



PLANO DE GESTÃO

EFICIÊNCIA E
TRANSPARÊNCIA

Elano Menezes



56



SUMÁRIO

1. QUEM SOU EU?.....	2
2. COMO É O ELANO NO TRABALHO?.....	5
3. QUAIS COMPROMISSOS ESTOU DISPOSTO A FAZER?.....	6
ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE.....	11

1. QUEM SOU EU?

É bastante curioso fazer esta apresentação. Se me perguntassem no mês de abril deste ano de 2023 se eu seria candidato a resposta seria um sonoro **NÃO!**

Desde que cheguei nesta cidade para trabalhar no Campus CDA em janeiro de 2021, tenho me dedicado somente à minha família, ao trabalho e aos estudos, não conheço muita gente na cidade e mesmo no Campus era comum até poucos dias que colegas servidores me confundissem com o Valdeir (Técnico em Contabilidade da CGP) que chegou ao campus no mesmo período que eu.

Desde o início desta campanha muitos puderam me conhecer, para aqueles que ainda não me conhecem:

Eu sou ELANO MENEZES, muito prazer!

Concordamos que o nome não diz muita coisa... Então vamos lá: tenho 36 anos, sou casado, tenho dois filhos chamados Emanuele e Edgar, que são lindos (certamente puxaram à mãe), minha esposa se chama Elionete, é minha parceira de vida há quase 14 anos e é praticamente meu único apoio nesta campanha. Obrigado querida!

Talvez vocês não suspeitem por conta da minha silhueta atual, mas eu já fui militar! No dia 01 de março de 2005 eu ingressei do Exército onde, depois de pouco mais de ano, como soldado no serviço militar obrigatório, fui promovido por merecimento à graduação de Cabo. Desliguei-me do Exército no dia 19 de setembro de 2010 para, no dia seguinte, ingressar no IFPA com o cargo de Assistente em Administração, no Campus Itaituba, onde tive a oportunidade de desempenhar as seguintes funções:

- Coordenador de Gestão de Materiais (2011 – 2012);
- Coordenador de Gestão de Pessoas (2014);
- Diretor de Administração e Planejamento (2015 -2018);
- Coordenador de Gestão de Pessoas (2019);
- Coordenador de Contabilidade, Orçamento e Finanças (2019 – 2020).

Eu listei apenas as funções que foram remuneradas, mas exerci várias outras como fiscal de contratos, pregoeiro, membro da equipe de apoio do pregoeiro, ordenador de despesas substituto, presidente de comissão de licitações, membro de comissão de licitações, gestor financeiro, membro de comissão anual de prestação de contas do IFPA e do Campus Itaituba, atuei como assistente no setor de contratos e até como auxiliar do Diretor de Ensino, se você é aluno é provável que tenha ouvido parte dessa história durante as apresentações dos candidatos nas salas, mas preciso reforçar:

EU TENHO SÓLIDA EXPERIÊNCIA EM GESTÃO!

Outro ponto sobre mim que considero importante que você saiba, como eleitor, é minha formação acadêmica.

- **Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica:** estou na fase final, tenho até outubro para defender a dissertação, que é fruto de uma pesquisa que foi conduzida com a turma do terceiro ano de informática (Valeu pela força pessoal!) e vai gerar um produto educacional que terá aplicação aqui mesmo no Campus e talvez em outras unidades da rede;
- **Bacharelado em Ciências Contábeis:** esse é uma pendência antiga, pois foi o primeiro curso de graduação que iniciei, fui bolsista do PROUNI, depois e cursar um ano tranquei a matrícula para fazer o curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas no IFPA/ITAITUBA (que acabei posteriormente concluindo em outra instituição). Depois de fazer outros, voltei para concluir. Com os devidos ajustes de grade e aproveitamento de disciplinas, devo terminar até junho de 2024.
- **Formação Pedagógica em Filosofia:** comecei a fazer o curso de licenciatura em filosofia por conta das discussões que envolvem minha pesquisa do mestrado (ética nos ambientes virtuais), decidi mudar para o curso de formação pedagógica para me habilitar a atuar como docente de forma mais acelerada. Para conclusão faltam 3 disciplinas (além das que estou cursando atualmente), o estágio e o TCC que será em formato de artigo, espero concluir até o fim deste ano, depois do mestrado.

- **Tecnologia em Gestão Financeira:** iniciei para fazer outro concurso do IFPA, já cursei 40%, 720 das 1800 horas previstas e vou concluir com calma até o fim do próximo ano.
- **Especialização em Docência para EPT:** sou aluno do IFPA Campus Itaituba, tentei transferir para o Campus CDA mas foi inviável. Falta a produção da Monografia, estou aguardando o andamento do processo de indicação de Orientador e a respeito desta formação eu não tenho previsão de conclusão para relatar aqui

Falei dos cursos em andamento, segue lista dos concluídos:

- Tecnologia em Gestão Pública;
- Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.
- Especialização em Ciências Humanas e Sociais Aplicadas e o Mundo do Trabalho;
- Especialização em Auditoria e Perícia Contábil;
- Especialização em Gestão Pública;
- Especialização em Gestão de Recursos Humanos; e
- Especialização em Gestão Estratégica de Negócios e Serviços.

Fora os cursos listados, tenho por volta de 80 cursos de extensão e capacitação com mais de 40 horas cada, geralmente sobre gestão, contabilidade, recursos humanos e educação.

EU FALO SÉRIO QUANDO DIGO QUE SOU O CANDIDATO MAIS BEM PREPARADO.

A minha apresentação pessoal está ficando maior de que eu gostaria, mas creio que isso seja necessário. Encaro o processo de eleição da seguinte forma: é como se nós, candidatos, estivéssemos solicitando uma promoção no emprego atual, vocês eleitores são como nossos “gerentes”, a quem cabe avaliar qual dos candidatos à vaga vocês devem promover. Escolham a melhor opção!

Antes de finalizar esta parte, é extremamente importante que vocês saibam que eu sei lidar com adversidades, com vitórias e, sobretudo, com as derrotas afinal, **EU SOU VASCAÍNO!**

Eu gosto e ouvir Engenheiros do Hawaii, as trilhas sonoras dos Guardiões das Galáxias, anime songs[1], as vezes ouço Raul Seixas (especialmente a música Ouro de Tolo), sempre que consigo assisto os treinos e as corridas da Fórmula 1. Todo domingo espero o novo episódio de Demon Slayer[2] (menino Tanjiro tá o bicho!) pois é muito melhor que ver o Vasco jogar. Não tenho vergonha de dizer que algumas vezes meus olhos transpiram, por assim dizer, quando assisto Naruto (quem conhece sabe que ele pode ser um pouco duro às vezes...).

2. COMO É O ELANO NO TRABALHO?

Profissionalmente, posso dizer pauto minha atuação com base no respeito, na ética, na eficiência e na transparência.

Parece clichê, eu sei, mas no trabalho apesar das brincadeiras atuo de forma séria, faço o que eu tenho que fazer, digo o que tenho para dizer e espero o mesmo dos outros. Quem me conhece há mais tempo sabe que não costumo fazer rodeios, vou sempre que possível direto ao ponto. Se dentro das questões que são de minha responsabilidade eu me deparar com algo de errado, não tenho melindre algum em apontar os problemas e, sempre que possível, sugerir soluções.

Confesso que posso parecer intransigente as vezes, mas não costumo ceder a pressões, sejam de qualquer natureza.

Não faço questão de entrar e/ou vencer discussões, aliás, sempre que possível eu evito qualquer contenda, justamente por ter o costume de defender ferrenhamente as posições e ideias que acredito serem corretas, o que as vezes leva a descontentamentos, porém sou sempre aberto ao diálogo e, se apresentados argumentos convincentes, não vejo problema em mudar de opinião.

Creio que seja importante falar sobre isso, pois como Diretor Geral pretendo ser firme para corrigirmos juntos o que não estiver correto e tenho prometido fazer a gestão em constante diálogo, o que somente é possível se os envolvidos estiverem dispostos a ouvir, negociar e ceder. As minhas promessas eu cumpro.

3. QUAIS COMPROMISSOS ESTOU DISPOSTO A FAZER?

Penso que esta é a parte mais importante, de tudo que tenho dito e escrito neste período de campanha, pois um fato inegável é que PROMETER É MUITO FÁCIL! Por ser muito fácil, é fácil também cair na armadilha que é prometer sem saber como ou mesmo se é possível fazer. Eu não caio nessa. Nesta jornada, apesar do cansaço, eu tenho dormido muito bem pois uma coisa é certa:

EU TENHO A CONSCIÊNCIA LIMPA!

Quando falo de consciência é sobre o fato de que eu estou disposto a fazer o melhor, sei que posso fazer melhor do que tem sido feito e sei também que isso só será possível com a ajuda e comprometimento de todos, inclusive dos candidatos que forem derrotados, até agora o compromisso que tenho feito de sala em sala e a cada conversa que tenho com os alunos, colegas docentes e técnicos é muito simples e verdadeiro:

FAZER UMA GESTÃO FOCADA NA EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA, OUVINDO TODOS QUE ESTIVEREM DISPOSTOS A CONTRIBUIR!

Posso até listar outros compromissos, e vou fazer isso, porém deixo claro que não os entendo exatamente como compromissos, os vejo mais como obrigações de qualquer um que se disponha a fazer uma gestão verdadeiramente participativa:

1. **Estabelecer uma cultura de transparência e comunicação aberta:**
 - Criar um canal de comunicação aberto com os servidores, estudantes e comunidade em geral, por meio de reuniões regulares, newsletters e outros meios de comunicação.
 - Garantir que todos os procedimentos e processos sejam comunicados de forma clara e acessível.
 - Estimular a participação ativa da comunidade em eventos e atividades do Campus, criando oportunidades para feedback e contribuição.

2. Promover a eficiência na gestão de recursos:

- Fortalecer as equipes de gestão (recursos humanos, aquisições, almoxarifado, contratos, transportes, infraestrutura e contabilidade) com treinamento para que os servidores tenham a segurança necessária para atuar em suas funções, garantindo a lisura dos processos e, sempre que possível, a economia de recursos.
- Identificar áreas em que seja possível economizar, por meio da utilização de tecnologias de gestão eficiente de energia, redução de desperdício, entre outras práticas sustentáveis.
- Estabelecer metas de economia para o campus e monitorar regularmente o progresso em direção a essas metas.

3. Desenvolver uma cultura de aprendizagem contínua:

- Estimular o desenvolvimento profissional dos servidores, criando programas de treinamento e desenvolvimento em parceria com outros campi e outros órgãos da administração pública.
- Incentivar os estudantes a se envolverem em projetos de pesquisa e extensão, além de atividades extracurriculares que ajudem a desenvolver habilidades adicionais necessárias para os desafios do mundo do trabalho.
- Criar um ambiente de aprendizado ativo, que encoraje a descoberta e o pensamento crítico.

4. Investir em tecnologia e infraestrutura:

- Buscar oportunidades de financiamento para atualizar a infraestrutura do campus, incluindo prédios, equipamentos e tecnologias.

5. Garantir um ambiente de segurança e bem-estar:

- Garantir a segurança dos estudantes, servidores e visitantes, estabelecendo e monitorando protocolos de segurança adequados.
- Promover o bem-estar dos servidores, estudantes e (no que for possível) da comunidade em geral, por meio de programas de saúde e bem-estar.
- Estimular a criação de uma cultura de respeito e tolerância, que promova a diversidade e a inclusão no campus.

Esses foram compromissos que assumi no momento do registro da candidatura, os apresentei em minha palestra no dia 24/05 e também antes do debate no dia 25/05, por falar no debate fui perguntado como eu fiz meu plano, de consciência tranquila respondi a verdade, fiz o plano poucas horas antes do fim do prazo para registro de candidatura, fiz sozinho, fiz com base nos anseios e angústias dos colegas que sentem na Coordenação de Gestão de Pessoas um espaço no qual podem falar abertamente, relator problemas e fazer críticas, pois infelizmente isso não é possível em alguns espaços em nosso Campus. Para a elaboração do plano sempre tive em mente o que infelizmente está em falta por aqui:

EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA!

Minha experiência como gestor, minha formação acadêmica, as conversas que tive, os problemas que enfrentei foram os pilares das ideias que constam neste plano, tenho dito que ele é muito simples, mas digo também é honesto, verdadeiro e se aplicado pode resolver os principais problemas do nosso Campus.

Todos sabem que entrei no páreo na última hora e, fazendo uma analogia como a F1, entrei na competição sem equipe não tenho mecânicos, estrategistas, engenheiros etc. Não sou o Laurence Stroll[3] (que é “cheio da grana”) por isso não vou investir em banners, adesivos e jingles. E sinceramente, se realmente for preciso fazer isso para vencer esta eleição eu serei obrigado a entrar em modo reflexivo e pensar “olha só o que nos tornamos”.

Na minha apresentação no debate fiz minha prestação de contas parcial, até o momento que enviei o arquivo o custo total da campanha era de R\$ 0,00 (zero reais), porém entre o envio do documento e o debate tive de pagar pela impressão de 4 páginas o valor total de R\$ 2,01 (dois reais e um centavo)[4], eu arrisco dizer que é uma das campanhas mais baratas da história e só foi possível porque:

FALAR A VERDADE NÃO CUSTA DINHEIRO!

Sem equipe, saindo do anonimato e com a proposta de fazer uma gestão com base no diálogo, tomei a iniciativa de pedir contribuições (ideias, propostas, sugestões e críticas) de todos que estejam dispostos por meio de um formulário on-line.

É uma proposta de custo zero, e dialoga perfeitamente com o que tenho dito **PRECISAMOS OUVIR TODOS, TODAS AS VOZES SÃO IMPORTANTES**. Essa estratégia simples trouxe alguns frutos em pouco tempo, veja a abaixo a nuvem de palavras gerada pelas contribuições:



A nuvem gerada mostra que as contribuições estão intimamente ligadas com nossa proposta de uma gestão participativa, eficiente e transparente, isso mostra que estamos no caminho certo!

Finalizando reforço o compromisso de fazer um gestão eficiente e transparente, e nesse sentido seguirá como anexo o documento que condensa as contribuições que recebi nesta curta caminhada, para cada uma das contribuições fiz minha colocação e reforcei meus compromissos quando necessário.

No compromisso da transparência informo que algumas contribuições não serão colocadas neste documento por se tratarem de questões sem amparo na legislação ou por conterem conteúdo jocoso ou mesmo questões que podem ser entendidas como denúncias as quais não vieram acompanhadas da fundamentação que permitam sua formalização.

Para tais casos firmo o compromisso de que na minha gestão apuraremos todas as denúncias que venhamos a receber e que não compactuaremos com atitudes e procedimento ilegais.

**Agradeço pela paciência ao leitor que tenha
chegado até aqui, nos dias 30 e 31 de maio
VOTE 56!**

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE



CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Estar perto das atividades do Campus. Sei que a demanda de atividades é enorme para um diretor, viagens frequentes, busca de recurso em outros locais (viagens frequentes), mas uma coisa que tenho acompanhado no Campus onde estou trabalhando, é a presença do diretor do dia a dia do Campus. Isso faz muita diferença.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Claro que dá! Concordo com este posicionamento a presença do Diretor é essencial.</p>
<p>Dê autonomia para o Departamento de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação e extensão, MAS participe das ações desse departamento. Dê autonomia para o Departamento de administração, MAS participe das ações desse departamento.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Participação é fundamental, autonomia também, meu compromisso de fazer gestão ouvindo as pessoas engloba isso, na minha gestão a atuação dos chefes dos departamentos será determinante para que possamos atingir os objetivos planejados, acompanharei de perto o trabalho de ambos contribuindo questionando e direcionando (no que for possível) as ações dos colegas.</p>
<p>“Mostre a cara no Campus”. Como? por meio da comunicação. Converse com os servidores, alunos, familiares, que transitam nos corredores. Fale das ações que estão acontecendo. Ajude a divulgar os editais de permanência, monitoria, pesquisa e extensão. Tenha uma boa assessoria de comunicação para comunicar as ações dos departamentos entre servidores, alunos e comunidade. Diretor, você também pode mandar e-mails para os servidores incentivando a participação nessas ações do Campus. Fale da importância da participação de todos.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>No plano que cadastrei na candidatura propus: Estabelecer uma cultura de transparência e comunicação aberta: Criar um canal de comunicação aberto com os servidores, estudantes e comunidade em geral, por meio de reuniões regulares, newsletters e outros meios de comunicação. A contribuição que recebemos vai no mesmo sentido, mostra que nossas ideias estão alinhadas com as necessidades que os colegas percebem diariamente.</p>

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Dê ênfase às ações de orientação educacional e acompanhamento do processo ensino-aprendizagem, em especial para os cursos técnicos integrados</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>O ensino é o nosso negócio, sabemos que o IFPA está fundamentado no tripé ensino, pesquisa e extensão, ambos são importantes, mas vejo o ensino como carro-chefe, falando como cidadão eu espero ver o egresso tendo sucesso, sendo devolvido à sociedade com uma formação sólida, para que ele possa contribuir para o progresso do país mesmo que não seja atuando em sua área de formação. Como gestor terei a obrigação de fazer o possível para garantir isso. Estou certo de que temos excelentes profissionais e que podemos juntos melhorar estas ações.</p>
<p>Se o docente está com baixa carga horária, fomente ações para criação de cursos FIC's. Precisamos de cursos voltados para o acolhimento e nivelamento dos alunos ingressantes, com o propósito de melhorar os indicadores de permanência e êxito do Campus;</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Chegamos num ponto que toca diretamente o cerne de minha proposta, eficiência e transparência, tenho falado bastante sobre os indicadores, é um compromisso da minha gestão melhorar esses índices, ações como esta proposta certamente serão englobadas.</p>
<p>Planeje, em conjunto com os coordenadores de cursos e a coordenação sócio-pedagógica, formas de redução efetiva da reprovação e da evasão escolar;</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Fomente discussões sobre Educação Inclusiva, fundamentando e assegurando o atendimento aos alunos com necessidades específicas, dando visibilidade para o trabalho realizado pelo NAPNE;</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Este ponto é extremamente importante, na proposta que cadastrei a inclusão foi citada sem maior destaque, é uma área na qual tenho muito a aprender, mas novamente me tranquiliza saber que temos profissionais excelentes e o NAPNE pode encabeçar tais ações, firmo o compromisso de dar todo apoio possível para que isso se torne realidade.</p>
<p>Crie um programa de formação continuada para os docentes, uma colega do campus tem uma ótima proposta, mas o Campus nunca deu oportunidade para ela. Aqui o NAPNE poderá ajudar os professores a ensinar os alunos com necessidades específicas.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Primeiramente esclareço que a contribuição que recebemos continha o nome da colega que tem uma proposta sobre o assunto, como ainda não conversamos com ela sobre isso optamos por não divulgar o nome da pessoa que foi citada. Depois deste esclarecimento eu reforço que minha proposta é fazer uma gestão com base no diálogo, é claro que discutiremos a proposta da colega até mesmo para fazer valer o investimento que porventura tenha sido feito em qualificação e/ou capacitação isso é eficiência, se tivermos soluções aqui não temos motivos para ir buscar em outros lugares.</p>
<p>Crie uma rede de amigos do IFPA, dê publicidade para as pessoas que contribuem com o Campus (pais e demais membros da comunidade externa). A imagem do Campus junto à comunidade precisa ser cuidada.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>É sem dúvida alguma uma proposta excelente, dialoga com nosso primeiro eixo que é o da cultura de transparência e comunicação aberta, nesse eixo propomos entre outras ações "Estimular a participação ativa da comunidade em eventos e atividades do Campus, criando oportunidades para feedback e contribuição". No meu histórico profissional citei meu tempo de militar, nessa época havia o certificado de "amigo do batalhão" uma espécie de reconhecimento bem parecido com o que esta contribuição aponta, a única ressalva a fazer seria que, para instituir algo do tipo, será importante estabelecermos previamente em diálogo com a comunidade critérios específicos para que se evite o uso político da proposta</p>

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Aproveite o espaço da copa para implementar um espaço de convivência dos servidores (terceirizados, TA's e docentes) - climatizado (rsrs). Nesse espaço disponibilize fogão, micro-ondas, geladeira, sofá, mesas com cadeiras e café. A maior parte desses mobiliários/eletros o campus já possui, e o que não possui juntos podemos comprar.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Uma ideia muito boa, dialoga diretamente com o 5 eixo da nossa proposta inicial que é "Garantir um ambiente de segurança e bem-estar", nesse eixo consta a seguinte ação: Promover o bem-estar dos servidores, estudantes e (no que for possível) da comunidade em geral, por meio de programas de saúde e bem-estar. Agora vamos às ressalvas, não tenho condições técnicas para estimar quanto custaria essa adaptação que parece simples, e considerando que ainda não tive acesso ao valor previsto na matriz orçamentária para 2023 e que há outras ações de reforma/adaptação talvez mais urgentes podemos discutir essa proposta para o ano de 2024, para 2023 prometer qualquer ação que envolva recursos orçamentários/financeiros seria leviano de minha parte. A possibilidade apontada na frase "juntos podemos comprar" me traz uma certa alegria pois envolve um espírito de pertencimento que tem sido deixado de lado por alguns de nós.</p>
<p>Transparência dos trâmites administrativos no campus</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>56 é eficiência e transparência, estamos completamente alinhados com esta contribuição.</p>
<p>Gestão compartilhada</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
Mais eventos culturais	Proposta da Comunidade	O acesso à cultura faz parte do que entendemos como formação humana integral, precisamos discutir como garantir isso, novamente é importante frisar que tudo que depender de orçamento terá raras chances de execução ainda este ano, o que não impede que se faça eventos com apoio de parceiros ou mesmo que esses eventos sejam planejados para os próximos anos, minha contribuição pessoal será propor um evento voltado para os públicos otaku e geek e simpatizante da cultura pop no geral. Mas fica sempre o compromisso de ouvir todos os que quiserem contribuir.
Valorização de todas as áreas acadêmicas e não apenas agrárias.	Proposta da Comunidade	Gestão democrática é isso, é sobre ouvir, sobre tratar todos de mesma forma, nossa proposta está em plena sintonia com esta contribuição.
Valorização dos servidores	Proposta da Comunidade	A valorização dos servidores é um dos pilares da minha proposta e está presente em ações previstas em cada um dos cinco eixos principais

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
Oportunidade (seleção) de todos os servidores nas atividades de bolsas (Parfor e forma Pará) e não apenas os “queridos” dos coordenadores	Proposta da Comunidade	Proposta totalmente alinhada ao plano de gestão que propomos, faremos isso com eficiência e transparência.
Cobrar que todos os servidores cumpram suas atividades, bem como, cumprir a carga horária	Proposta da Comunidade	Proposta totalmente alinhada ao plano de gestão que propomos, faremos isso com eficiência e transparência.
Fomento de ações, reuniões ou assembleias semestrais de caráter participativo e democrático de servidores do campus para tratar sobre prestação de contas do recurso do campus, com informações sobre o que foi gasto e como foi gerido e gasto;	Roberta Pereira	Proposta totalmente alinhada ao plano de gestão que propomos, faremos isso com eficiência e transparência.

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
Elaborar um periódico do campus para que as ações, eventos, editais de auxílio e outros possam ser divulgados junto a comunidade acadêmica	Roberta Pereira	Uma proposta que dialoga com o primeiro eixo do nosso plano, acredito que um periódico multidisciplinar pode sim fortalecer nossa imagem e divulgar nosso campus, vamos estabelecer de imediato as discussões e agir para tornar essa proposta uma realidade.
Gestão democrática e participativa: onde toda a equipe acadêmica e a comunidade trabalhem na construção de uma proposta coletiva com projetos e ações a serem desenvolvidos, visando à melhoria da qualidade do processo de ensino-aprendizagem;	Proposta da Comunidade	Está no coração da nossa proposta dialogar com todos, ouvir todos e tomar sempre as decisões ponderando o que a comunidade almeja, uma das primeiras ações será iniciar o processo de criação do Conselho Diretor do Campus, citando novamente o primeiro eixo da nossa proposta estabeleceremos um canal de comunicação aberto e eficiente com toda comunidade.
Tratamento igualitário aos cursos ofertados pelo Campus	Roberta Pereira	Ser transparente é falar a verdade, não esconder nem omitir, a possibilidade de um tratamento diferenciado sequer existe numa gestão transparente, pretendemos fazer uma gestão com todos e para todos se há favorecimento ele vai acabar, os cursos e alunos serão tratados da mesma forma sem favoritismo ou despreço com quem quer que seja.

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Criar uma Ouvidoria Interna no campus, com servidores capacitados, primando pela ética, que possam receber e encaminhar denúncias de assédio moral e sexual contra servidores;</p>	<p>Roberta Pereira</p>	<p>Atualmente ao que nos consta algumas unidades fazem o tratamento de demandas de ouvidoria atuando como polos, podemos rever isso e dialogar com a Reitoria a possibilidade de estabelecer um canal próprio, entretanto uma ação que acredito ser tão importante quanto é a realização de campanhas para que a comunidade tenha ciência destes canais de reclamação/denúncia, não basta criar os canais é preciso empoderar todos os membros de nossa comunidade para que vençam o medo e denunciem toda e qualquer situação de assédio.</p>
<p>Articular a possibilidade de mais códigos de vagas para servidores docentes e técnicos administrativos para o campus;</p>	<p>Roberta Pereira</p>	<p>Já estamos bem perto de nosso limite de servidores estabelecido em Portaria, me comprometi a buscar a recomposição de vagas colegas removidos sem contrapartida, perdemos nossa psicóloga que foi removida por uma questão envolvendo saúde, e dada a importância que um(a) profissional dessa área pode trazer é fundamental que façamos a recomposição dessa vaga, o mesmo se aplica às vagas oriundas de pedidos de exoneração/vacância. No caso das vagas de docentes é preciso ter um pouco mais de cautela pois salvo engano já ultrapassamos o limite, e considerando a RAP baixa precisamos "fazer nosso dever de casa", para adequar nossa demanda de pessoal à possibilidade legal e considerando o planejamento do próximo PDC/PDI.</p>
<p>Articular a possibilidade de garantir atendimento psicológico no campus, considerando demanda considerável de estudantes que necessitam de escuta e orientação de profissional da área de psicologia</p>	<p>Roberta Pereira</p>	

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Ampliar a coleta seletiva no campus, como forma de promover melhorias no meio ambiente do campus e ainda proporcionar estímulos a conscientização da comunidade acadêmica;</p>	<p>Roberta Pereira</p>	<p>Nesse ponto temos tudo para ser referência, é uma ação que não custa vultosos investimentos e têm impacto imediato, temos profissionais da área no campus e os convidaremos para discutir e desenhar a política de sustentabilidade seguindo as normativas federais, práticas recomendadas pela ABNT (PR 2030) e normativas institucionais.</p>
<p>Articular, tendo em vista o Programa Nacional de Alimentação escolar (PNAE), a possibilidade de garantir merenda escolar para o campus, considerando a oferta de curso em tempo integral;</p>	<p>Roberta Pereira</p>	<p>A gestão atual foi bastante eficaz para conseguir emendas, e mesmo com este recurso extraordinário não conseguiu atender essa que é uma demanda dos alunos, o que é fato é que não é simples, o edital de assistência desse ano prevê o pagamento de 8 parcelas de R\$ 300,00 à 125 alunos com um montante de recursos de R\$ 300.000,00, foi dito em campanha que há a possibilidade de oferecer 400 refeições/dia ao custo de R\$ 160.000,00 (esse dado foi falado por um dos outros candidatos) logo o que se percebe é que há um abismo financeiro entre a demanda e a possibilidade de oferta, se os dados apresentados na campanha estiverem certos todo o orçamento do edital de assistência não seria capaz de custear 2 meses da ação. Não tive acesso aos dados do planejamento orçamentário e tenho dito que para este ano não poderemos fazer muito além do que a gestão atual já planejou, o que me comprometo é em buscar uma solução dialogando com todos, mas infelizmente não há qualquer garantia nesse caso.</p>
<p>Propiciar articulações para o efetivo funcionamento do espaço restaurante no CEAGRO;</p>	<p>Roberta Pereira</p>	

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
Estabelecer reuniões mensais com os setores de assessoria pedagógica e assistência estudantil do campus para identificar propostas, demandas e possibilidades de atendimento das mesmas;	Roberta Pereira	Gestão participativa é isso ouvir, discutir e chegar às melhores soluções, o compromisso da transparência me obriga a dizer que talvez não seja possível seguir a periodicidade proposta.
Estimular e assegurar condições para qualificação profissional e capacitação formativa de servidores do campus.	Roberta Pereira	Eu sou servidor do IFPA há quase 13 anos, eu sei que esse é um problema que deve ser resolvido no âmbito do Campus, não dá para esperar que a reitoria faça, nós teremos que comprar essa briga. Em quase três anos neste campus não houve qualquer ação no sentido de valorizar o servidor, infelizmente o que tem acontecido é que se usa de algumas datas que têm um peso afetivo maior e há uma espécie de dramatização as pessoas atuam tiram fotos e seguem seus dias, isso soa falso, isso não melhora nossa vida como servidores, é preciso fazer diferente e nós vamos mudar essa realidade juntos, com foco em capacitação, qualificação e trabalhando diuturnamente para criar um ambiente de trabalho saudável.
Criar uma política efetiva de valorização do servidor, com campanhas e serviços de promoção da sua saúde física e mental;	Roberta Pereira	

ANEXO 1 - CONTRIBUIÇÕES DA COMUNIDADE

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
Fortalecer o Grêmio estudantil do campus, com reuniões periódicas para tratar sobre suas ideias e demandas;	Roberta Pereira	Esta campanha me permitiu olhar nos olhos dos alunos e dizer para eles que o Campus é deles tanto quanto nosso, disse que os alunos têm de ser respeitados e ter seu lugar de fala, para isso vamos trabalhar para garantir que as organizações de alunos como, fóruns, grêmios e diretórios acadêmicos sejam estabelecidos e trabalhar para garantir a necessária representação dos alunos no Conselho Diretor. Em nossa gestão os alunos serão ouvidos.
Criar espaço de descanso para estudantes de curso integrado que passam o dia todo no campus e são oriundos de outro município;	Roberta Pereira	Vamos buscar uma solução para esse problema, o ponto inicial já foi estabelecido, os alunos ingressantes estão regidos por PPCs que permitem o contra turno em no máximo 2 dias, é preciso trabalhar para que os alunos do segundo e do terceiro ano sejam atendidos de forma que sua estadia no campus não seja penosa
Estabelecer parcerias com o Conselho tutelar e CRAS (Centro de referência da assistência social) do município Conceição do Araguaia para promoção de ações de prevenção e enfrentamento a violação de direitos de crianças e adolescentes e	Roberta Pereira	Vamos sim buscar parcerias com todos os entes, sejam públicos ou mesmo privados, em todas as áreas possíveis, as ações de promoção à saúde, prevenção e enfrentamento da violação de direitos de todo nosso público serão prioridade.

CONTRIBUIÇÃO RECEBIDA	PROPONENTE	E AÍ, SERÁ QUE DÁ PRA FAZER?
<p>Acredito que o principal seja fortalecer a ética no serviço público, nas relações interpessoais. Dessa forma, haverá uma gestão coerente, eficaz e com transparência. Fazer esse básico é o mínimo que muitos não fazem.</p>	<p>Proposta da Comunidade</p>	<p>Uma proposta completamente alinhada ao nosso foco, eficiência e transparência.</p>
<p>Para o ensino, desvincular a Reitoria do processo seletivo. No Administrativo, valorização dos servidores por merecimento e competência.</p>	<p>Edalmi Rodrigues da Silva</p>	<p>Estou finalizando esta análise ouvindo o debate dos candidatos à reitor, fico mais tranquilo em me comprometer em trabalhar para modificar os processos de seleção de alunos e como já manifestado anteriormente trabalharemos incansavelmente para melhorar a vida dos servidores.</p>