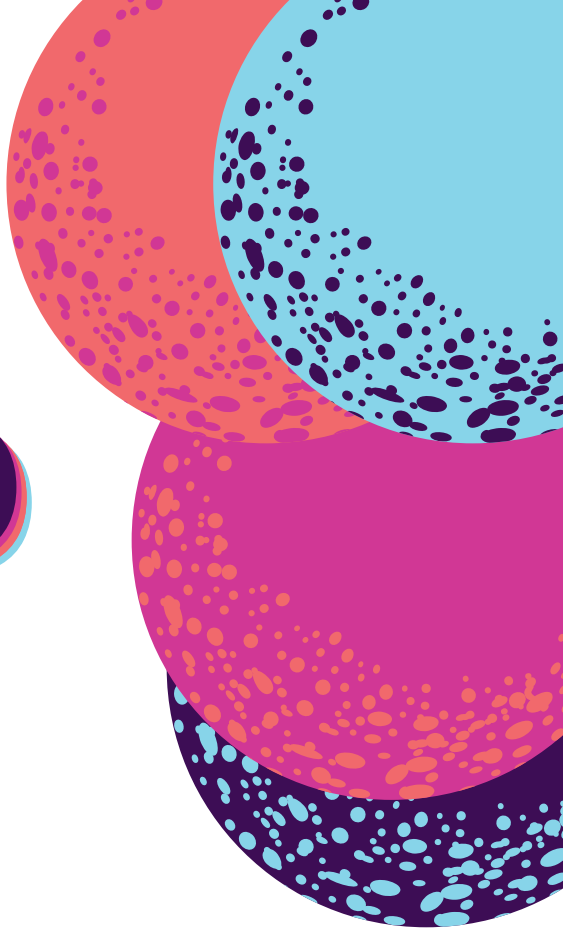


PLANO de GESTÃO



Candidata a Diretora Geral
CAROLINE ARAÚJO DE SOUZA

IFPA CAMPUS MARABÁ INDUSTRIAL
2023 – 2027



**Acolher
& Crescer**

ÍNDICE

3	APRESENTAÇÃO de PLANO de GESTÃO e DIRETRIZES
5	APRESENTAÇÃO da CANDIDATA
7	PROPOSTAS
7	ENSINO
8	PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO
9	EXTENSÃO
10	GESTÃO
12	AÇÕES VOLTADAS AOS DISCENTES
13	AÇÕES VOLTADAS AOS SERVIDORES
13	INFRAESTRUTURA
15	PLANO DE AÇÃO



APRESENTAÇÃO

de PLANO de GESTÃO

e DIRETRIZES

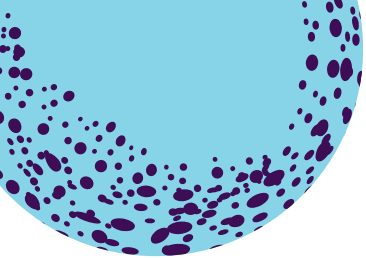
**Prezada
Comunidade
do IFPA
Campus
Marabá
Industrial,**

O Plano de Gestão que apresento a vocês é resultado de uma atividade de escuta e conversa com diversos setores do nosso campus, que expuseram suas demandas, pensamentos e anseios para o futuro do Campus Marabá Industrial, e por isso o apresento coletivamente.

Buscamos, durante a sua concepção e consolidação, nos atentar aos preceitos substanciais de nossa missão institucional: a promoção da educação profissional, científica e tecnológica gratuita e de qualidade, fundamentada em valores como a ética, a inclusão, o respeito, a responsabilidade e a transparência. A partir destes princípios, esperamos contribuir para a formação cidadã dos nossos alunos e da comunidade acadêmica, assim como fomentar ações que promovam o desenvolvimento sustentável da região.

Acreditamos que a gestão de uma instituição deve ser um processo de construção coletiva, de muitas vozes, com respeito à pluralidade e diferentes visões sobre as situações que compartilhamos neste espaço. As diversas vivências, formações e opiniões serão bem-vindas e enriquecem a busca de soluções às dificuldades inerentes ao campo educacional.

Conhecemos e reconhecemos os inúmeros desafios que o Campus Marabá Industrial impõe, entretanto, acreditamos firmemente no potencial dos nossos servidores, alunos e trabalhadores e, além disso, cremos que valorizar esta comunidade e definir estratégias e objetivos claros, impulsionará o crescimento do campus no contexto regional.



Assim, convido todos os atores da comunidade acadêmica, a analisarem as propostas que apresento a seguir, considerando as diretrizes que guiaram este documento de gestão do campus nos anos 2023-2027:

1

TRANSPARÊNCIA

nas ações de interesse coletivo, com publicização da execução orçamentária e processos.

2

ESCUTA

à comunidade, na ampliação de canais de comunicação, com servidores, alunos e comunidade externa. Esse é um dispositivo fundamental para a consolidação de uma gestão transparente e democrática.

3

PARTICIPAÇÃO

que entendemos ser o ponto crucial de uma gestão democrática, procurando sempre o diálogo com a comunidade acadêmica como rota de ação decisória.

4

RESPEITO

à diversidade de pessoas, histórias e vivências para construção de um campus cada vez mais acolhedor, com diálogo, propiciando a busca de pontos de convergência para superação de desafios.

Deixo à disposição a minha experiência como docente e gestora, e apresento a seguir, ideias que julgo importantes para o futuro do campus e das relações que o constitui. Com trabalho conjunto e planejamento, é possível construir um campus cada vez mais forte, ofertando ensino gratuito e de qualidade para a população de Marabá e adjacências.



APRESENTAÇÃO da CANDIDATA



**Caroline Araújo
de Souza**

Nasci e fui criada na zona leste de São Paulo, e me mudei para o Pará no ano de 2017. Sou casada, mãe de uma criança de quase 4 anos, tutora de um gatinho e apaixonada por questões ambientais, sociais, culturais e educacionais.

Sou Graduada em Licenciatura Plena em Ciências Biológicas pela Universidade Estadual Paulista (UNESP/Campus Bauru), e pela mesma universidade, em diferentes programas de pós-graduação, sou doutora (UNESP/ Campus Rio Claro) e Mestre (UNESP/Campus Botucatu) em Ciências Biológicas (Zoologia). Atuo na docência há cerca de 15 anos, e comecei minha carreira lecionando

em cursinhos pré-vestibulares comunitários, ofertados em projetos pela UNESP, aulas particulares, e por fim, fui professora da rede estadual de ensino do Estado de São Paulo até 2016. Desde minha entrada no IFPA no ano de 2017, tenho atuado junto aos cursos subsequentes, técnico integrado ao ensino médio e graduação, orientando alunos bolsistas em projetos de pesquisa e extensão, monografias e produzido material científico.

Recentemente, estive na Chefia do Departamento de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação do campus, e desde minha entrada no setor, tenho incentivado os servidores a

submeterem projetos em editais de fomento à pesquisa, promovido e buscados meios para participação de nossos alunos em eventos e congressos. Nos últimos meses o setor teve aumento expressivo do número de submissões e aprovações de projetos em editais internos e externos.

No IFPA atuei em diversas comissões, entre campus e reitoria. Fui presidente da Comissão Permanente do Pessoal Docente (CPPD CENTRAL), e presidi a Comissão de Meio Ambiente do Campus Marabá Industrial (2020-2022). Também, fui Agente de Inovação, de 2019-2021, realizando cursos e treinamentos junto ao Núcleo de Inovação do IFPA. Participei e participo de colegiados, NDEs, diferentes comissões – a mais recente, de afastamento para pós-graduação, assim como grupos de trabalho de proposição de normativas e editais. Além disso, sou membro do Comitê de Ética de Uso Animal (CEUA) desde sua composição em 2018, e, Membro do Comitê Científico Local do campus Marabá Industrial desde 2019, tendo atuado também como secretária deste. Sou Vice Coordenadora do NEGED – Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual (2023), e neste viés, tenho participado de grupos de trabalho e discussão sobre a relação

maternidade e trabalho, dispositivos de redução de disparidade nos processos seletivos de pesquisa e inovação, feminicídio, entre outros.

Acredito que não há separação entre o IFPA e as pautas sociais, ambientais, de ciência e tecnologia que estão em alta, pois entendo que o Instituto Federal tem papel fundamental na formação de profissionais e, principalmente, cidadãos conscientes do seu papel social. Confio plenamente no potencial do quadro de servidores e na qualidade do ensino oferecido, e acredito que, com foco e planejamento, o campus só tem a crescer no contexto da sociedade marabaense. Os esforços coletivos já se traduzem em contratações de egressos pelo setor privado, aprovações em vestibulares concorridos, boas notas no ENEM, no avanço em indicadores educacionais como o IDEB, notas alcançadas em avaliações do MEC de cursos de graduação, premiações em eventos, entre outras conquistas do campus.

Ainda, acredito que são novos tempos, de inclusão, empoderamento e representatividade, e que o campus Marabá Industrial tem muito a ganhar em ter sua primeira diretora mulher, com equipe diversa e capacitada, colaborativa e engajada.



PROPOSTAS

As propostas aqui apresentadas partem da ideia central de direcionar as ações de gestão, para melhoria dos indicadores de qualidade educacional alcançados até aqui, com base no aperfeiçoamento dos processos de gestão, capacitação e qualificação dos servidores, na transparência e diálogo constantes entre as equipes dos diferentes setores. Os desafios que se impõem ao campus para

os próximos anos exigem planejamento sério e qualificado, e é um trabalho de muitas mentes e mãos. É imperativo que todas as equipes atuem para o incremento das políticas de acesso, permanência e êxito dos discentes e no fortalecimento no processo de ensino aprendizagem, e este, ancorado na garantia do exercício do tripé de atividades de ensino-pesquisa-extensão.

1 ENSINO

- Reforçar a Comissão de Permanência e Êxito como instância de prevenção e combate à evasão escolar e o insucesso acadêmico;
- Fortalecer e instrumentalizar o Setor Pedagógico como estratégia para desenvolver projetos de capacitação e qualificação docente;
- Fortalecer a Coordenação de Assuntos Estudantis como instância de atendimento ao aluno em questões econômicas, sociais, de saúde física e mental, prevenção e combate às diversas formas de assédio;
- Capacitar as equipes pedagógicas no atendimento de discentes neurodivergentes, com

a c o m p a n h a m e n t o d o ensino/aprendizagem, além da promoção de projetos e atividades educacionais sobre o tema;

- Promover ações e projetos que se preocupem com as avaliações institucionais e individuais dos discentes, especialmente o ENEM (Exame Nacional do Ensino Médio), de forma garantir êxito nas avaliações do Campus e assegurar a continuidade dos estudos de nossos estudantes;
- Incentivar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e EAD como estratégia de crescimento do número de ofertas à comunidade, verticalização e composição orçamentária;

- Fortalecer o Setor de Registros Acadêmicos como estratégia para garantir a segurança, eficiência e qualidade dos registros e indicadores acadêmicos;
- Estimular em todos os setores do ensino uma relação dialógica e humanizada com docentes, técnicos administrativos, discentes, terceirizados, responsáveis, representações da sociedade civil e comunidade externa em geral;
- Estabelecer o Plano Trienal de Carga Horária Docente como ferramenta que permita ao docente o planejamento da própria carga horária de sala de aula e incentive o fortalecimento do ensino através do engajamento de professores e alunos em projetos e núcleos de pesquisa e extensão;
- Fortalecer e valorizar o NAPNE- Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas para garantia de práticas educacionais inclusivas em todas as modalidades de ensino, através do fomento à participação da comunidade em projetos de ensino e atividades extensionistas;
- Incentivar a participação ativa de docentes, técnicos administrativos e discentes nas comissões ligadas ao ensino como estratégia para democratização das ações e tomadas de decisão.

2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO e INOVAÇÃO

- Incentivar a gestão dos Grupos de Pesquisa com o objetivo de fortalecê-los para produção técnico-científica e competitividade curricular;
- Estimular a revisão constante dos resultados obtidos nos cursos de pós-graduação ofertados pelo campus, com vistas ao fortalecimento do Setor de Pós-graduação;
- Criar canal de divulgação dos projetos desenvolvidos no campus e a produção de literatura científica dos servidores, para fins de valorização e publicização da pesquisa que acontece no campus;
- Incentivar e atuar como facilitador da participação dos servidores e alunos em eventos de caráter científico;
- Incentivar a participação em editais de pesquisa internos e externos ao IFPA, principalmente com fomento para pagamento de bolsas de Iniciação Científica e Inovação;
- Promover a capacitação dos servidores em ações de tecnologia e inovação, em conjunto com NIT e

Agente de Inovação Local;

- Contactar e estabelecer parceria em rede de pesquisa entre os campi do IFPA próximos e outras instituições de ensino, para fins de desenvolvimento de projetos conjuntos;
- Articular projetos com os Departamentos de Ensino e Extensão,

para promoção da aprendizagem prática e para despertar curiosidade científica;

- Estimular a criação de clube de ciências em parceria com o ensino, para promoção da educação para ciência e cidadania crítica.

3 EXTENSÃO

- Fortalecer e incentivar as ações dos núcleos extensionistas já implementados: NAC – Núcleo de Arte e Cultura; NEL – Núcleo de Esporte e Lazer, NEABI – Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas, CGIPE – Comitê Gestor Interno de Acompanhamento aos Egressos Local, OMT – Observatório do Mundo do Trabalho Local; CENI- Centro de Idiomas e NEGED – Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual.
- Firmar novas parcerias e acompanhar os acordos existentes: Institucionais (Casa de Cultura, Usina da Paz e Estação Conhecimento) e Acordos de Cooperação Técnica;
- Estruturar e implementar cursos, oficinas e programações artísticas/culturais resultantes destas parcerias;
- Estruturar o acompanhamento efetivo dos estudantes egressos, com a criação de canal de comunicação

contínuo, com o intuito de coletar opiniões e a inserção no mundo do trabalho ou continuidade dos estudos, visando a troca de experiências, e permitindo uma avaliação da eficácia do currículo proposto, para fins de melhoria dos cursos;

- Apoiar a implementação das ações de curricularização da extensão nos cursos;
- Estimular a realização de parcerias com as empresas do município para realização de estágios, visitas técnicas e outras atividades de natureza acadêmica e científica;
- Estruturação da política e organização do setor de estágio para composição de **banco de vagas (internas e externas)**, com atenção especial à vulnerabilidade social, mulheres e discentes LGBTQIA+.
- Instituir cursos livres de línguas estrangeiras e libras via CENI e NAPNE

como estratégia de **qualificação profissional** para a comunidade interna e externa.

- Implantar programas e projetos relacionados aos temas transversais e de importância no convívio social:

educação sexual, educação ambiental, combate às drogas, bullying e depressão;

- Fomentar e incentivar ações desportivas e artístico-culturais.

4 GESTÃO

- **Fortalecer a ASCOM** buscando:

- Desenvolver plano de marketing institucional, com vistas à divulgação do campus e trazendo detalhes dos cursos e seus diferenciais;
- Buscar proximidade com meios de comunicação, empresas e órgãos públicos da cidade de Marabá e nos municípios próximos;
- Utilizar os resultados positivos obtidos no ensino/pesquisa/extensão, para ações e projetos de fortalecimento da “identidade CMI” e valorização da marca IFPA na cidade.

- Criar **boletim interno trimestral** com a finalidade de informar as ações desenvolvidas pelo campus, permitindo o acompanhamento da comunidade;
- Promover diversidade nos cargos de liderança, assegurando inclusão e que todos que tenham interesse e expertise, tenham oportunidades de assumir tais posições;

- Fornecer treinamentos regulares para as chefias de departamento, sobre a importância da igualdade de gênero, e as formas de prevenção de assédio e discriminação;

- Pleitear a estruturação de espaço de amamentação e higiene de crianças (trocadores), daquelas (es) que precisem por qualquer motivo levar consigo crianças ao campus eventualmente;

- **Gestão orçamentária responsável e transparente** buscando discutir a situação orçamentária do campus, e criando espaço democrático de decisão sobre a execução do orçamento no que couber.

- **Incentivar e monitorar programas de consumo consciente** com fins de melhoria do gasto público através do consumo eficiente de energia elétrica, veículos, água, impressões, uso de ar-condicionado, entre outros.

- Criação de **grupos de trabalhos** para buscar a padronização dos fluxos processuais nos setores financeiros,

contratos, patrimônio, gestão de pessoas e compras no CMI e no Polo Marabá.

- **Criar canal direto de comunicação** com a Direção Geral, Diretoria de Administração e Diretoria de Ensino para que seja possível reportar situações relacionadas ao funcionamento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas.
- Incentivar a **Comissão Própria de Avaliação (CPA)**, e divulgar seus resultados, com fins de pautar ações para atendimento de demandas.
- Estruturar e fortalecer o **setor de Planejamento do CMI**, buscando:
 - Incentivar a gestão por indicadores;
 - Definição de metas para setores e diretorias dos processos mais relevantes e de maior risco para o IFPA-CMI;
 - Fomentar a participação efetiva do planejamento em ações do ensino, pesquisa, extensão e administração analisando impactos, viabilidade e ações corretivas, com vistas aos índices de avaliação ao que o campus é submetido e influência na composição orçamentária.
- Desenvolver **programa de capacitação funcional para servidores técnicos administrativos** buscando ofertar capacitação direcionada com o trabalho realizado no CMI.

- **Fortalecer** e regular dentro das normas do IFPA o **programa de gestão por desempenho nos setores do CMI**.
- **Estruturar o setor de enfermagem, psicologia e NAPNE** com aquisição de material de consumo, definição espaço permanente e equipamentos necessários para o seu funcionamento, além de divulgar meios de acessos a tais setores por técnicos administrativos, discentes e docentes.
- **Fortalecer a Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP):**
 - Aumentar o número de servidores no setor;
 - Fortalecer e valorizar o **Setor de Saúde e Qualidade de Vida**, como forma de humanizar as relações e criar laços entre as equipes;
 - Auxiliar e acompanhar no que for necessário na melhoria dos fluxos processuais;
- Ampliar e fortalecer políticas de avaliação institucional dialogadas com a comunidade, ancorados no PDI, nos produtos viabilizados pela CPA, para acompanhamento constante dos dados acadêmicos que compõem o cálculo da matriz orçamentária.
- Fomentar o **real funcionamento do Conselho Diretor** do campus como medida de aproximação da comunidade das decisões importantes.
- Estrutura colegiada de decisões no

que couber, com fins de combater o personalismo das ações, apoiando o desenvolvimento de uma consciência

de responsabilidade coletiva sobre os caminhos e planos para o Campus.

5 AÇÕES VOLTADAS aos DISCENTES

- Garantir a manutenção fornecimento de alimentação para os alunos no campus;
- Garantir espaço mobiliado para convivência e refeições;
- Apoiar e reforçar as ações do grêmio estudantil e suas iniciativas acadêmicas;
- Incentivar ações culturais e esportivas, como participação em eventos acadêmicos, esportivos, gincanas, festivais, entre outros;
- Promover ações de combate ao assédio sexual/moral dentro do campus, e situações de risco para alunos, no intuito de promover a escuta ativa e a busca de soluções em conjunto;
- Estimular a participação em projetos de pesquisa, extensão e inovação, inscritos em **editais de fomento com**

bolsas, para consolidação da Iniciação Científica;

- Implementar o **programa de educação alimentar estudantil** no campus CMI a fim de atender discentes.
- Fortalecer ações de saúde em conjunto com os departamentos e núcleos de extensão;
- Buscar junto à prefeitura e empresas a melhoria das condições de transporte disponíveis para acesso ao campus;
- Garantir a renovação periódica do acervo da biblioteca, atendendo à literatura estabelecida nos PPCs dos cursos;
- Melhoria de mobiliário e acesso às salas de estudo e espaços da biblioteca, assim como incremento do setor, com a compra de materiais.

6 AÇÕES VOLTADAS aos SERVIDORES

- Fortalecer os quadros de servidores – docentes e TAEs.
- Por meio da **Comissão de Saúde e Qualidade de Vida** contactar empresas da região para estabelecimento de convênio e oferta de benefícios aos servidores: escolas particulares de ensino básico, de línguas estrangeiras, farmácias e laboratórios etc.
- Acompanhar as ações de chefias na atenção à construção de grade de horários de aula e de entrada/saída, de mães e cuidadores de crianças menores de 5 anos – tendo em vista os horários de atendimento de escolas, creches etc.;
- Estruturar espaço de convivência e de refeição para técnicos e docentes;
- Manter a flexibilização da jornada de trabalho dos TAE, de acordo com as

normativas vigentes e acompanhado pela CIS;

- Acompanhar as portarias e os debates a respeito da regulamentação do teletrabalho, e assegurar sua efetivação, considerando as normativas, orientações dos sindicatos e grupos de trabalho dedicados ao assunto;
- Realizar reuniões periódicas com os servidores lotados nos setores, para ouvir as demandas, problemas e sugestões, na perspectiva de compreender, acompanhar e integrar as atividades desenvolvidas;
- Incentivar e promover ações de combate a qualquer tipo de prática de assédio dentro do campus, no intuito de estabelecer um ambiente de trabalho saudável para todos.

7 INFRAESTRUTURA

- **Atualização e ampliação da disponibilidade de equipamentos de TI** destinados a docentes, técnicos administrativos e discentes.
- Investimento na infraestrutura tecnologia do campus: Wi-Fi e cabeada;

- Fortalecer a **comissão de infraestrutura** do CMI;
- Buscar parcerias entre instituições de ensino da região, para uso compartilhado de espaços e salas, para fins de oferta de novos cursos;
- **Realizar medidas de manutenção**

relacionada a:

- Reforma e elevação de muro CMI;
- Realizar pintura em salas, corredores e áreas de convivência;
- Criar check-list de manutenção voltada ao acompanhamento da infraestrutura do CMI.
- **Buscar melhorar o diálogo com parlamentares** para obtenção de emendas parlamentares para o

desenvolvimento do campus, principalmente para:

- Reestruturação e atualização dos laboratórios didáticos;
- Ampliação da estrutura física do bloco C e adequação do espaço do refeitório;
- Atualização das salas de aula: novos equipamentos de áudio e vídeo; atualização de mobiliários.



PLANO de AÇÃO

AÇÃO	META	SETOR RESPONSÁVEL
Garantir a manutenção fornecimento de alimentação para os alunos no campus	2023-2027	Diretoria de Administração
Apoiar e reforçar as ações do grêmio estudantil e suas iniciativas acadêmicas	2024-2027	Direção Geral / Setor Pedagógico
Incentivar ações culturais e esportivas, como participação em eventos acadêmicos, esportivos, gincanas, festivais, entre outros	2023-2027	Setor Pedagógico / Extensão
Promover ações de combate ao assédio sexual/moral dentro do campus, e situações de risco para alunos, no intuito de promover a escuta ativa e a busca de soluções em conjunto	2023-2027	Direção Geral / Coordenação de Assuntos Estudantis
Estimular a participação em projetos de pesquisa, extensão e inovação, inscritos em editais de fomento com bolsas, para consolidação da Iniciação Científica	2024-2027	Extensão / Pesquisa
Implementar o programa de educação alimentar estudantil no campus CMI a fim de atender discentes	2023-2027	Coordenação de Assuntos Estudantis
Fortalecer ações de saúde em conjunto com os departamentos e núcleos de extensão	2024-2027	Coordenação de Assuntos Estudantis
Buscar junto à prefeitura e empresas a melhoria das condições de transporte disponíveis para acesso ao campus	2023-2027	Direção Geral

Garantir a renovação periódica do acervo da biblioteca, atendendo à literatura estabelecida nos PPCs dos cursos	2024-2027	Direção Geral / Biblioteca
Melhoria das condições de estudo e espaços da biblioteca	2024-2027	Direção Geral / Biblioteca
Investimento na infraestrutura tecnologia do campus: ampliação do alcance de Wi Fi e cabeada	2024-2027	Direção Geral / TI
Fomentar e incentivar ações desportivas e artístico-culturais	2023-2027	Núcleos de Extensão
Capacitar as equipes pedagógicas e de assistência no atendimento de discentes neurodivergentes, com acompanhamento do ensino/aprendizagem, além da promoção de projetos e atividades educacionais sobre o tema	2023-2027	NAPNE
Promover ações e currículos educacionais que se preocupem com as avaliações institucionais e individuais dos discentes, especialmente o ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio, de forma garantir êxito nas avaliações do Campus e assegurar a continuidade dos estudos de nossos estudantes	2023-2027	Direção de Ensino
Estruturação da política e organização do setor de estágio para composição de banco de vagas (internas e externas), com atenção especial à vulnerabilidade social, mulheres e discentes LGBTQIA+	2023-2027	Extensão
Estruturar espaço de convivência	2024-2027	Diretoria de Administração
Estruturar espaço de refeição	2024-2027	Diretoria de Administração
Reestruturação e atualização dos laboratórios didáticos	2024-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração

Atualização das salas de aula: novos equipamentos de áudio e vídeo; atualização de mobiliários	2024-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração
Buscar parcerias entre instituições de ensino da região, para uso compartilhado de espaços e salas, para fins de oferta de novos cursos	2024-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração
Ampliação da estrutura física do bloco C	2025-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração
Reforma, elevação e revitalização com grafite no muro do CMI	2023-2024	Diretoria de Administração / NAC
Realizar pintura personalizadas em salas, corredores e áreas de convivência	2023-2024	Diretoria de Administração / NAC
Atualização e ampliação da disponibilidade de equipamentos de TI destinados a docentes, técnicos administrativos e discentes	2023-2024	Diretoria de Administração
Reforçar e valorizar a Comissão de Permanência e Êxito como instância de prevenção/combate à evasão escolar e o insucesso acadêmico	2023-2027	Direção de Ensino
Implantar programas e projetos relacionados aos temas transversais e de importância no convívio social: educação sexual, educação ambiental, combate às drogas, bullying e depressão	2023-2027	Ensino / Pesquisa / Extensão
Fortalecer o Setor Pedagógico como estratégia para desenvolver projetos de capacitação e qualificação docente	2023-2027	Direção de Ensino
Fortalecer a Coordenação de Assuntos Estudantis como instância de atendimento ao aluno em questões econômicas, sociais, de saúde física/mental, prevenção/combate à evasão e ao assédio	2023-2027	Direção de Ensino

Fortalecer e incentivar as ações dos núcleos extensionistas já implementados: NAC – Núcleo de Arte e Cultura; NEL – Núcleo de Esporte e Lazer, NEABI – Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas, CGIPE – Comitê Gestor Interno de Acompanhamento aos Egressos Local, OMT – Observatório do Mundo do Trabalho Local; CENI- Centro de Idiomas e NEGED – Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual	2023-2027	Direção Geral / Extensão
Firmar novas parcerias e acompanhar os acordos existentes: Institucionais (Casa de Cultura, Usina da Paz e Estação Conhecimento) e Acordos de Cooperação Técnica	2023-2027	Direção Geral / Extensão
Estruturar e implementar cursos, oficinas e programações artísticas/culturais resultantes destas parcerias	2023-2027	Extensão
Fortalecer o Setor de Registros Acadêmicos como estratégia para garantir a segurança, eficiência e qualidade dos registros e indicadores acadêmicos	2023-2027	Direção de Ensino
Fortalecer e valorizar o NAPNE- Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas para garantia de práticas educacionais inclusivas em todas as modalidades de ensino, através do fomento à participação da comunidade em projetos de ensino e atividades extensionistas	2023-2027	Direção de Ensino / NAPNE
Estruturar o acompanhamento efetivo dos estudantes egressos, com a criação de canal de comunicação contínuo, com o intuito de coletar opiniões e a inserção no mundo do trabalho ou continuidade dos estudos, visando a troca de experiências, e permitindo uma avaliação da eficácia do currículo proposto, com vistas à	2023-2027	Direção de Ensino / Extensão

melhoria dos cursos		
Incentivar a participação ativa de docentes, técnicos administrativos e discentes nas comissões ligadas ao ensino como estratégia para democratização das ações e tomadas de decisão	2023-2027	Direção Geral / Direção de Ensino
Estimular a realização de parcerias com as empresas do município para realização de estágios, visitas técnicas e outras atividades de natureza acadêmica e científica	2023-2027	Extensão
Fortalecer a Assistência Estudantil, com vistas à melhoria dos indicadores acadêmicos do setor	2023-2027	Direção Ensino
Instituir cursos livres de línguas estrangeiras e libras via CENI e NAPNE como estratégia de qualificação profissional para a comunidade interna e externa	2024-2027	NAPNE / Extensão
Fortalecer os quadros de servidores – docentes e TAEs	2023-2027	Direção Geral
Incentivar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e EAD como estratégia de crescimento do número de ofertas à comunidade, verticalização e composição orçamentária	2023-2027	Direção de Ensino
Apoiar o debate e implementação das ações de curricularização da extensão nos cursos	2023-2027	Direção de Ensino / Extensão
Criar canal direto de comunicação com a Direção Geral, Diretoria de Administração e Diretoria de Ensino para que seja possível reportar situações relacionadas ao funcionamento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas	2023-2027	Direção Geral
Estruturar o setor de enfermagem, psicologia e NAPNE com aquisição de material de consumo e	2023-2024	Direção de Ensino / Diretoria de Administração

equipamentos necessários para o seu funcionamento, além de divulgar meios de acessos a tais setores por técnicos administrativos, discentes e docentes		
Estimular em todos os setores do ensino uma relação dialógica e humanizada com docentes, técnicos administrativos, discentes, terceirizados, pais/responsáveis, representações da sociedade civil e comunidade externa em geral	2023-2027	Direção Geral / Direção de Ensino
Estabelecer o Plano Trienal de Carga Horária Docente como ferramenta que permita ao docente o planejamento da própria carga horária de sala de aula e incentive o fortalecimento do ensino através do engajamento de professores e alunos em projetos e núcleos de pesquisa e extensão	2023-2027	Direção de Ensino
Incentivar e promover ações de combate a qualquer tipo de prática de assédio sexual/moral dentro do campus, no intuito de estabelecer um ambiente de trabalho saudável para todos	2023-2027	Direção Geral
Fortalecer a ASCOM	2023-2027	Direção Geral
Criar boletim interno trimestral com a finalidade de informar as ações desenvolvidas pelo campus, permitindo o acompanhamento da comunidade	2023-2027	ASCOM / Direção Geral / Setor de Planejamento
Promover diversidade nos cargos de liderança, assegurando inclusão e que todos tenham oportunidades de assumir tais posições	2023-2027	Direção Geral
Acompanhar as ações de chefias na atenção à construção de grade de horários de aula e de entrada/saída, de mães e cuidadores de crianças menores de 5 anos – tendo em vista os horários de atendimento de escolas, creches etc	2023-2027	Direção Geral

Fornecer treinamentos regulares para as chefias de departamento, sobre a importância da igualdade de gênero, e as formas de prevenção de assédio e discriminação	2023-2027	Direção Geral
Pleitear junto à reitoria a estruturação de espaço de amamentação e higiene de crianças (trocadores), daquelas (es) que precisem por qualquer motivo levar consigo crianças ao campus eventualmente	2024-2025	Direção Geral / Setor de Planejamento
Gestão orçamentária responsável e transparente buscando discutir a situação orçamentária do campus, e criando espaço democrático de decisão sobre a execução do orçamento	2023-2027	Diretoria de Administração
Incentivar e monitorar programas de consumo consciente com fins de melhoria do gasto público através do consumo eficiente de energia elétrica, veículos, água, impressões, uso de ar-condicionado, entre outros	2023-2027	Diretoria de Administração / Setor de Planejamento
Criação de grupos de trabalhos para buscar a padronização dos fluxos processuais nos setores financeiros, contratos, patrimônio, gestão de pessoas e compras no CMI e no Polo Marabá	2023-2027	Diretoria de Administração
Incentivar a Comissão Própria de Avaliação (CPA), e divulgar informações dos seus resultados, com fins de pautar ações para atendimento de demandas	2023-2027	Diretoria de Administração
Estruturar e fortalecer o setor de Planejamento do CMI	2023-2027	Diretoria de Administração
Desenvolver programa de capacitação funcional para servidores técnicos administrativos buscando ofertar capacitação direcionada com o trabalho realizado no CMI	2023-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração

Fomentar o real funcionamento do Conselho Diretor do campus como medida de aproximação da comunidade externa e interna das decisões importantes	2023-2027	Direção geral
Fortalecer e regular dentro das normas do IFPA o programa de gestão por desempenho nos setores do CMI	2023-2027	Diretoria de Administração
Fortalecer a Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)	2023-2027	Direção Geral
Por meio da Comissão de Saúde e Qualidade de Vida contactar empresas da região para estabelecimento de convênio e oferta de benefícios aos servidores: escolas particulares de ensino básico, de línguas estrangeiras, farmácias e laboratórios etc	2023-2024	Direção Geral / Coordenação de Gestão de Pessoas
Ampliar e fortalecer políticas de avaliação institucional dialogadas com a comunidade, ancorados no PDI, nos produtos viabilizados pela CPA, para acompanhamento constante dos dados acadêmicos que compõem o cálculo da matriz orçamentária	2023-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração / Setor de Planejamento
Estrutura colegiada de decisões no que couber, com fins de combater o personalismo das ações, garantindo o fomento de uma consciência de responsabilidade coletiva sobre os caminhos e planos para o Campus	2023-2027	Direção Geral / Conselho Diretor
Manter a flexibilização da jornada de trabalho dos TAE, de acordo com as normativas vigentes e acompanhado pela CIS	2023-2027	Direção Geral / Diretoria de Administração
Acompanhar as portarias e os debates a respeito da regulamentação do teletrabalho, e assegurar sua	2023-2027	Direção Geral / CGP / Diretoria de Administração

efetivação, considerando as normativas, orientações dos sindicatos e grupos de trabalho dedicados ao assunto

Realizar reuniões periódicas com os servidores lotados nos setores, para ouvir as demandas, problemas e sugestões, na perspectiva de compreender, acompanhar e integrar as atividades desenvolvidas

2023-2027

Direção Geral

Candidata a Diretora Geral
CAROLINE ARAÚJO DE SOUZA
IFPA CAMPUS MARABÁ INDUSTRIAL
2023 – 2027



**Acolher
& Crescer**