

1. Estabelecer uma cultura de transparência e comunicação aberta:
 - Criar um canal de comunicação aberto com os servidores, estudantes e comunidade em geral, por meio de reuniões regulares, newsletters e outros meios de comunicação.
 - Garantir que todos os procedimentos e processos sejam comunicados de forma clara e acessível. ○ Estimular a participação ativa da comunidade em eventos e atividades do Campus, criando oportunidades para feedback e contribuição.
2. Promover a eficiência na gestão de recursos:
 - Fortalecer as equipes de gestão (recursos humanos, aquisições, almoxarifado, contratos, transportes, infraestrutura e contabilidade) com treinamento para que os servidores tenham a segurança necessária para atuar em suas funções, garantindo a lisura dos processos e, sempre que possível, a economia de recursos. ○ Identificar áreas em que seja possível economizar, por meio da utilização de tecnologias de gestão eficiente de energia, redução de desperdício, entre outras práticas sustentáveis.
 - Estabelecer metas de economia para o campus e monitorar regularmente o progresso em direção a essas metas.
3. Desenvolver uma cultura de aprendizagem contínua:
 - Estimular o desenvolvimento profissional dos servidores, criando programas de treinamento e desenvolvimento em parceria com outros campi e outros órgãos da administração pública. ○ Incentivar os estudantes a se envolverem em projetos de pesquisa e extensão, além de atividades extracurriculares que ajudem a desenvolver habilidades adicionais necessárias para os desafios do mundo do trabalho.
 - Criar um ambiente de aprendizado ativo, que encoraje a descoberta e o pensamento crítico.
4. Investir em tecnologia e infraestrutura:
 - Buscar oportunidades de financiamento para atualizar a infraestrutura do campus, incluindo prédios, equipamentos e tecnologias.
5. Garantir um ambiente de segurança e bem-estar:
 - Garantir a segurança dos estudantes, servidores e visitantes, estabelecendo e monitorando protocolos de segurança adequados.
 - Promover o bem-estar dos servidores, estudantes e (no que for possível) da comunidade em geral, por meio de programas de saúde e bem-estar. ○ Estimular a criação de uma cultura de respeito e tolerância, que promova a diversidade e a inclusão no campus.

Se cada um de nós fizer sua parte, toda comunidade colherá os frutos.