 - 2027	DG
Dialogar junto aos NDE's para promovermos a inclusão da disciplina de Libras na formação de nossos estudantes, promovendo, assim, uma melhor integração com os nossos alunos surdos e surdas;	2023 - 2027	DG e NAPNE
Fortalecer o apoio aos professores e discentes para a garantia de uma educação inclusiva.	2023 - 2027	DG, NAPNE E NTA

Promover ações que visem a formação de nossa comunidade acadêmica em Braille;	2023 - 2027	DG, NAPNE E NTA
---	-------------	-----------------

Enfim, é com **compromisso, dedicação e presença** que iremos avançar ainda mais!

Saudações Institucionais,

Orlando D antona Albuquerque

Professor EBTT – Candidato a Diretor Geral
Campus Conceição do Araguaia - IFPA (Pleito 2023 - 2027)



PROPOSTA DE GESTÃO

2023/2027

Conceição do Araguaia

Diretor Geral



 ***Orlando D antona
Albuquerque***