

PLANO DE GESTÃO

IFPA - CMI 2023 - 2027



PROFESSOR
EVERALDO
DIRETOR GERAL CMI

GOVERNANÇA,
RESPEITO À DIVERSIDADE
E VALORIZAÇÃO HUMANA

APRESENTAÇÃO

Este documento apresenta as diretrizes, propostas e plano de ação para a candidatura ao cargo de Diretor Geral do IFPA-Campus Marabá Industrial CMI (Gestão 2023-2027). O objetivo é apresentar um conjunto de propostas de ações em diversas áreas, buscando promover discussões e reflexões que envolvam toda a comunidade acadêmica, de maneira clara, transparente e participativa.

Nesse contexto, eu, Everaldo Afonso Fernandes, iniciei minha jornada nesta instituição em maio de 2016. Após concluir a Graduação e o Mestrado em Engenharia Mecânica pela Universidade Federal do Pará (UFPA), fui aprovado em concurso público para o cargo de Professor EBTT no IFPA-Campus Marabá Industrial, onde atualmente trabalho. Durante esses mais de 6 (seis) anos, desenvolvi não só atividades voltadas à docência, mas também assumi desafios na gestão do campus, atuando como Coordenador de Curso e de Extensão, Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão, Diretor Geral Substituto e Presidente de diversas comissões, entre outras atividades. Buscando aprimorar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, especializei-me em Docência para a Educação Profissional, Científica e Tecnológica, e Engenharia de Segurança no Trabalho, além de participar do Curso de Formação de Gestores do IFPA oferecido pela Escola de Administração Fazendária (ESAF). Nesse curso, tive a oportunidade de aprofundar meus conhecimentos em Liderança para Resultados, Excelência na Gestão Pública, Workshop de Planejamento Estratégico, Gestão por Processos, Elaboração e Gerenciamento de Projetos, Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional, Técnicas para Tomadas de Decisões com Gerenciamento de Conflitos e Licitações e Contratos. Tudo isso, com o objetivo de contribuir para a melhoria contínua do IFPA-Campus Marabá Industrial.

Como representante da comunidade acadêmica e por ela instituído, o Diretor Geral tem a responsabilidade de se posicionar diante dos debates institucionais e sociais. Por isso, é fundamental fomentar discussões democráticas e coletivas que resultem no avanço do ensino, da pesquisa, da inovação, da extensão e da administração. Com base nesse contexto, alinhados com objetivos coerentes estabelecidos em nosso plano de ação, que foi construído de forma participativa, tendo como diretriz a gestão humanizada e coordenada, assumimos o compromisso com o processo de melhoria institucional contínua, a governança, respeito à diversidade e valorização humana.

PERFIL DO CANDIDATO



EVERALDO AFONSO FERNANDES



Professor EBTT - IFPA - Instituto Federal do Pará - Campus Marabá Industrial.



prof.everaldofernandes@gmail.com



Nacionalidade: Brasileira

Naturalidade: Mocajuba-PA



+55(94)98443-0597



@profeveraldofernandes



/everaldo.fernandes

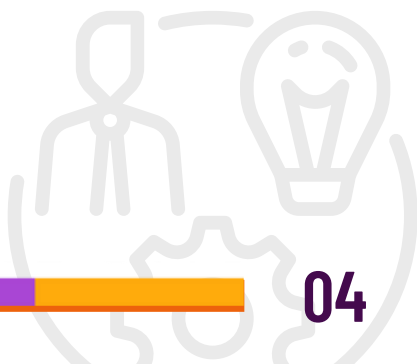


Toque nos
ícones e acesse!

ATUAÇÃO ACADÊMICA E PROFISSIONAL



- Graduado em Engenharia Mecânica (UFPA, 2013);
- Mestre em Engenharia Mecânica (UFPA, 2015);
- Especialista em Docência para a Educação Profissional, Científica e Tecnológica (IFPA/CMI, 2018);
- Especialista em Engenharia de Segurança do Trabalho (FACULDADE UNIDAS, 2022);
- Professor atuante na área de Mecânica, Metalurgia, Segurança do Trabalho (2016–Atual);
- Coordenador do Curso Técnico Subsequente em Mecânica (2016–2017);
- Coordenador do Curso Técnico Integrado em Eletromecânica (2017–2018);
- Coordenador de Extensão (2018–2019);
- Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão - DEPEPI (2019–2021);
- Diretor Geral Substituto do Campus Marabá Industrial (2021–2022).



DIRETRIZES DO PLANO DE GESTÃO

Nosso plano de gestão fundamenta-se em três alicerces de sustentação:

GOVERNANÇA

**RESPEITO À
DIVERSIDADE**

**VALORIZAÇÃO
HUMANA**





GOVERNANÇA

A governança é essencial para garantir a efetividade e alcance dos objetivos institucionais do Campus. Nossa gestão será descentralizada, transparente, ética e responsável, com definição clara dos objetivos institucionais, prazos, atividades e recursos, considerando, a cima de tudo, os interesses da comunidade acadêmica e sociedade, por meio da participação e engajamento de todos os envolvidos. Buscando a melhoria contínua, os Comitês e Conselhos serão convocados para auxiliar na tomada de decisões de grande impacto para o Campus. Fortalecer a governança é fundamental para avançar no desenvolvimento e fortalecimento do ensino público de qualidade, englobando a pesquisa, a inovação, a extensão e a gestão administrativa.



RESPEITO À DIVERSIDADE

O respeito à diversidade de formação, etnias, gênero, idades, vivências e visões, são alicerces fundamentais na administração pública, pois promove a inclusão e integração de todas as áreas da instituição. Em nossa gestão, práticas inclusivas serão adotadas por meio de ações afirmativas e programas de diversidade para todos os públicos, buscando harmonia e empatia, com respeito ao que é diferente e, sobretudo, visando uma sociedade mais justa, inclusiva e fortalecida.



VALORIZAÇÃO HUMANA

O pilar valorização humana é essencial, pois visa o bem-estar e o desenvolvimento das pessoas como base para o sucesso da instituição. Medidas serão implementadas para promover um ambiente de trabalho saudável, seguro e equilibrado, com capacitação profissional e respeito às diversidades. A participação da comunidade em decisões estratégicas será incentivada. O objetivo é criar um ambiente de trabalho motivador, onde as pessoas se sintam valorizadas e possam contribuir de forma plena para a instituição e para a sociedade. A valorização humana é indispensável para o desenvolvimento sustentável da instituição e da sociedade como um todo.



PROPOSTAS
PROPOSTAS
PROPOSTAS

I - ADMINISTRAÇÃO

Em relação a Administração, nossa gestão terá como base a transparência e a governança, visando uma gestão eficiente e eficaz da instituição, que respeite a diversidade e valorização humana.

Assim, apresentamos as seguintes propostas:

- Criação do **manual do Campus** com informações sobre serviços, normas, regulamentos, calendário acadêmico, entre outros, a ser disponibilizado por meio de plataforma digital.
- Melhoria na **interação com os discentes** visando estimular a participação destes nas decisões do Campus, por meio de reuniões periódicas, fóruns de debates, pesquisas de opinião e outros canais de comunicação que facilitem o diálogo e a troca de ideias.
- Melhoria das **condições de trabalho dos servidores** por meio da criação de novos espaços de trabalho que ofereçam conforto e comodidade, como salas de reunião, espaços de convivência e áreas de descanso.
- **Democratização do planejamento orçamentário** por meio da criação do Plano de Gestão Orçamentária do Campus, possibilitando a participação da comunidade acadêmica no planejamento orçamentário.
- **DIALOGA CMI:** Realização de reuniões deliberativas e consultivas entre as diferentes áreas do Campus, como Direções, Departamentos, Coordenações Administrativas, Coordenações de Curso e demais setores, promovendo diálogo constante e maior integração entre os diferentes setores.
- **Reestruturar e fortalecer a força de trabalho do Campus**, levando em consideração a realidade da centralização das aquisições do Polo Sul e Sudeste do Pará, em nosso Campus.

I - ADMINISTRAÇÃO

- Proposição de alternativas para **celeridade de processos** por meio de soluções que permitam otimizar e agilizar a sua tramitação, respeitando a legislação vigente, sem comprometer a qualidade dos serviços prestados. Além disso, vamos promover capacitação e treinamento contínuo para utilização eficiente dos sistemas da instituição (SIPAC, SIGAA, SIGRH, SIGPP, POLARE, e outros).
- **Modernização das instalações físicas** do Campus por meio de reformas e melhorias nas estruturas já existentes, levando em consideração as demandas prioritárias e o ORÇAMENTO DISPONÍVEL.
- **Expansão da infraestrutura do Campus:**
 1. Promover ampla discussão sobre a expansão do Campus e **melhorias necessárias na estruturação do estacionamento**, considerando o aumento de alunos e servidores, e o necessário investimento em soluções para otimizar o espaço e garantir mais conforto e segurança.
 2. Ampliar a área edificada do Campus, construindo novos blocos de salas de aula e laboratórios, e **PRIORITARIAMENTE**, a construção de uma **quadra poliesportiva, restaurante estudantil, e auditório**.
 3. Considerando o alto custo das demandas propostas e a limitação orçamentária, vamos buscar alternativas fora do orçamento disponível, por meio da apresentação de demandas prioritárias aos deputados e senadores da bancada paraense em Brasília, a fim de obter recursos.
 4. Buscar parcerias com empresas privadas para investimentos em projetos e infraestrutura, por meio de acordos de parceria público-privada.
 5. Outra frente de trabalho será o levantamento de áreas e/ou prédios públicos da União, Estado e Município, que possam ser doados ou cedidos para Campus.

I - ADMINISTRAÇÃO

- Investir na **capacitação e treinamento dos servidores**, com o objetivo de desenvolver suas competências e habilidades, considerando a atualização sistêmica dos normativos da sua área de atuação.
- Avaliar e **melhorar a distribuição da fiscalização dos contratos**, de modo a garantir que todos os contratos sejam acompanhados e fiscalizados de forma adequada, com o objetivo de prevenir problemas e identificar oportunidades de melhorias nos processos e serviços contratados.
- Trabalhar em parceria com a biblioteca do Campus, docentes e discentes, a fim de identificar as principais necessidades e demandas para aquisição de **acervo bibliográfico**, de modo a oferecer suporte adequado para as atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão.
- Investir em tecnologia com a automação de empréstimos e devoluções de livros por meio de **leitores RFID**, permitindo que as informações dos livros sejam lidas e atualizadas instantaneamente no sistema, tornando o processo de empréstimo e devolução rápidos e eficiente.
- Estabelecer parcerias com editoras e outras instituições para garantir o acesso às publicações mais recentes e relevantes.
- Aquisição e implantação da placa de identificação da biblioteca do Campus ("BIBLIOTECA PROF. ME. EDERSON COSTA DOS SANTOS").
- Investir na **aquisição de insumos e equipamentos** para atividades laboratoriais, e sistemas de segurança.
- Disponibilização de um **novo micro-ônibus/ônibus**, que atenda às necessidades específicas do Campus, com capacidade adequada para o transporte dos alunos e equipado com sistemas de segurança, conforto e acessibilidade.

I - ADMINISTRAÇÃO

- Fortalecer a manutenção preventiva e corretiva do veículo, garantindo que esteja sempre em boas condições de uso e evitando paradas desnecessárias que possam prejudicar as atividades acadêmicas.
- Desenvolver, de forma participativa com comunidade, plano efetivo de segurança para o Campus, utilizando sistemas de monitoramento de câmeras e controle de acesso, de tecnologias de detecção de intrusão, alarmes de emergência, e integração com órgãos de segurança pública e instituições parceiras, para garantir um ambiente seguro para todos.
- Modernizar a comunicação visual do Campus com a sinalização e identificação de todas as áreas, melhorando a transmissão de informações e orientações aos alunos, servidores e visitantes.
- Fortalecer a **ASCOM CMI**, através de parcerias com os diversos setores do Campus, imprensa local e regional e estudo da possibilidade de contratação de empresa especializada para suporte técnico necessário para uma comunicação profissional, pautada em resultados.
- Aquisição e instalação de sistema de geração de energia solar, limpa e renovável, para o Campus, visando a sustentabilidade ambiental e financeira da instituição.

II - GESTÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Os processos envolvidos na tecnologia de informação e comunicação são essenciais para garantir a qualidade dos serviços prestados e a eficiência do fluxo de informação em nossa instituição. Com base nessa premissa, apresentamos algumas propostas para a área de TI:

- **Melhorias na infraestrutura de TI e equipamentos:**

1. Contemplar a aquisição de **novos computadores**, que permitam maior agilidade e desempenho nas atividades desenvolvidas pelo Campus.
2. Investir em alternativas de **aumento de banda de conexão** e servidor de rede, capaz de suportar a demanda de tráfego de informações e garantir maior estabilidade e segurança para os dados.
3. Aquisição de um **storage de alta capacidade** de armazenamento, que permita o armazenamento e compartilhamento de grande volume de dados com segurança e eficiência.
4. Aquisição de novos AP's (pontos de acesso para rede sem fio), que permitam uma **cobertura mais ampla e eficiente da rede sem fio**, atendendo às necessidades dos usuários e permitindo maior mobilidade e flexibilidade no uso da rede.

- **Capacitação especializada para o quadro pessoal de TI:**

1. Investir na **formação e aprimoramento** do quadro pessoal de TI da instituição, visando uma maior eficiência e eficácia nas atividades desenvolvidas.
2. Fomentar a **participação em eventos e congressos** da área, para que possam acompanhar as novidades e tendências do mercado.

II - GESTÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- **Revisão e melhoria das políticas e diretrizes da TI do CMI:**

1. Realizar estudo detalhado sobre a estrutura atual da TI, levantando informações sobre a infraestrutura, os processos e o quadro de pessoal envolvido. Com base nessas informações, elaborar estratégias para aprimorar os serviços oferecidos, a segurança das informações e a eficiência dos procedimentos. Acompanhar as mudanças no cenário tecnológico e as necessidades da instituição por meio de processos contínuos é essencial, sempre levando em consideração as opiniões dos comitês e conselhos do Campus.

2. Propor a reitoria (DTI), por meio do Conselho Diretor, a reformulação da Resolução nº 260/2021-IFPA (regulamentação que tem por objetivo definir uma política sobre a utilização da conta de e-mail no IFPA), para inclusão de outras plataformas de comunicação.

- **Melhorias na política de segurança dos dados:**

1. Garantir a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações da instituição são pontos fundamentais para alcançar essa melhoria. Para isso é necessário aprimorar os controles de acesso aos dados, estabelecer procedimentos para a gestão de incidentes de segurança e implementar soluções tecnológicas adequadas para a proteção dos dados.

2. Disponibilizar capacitação para a comunidade acadêmica sobre as melhores práticas de segurança da informação e promover a conscientização sobre a importância da proteção dos dados institucionais.

II - GESTÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- **Ampliação da rede de Wi-Fi para os alunos (em alguns pontos do campus):**
 1. Ampliar a rede e a velocidade da conexão, visando melhorar a experiência dos estudantes durante a realização de atividades acadêmicas e complementares, além de fomentar a utilização de tecnologias no processo de ensino e aprendizagem.
 2. Instalar novos pontos de acesso (APs) em locais estratégicos, considerando a demanda de uso apresentada pelos alunos após consulta pública.
- **Reestruturação de laboratórios, da rede de informática e da infraestrutura de TI das salas de aula do campus.**
 1. Padronizar os Laboratórios de Informática I e II para uma infraestrutura baseada em eletrodutos, eletrocalha e outros equipamentos de suporte, garantindo uma organização adequada para a instalação dos equipamentos.
 2. Implantar infraestrutura de rede cabeada para o 1º e 2º andar do Bloco B, possibilitando conexão de alta velocidade e maior estabilidade proporcionando ambiente adequado e funcional para o desenvolvimento das atividades acadêmicas.

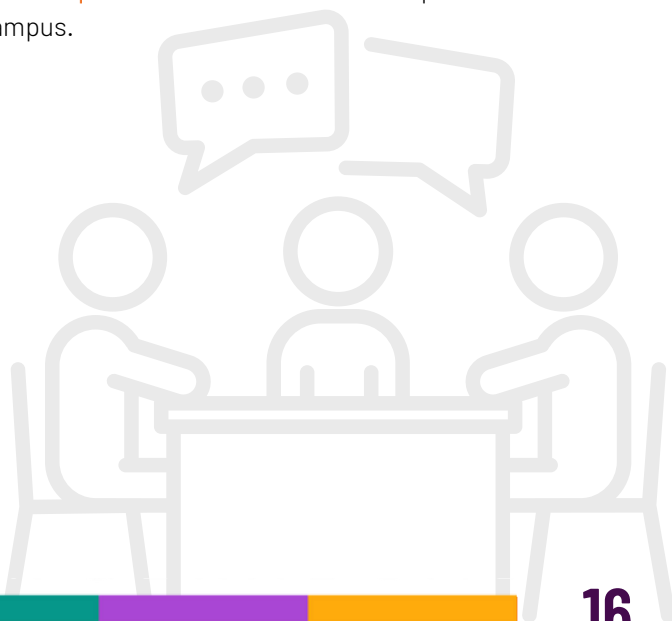
III - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Gestão e Desenvolvimento de Pessoas é um fator crítico de sucesso para o funcionamento das atividades e na implementação de novos programas e projetos. Transparência, capacitação, integração e qualidade de vida como fatores motivadores são os elementos chave da nossa proposta para a Gestão e Desenvolvimento de Pessoas:

- Apoiar a manutenção e aperfeiçoamento do **Programa de Gestão e Desempenho (PDG)**, nos termos da legislação aplicável.
- Apoiar e incentivar a **flexibilização da jornada** de trabalho nas áreas de atendimento direto ao público, nos termos da legislação vigente.
- Realizar levantamento do quadro de pessoal para reforçar a necessidade de **novos servidores**, conforme demanda real, justificando junto a Reitoria e MEC a necessidade de novos códigos de vagas.
- **Exigir**, junto a Reitoria e MEC, **o cumprimento Portaria nº 713 - MEC/2021**, que dispõe sobre a criação e implementação do modelo de dimensionamento de cargos efetivos, cargos de direção e funções gratificadas e comissionadas, no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, para a destinação do número de servidoras 60 técnicos e 90 docentes e os códigos de CD e FG indicados aos Campus Pré-expansão.
- Apoiar e fortalecer a Promoção a **Saúde e Qualidade de Vida do Servidor**, com ações previstas em calendário acadêmico, ampliando as atividades de qualidade de vida e culturais ofertados ao servidor.
- Garantir quadro mínimo de pessoal necessário para o desenvolvimento adequado dos procedimentos realizados pela Coordenação de Gestão de Pessoas.

III - GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Viabilizar procedimentos de **acolhida e ambientalização a novos servidores** por meio de oficinas, palestras de apresentação institucional, e treinamento relacionado aos procedimentos e sistemas utilizados pelo IFPA.
- Acompanhamento e apoio na construção das demandas do Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP), conscientizando sobre a importância de construir demandas que reflitam a real necessidade de capacitação e desenvolvimento de servidores.
- Garantir e viabilizar a participação de servidores nos programas de capacitação legalmente instituídos, e buscar parcerias com outras instituições de ensino para ofertar programas de **MINTER e DINTER** em Marabá;
- Viabilizar **espaço de convivência dos servidores**, proporcionando ambiente mais agradável e confortável para alimentação, descanso e socialização;
- Garantir espaço adequado para apoio à **amamentação, e fraldário**, visando **melhorar a qualidade de vida das mães** que trabalham e estudam no Campus.



IV - ASSUNTOS

ESTUDANTIS

Com o objetivo de garantir o desenvolvimento pleno e integral dos alunos por meio da assistência estudantil em nossa instituição, apresentamos as seguintes propostas:

- Investir na valorização e no aprimoramento da equipe de assistência do Campus, por meio de **capacitação e desenvolvimento** profissional;
- Realizar a **reestruturação, fortalecimento e renovação** do fórum da assistência estudantil sempre que necessário, de forma a garantir a melhoria contínua dos serviços oferecidos aos estudantes;
- Ampliação e desenvolvimento de **espaços de convivência** mais arejado e agradável para os alunos, como forma de promover a qualidade de vida e melhoria do aprendizado;
- Incentivar e assegurar aos estudantes **espaços seguros e adequados** para as práticas esportivas e aulas de Educação Física, como iniciativa para o bem-estar físico e mental do alunado, além de promover a socialização e o trabalho em equipe;
- Implementação de ações envolvendo a comunidade acadêmica sobre a valorização pela vida, incluindo no calendário acadêmico as atividades relacionadas aos temas como **saúde mental**, psicológicos e de assistência estudantil;
- Estreitar a relação entre a **comunidade acadêmica e as famílias dos discentes**, buscando trabalhar em conjunto para alcançar o sucesso e a conclusão dos objetivos educacionais dos estudantes;
- Complementar as bolsas permanências, através de parcerias público/privado, com o objetivo de promover a qualidade de vida e melhoria do aprendizado;

IV - ASSUNTOS

ESTUDANTIS

- Assegurar que os estudantes recebam os auxílios permanência, para pessoa com deficiência, eventual, pesquisa e extensão, e buscar constantemente formas de ampliar a quantidade de auxílios ofertados pelo campus para atender às necessidades dos discentes.
- Implantação do **restaurante estudantil**, como forma de atendimento alimentar, com qualidade e espaço confortável de alimentação;
- Aprimorar a **divulgação dos serviços de assistência estudantil**, por meio de estratégias específicas para cada público estudantil do campus, visando ampliar o acesso dos estudantes a esses recursos;
- Valorizar, apoiar e viabilizar as diversas ações discentes através das entidades de representação estudantil (Reformular e apoiar as ações do **Grêmio Estudantil e Diretórios Acadêmicos**), promovendo debates com os alunos, com o objetivo de melhorar o bem-estar estudantil e a interação discente no campus;
- Assegurar, em colaboração com o **NAPNE**, que os **estudantes com necessidades educacionais** especiais tenham acesso às condições básicas para o seu desenvolvimento acadêmico;
- Articulação com a Prefeitura e a empresa de transporte público para viabilizar a itinerário na VP3, visando atender a comunidade acadêmica;
- Formalização de parcerias que vise a ampliação do **atendimento psicológico/psiquiátrico** dos discentes. Buscar parceria institucional entre órgãos como: Conselho Tutelar, CRAS e CREAS.

Comprometido com a inclusão social, a sustentabilidade e a promoção da cidadania, nossas propostas visam alcançar a excelência do ensino no Campus Marabá Industrial, são elas:

- Oferecer aos estudantes ingressantes (calouros), oportunidades de **nivelamento** por meio de projetos de ensino e extensão, com o objetivo de proporcionar conhecimentos básicos dos conteúdos, fundamentais para o bom desempenho no curso escolhido;
- Incentivar e promover a **integração** entre as Diretorias, Departamentos, Coordenações e Setores para melhorar o planejamento das atividades educacionais, por meio da participação sistemática nas reuniões pedagógicas, e outras reuniões integradoras;
- Aprimorar o suporte **pedagógico e psicológico** oferecido aos estudantes estabelecendo uma sistemática mais eficiente de acompanhamento entre a diretoria de ensino, as coordenações de curso e os setores acadêmicos.
- Apoio e ampliação das **atividades artístico-culturais** em parcerias com núcleos extensionistas do Campus;
- Acompanhamento efetivo dos **indicadores acadêmicos** de cada coordenação, associado ao planejamento estratégico do campus com o objetivo de melhorar a eficiência acadêmica;
- Fomento à elaboração de materiais didáticos para as disciplinas técnicas e básicas, bem como busca de recursos para sua produção e distribuição aos alunos;
- Monitoramento contínuo dos índices de êxito de cada curso técnico e superior para verificar o cumprimento das metas previstas no PDI, PDC e PAM;

- Criar e implementar **plano de melhoria contínua para a secretaria acadêmica** do IFPA/CMI, a fim de fornecer um serviço eficiente aos alunos de diferentes turnos. Isso inclui **aumentar o número de servidores efetivos no setor**, valorizar o trabalho desenvolvido pela secretaria acadêmica e melhorar o atendimento ao público estudantil. A secretaria acadêmica é responsável por acompanhar o aluno desde o processo de matrícula até a entrega do diploma, tornando seu papel fundamental no ciclo de vida do estudante;
- Apoio à política do **NAPNE**, promovendo ações de inclusão e permanência dos alunos, mapeando suas necessidades em articulação com o setor pedagógico, setor de psicologia, assistência estudantil e coordenações de curso;
- Promover melhorias, **aquisições de materiais e adaptações** no espaço utilizado pelo NAPNE no Campus;
- Incentivar e promover a **capacitação do quadro docente** do campus, propondo cursos temáticos, como a reoferta de novas turmas do Curso Básico de Libras para alunos e servidores, entre outros;
- Planejamento da **semana pedagógica** em conjunto com as coordenações, setores acadêmicos, diretorias e departamentos, considerando a socialização das experiências vivenciadas pelos docentes e TAEs na instituição;
- Realização de estudos com a comunidade acadêmica e **promoção de audiências públicas** no campus para verificar a viabilidade de abertura de novos cursos e manutenção dos existentes.
- Promoção da integração dos professores das áreas técnicas e básicas como forma de propor e implantar projetos educacionais e estruturais, exemplos, projetos de sistemas fotovoltaicos, de mídia e cartilhas educativas em linguagem de Libras e Braille, que visem proporcionar melhorias a curto, médio e longo prazo ao ensino e aprendizagem;

- Adequação da carga horária docente à Resolução nº 779/2022-CONSUP/IFPA, **equilibrando e respeitando as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação**, e buscando o equilíbrio na relação aluno/professor (RAP);
- Melhorias na definição de metodologia para a realização de **projetos integradores** entre cursos que tenham interesses temáticos na solução de problemas reais do campus e fomento de temas para projetos de ensino, pesquisa e extensão;
- Garantir e estimular as **aulas práticas**, permitindo novas experiências à educandos e educadores (professores e técnicos), onde as visitas técnicas e aulas práticas, sejam compreendidas como método de aprendizagem;
- Fomento ao bom funcionamento dos **colegiados de curso**, visando melhorar a sua dinâmica e eficiência acadêmica;
- Criação de laboratórios, modelos, inclusivos por **eixos temáticos**, nas áreas-chave de desenvolvimento do ensino, da pesquisa/inovação e da extensão;
- Incentivo aos alunos para participarem de **competições e olimpíadas diversas**, sejam elas regionais, nacionais ou internacionais.
- Fortalecer a parceria do programa **Forma Pará**, levando formação aos municípios da região de abrangência do campus.

VI. PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

A pesquisa desempenha um papel fundamental na consolidação e no avanço das instituições e da sociedade. Assim, para as ações a serem realizadas no âmbito da Pesquisa, Pós-graduação e Inovação, apresentamos as seguintes propostas:

- **Fortalecimento da pesquisa no Campus:**
 1. Incentivar e promover a **integração dos grupos de pesquisa** do campus com a finalidade de fomentar a produção técnico-científica; Incentivar e fortalecer a participação da comunidade acadêmica nos **encontros Técnicos Científicos**, no âmbito do IFPA e do campus, como SICTI e a Mostra Acadêmica Integrada de Pesquisa e Extensão (MAIPE);
 2. Incentivar e fortalecer a participação de alunas e professoras (es) pesquisadoras (es) no edital **Meninas na Ciência e na Jornada Meninas na Ciência**, próximas edições;
 3. Estabelecer, junto com o comitê científico, critérios para a participação de docentes, técnicos e discentes, com **ajuda de custo do campus**, em eventos científicos regionais, nacionais e internacionais;
 4. Planejar e realizar treinamentos em parceria com a biblioteca, tais como oficinas e workshops, com o intuito de capacitar discentes e servidores no acesso de **ferramentas acadêmicas**, como a plataforma lattes, portal de periódicos CAPES, entre outros;
 5. Planejar e realizar oficinas para Capacitação e atualização de pesquisadores para a escrita de projetos, artigos, ativos de propriedade intelectual e produtos técnicos e tecnológicos;
 6. Aprimorar e fortalecer a divulgação dos projetos, dos produtos tecnológicos e inovadores no site oficial do campus, como forma de valorizá-los e evidenciar sua importância como ferramenta no processo de ensino e aprendizagem;

VI. PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

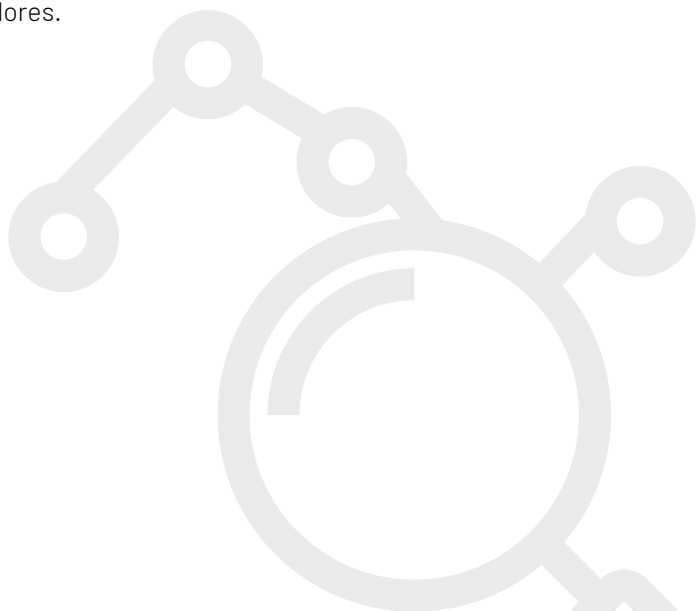
7. Incentivar e dar suporte à produção científica dos técnicos-administrativos (TAEs), professores e alunos em todos os níveis de ensino oferecidos pelo Campus Marabá Industrial
8. Integração dos grupos e gestão de pesquisa com a sociedade, as empresas, os arranjos produtivos e as instituições governamentais, trazendo inovação, de forma sustentável e humanizada, à Região de Carajás;
9. Aplicação e geração de conhecimento para solução de problemas do campus na área de gestão, de uso de recursos, de tecnologias, de ensino etc.;
10. Adoção de um sistema de busca de editais de fomento à pesquisa, à divulgação interna e à integração de pesquisadores para elaboração de projetos.

- Pós-graduação e Inovação:

1. Promover o fortalecimento dos cursos *latu sensu* existente e viabilizar a implementação de novos cursos, respeitando as decisões a serem tomadas na elaboração do PDC e PDI 2024-2028;
2. Em parceria com o NITT e Agente de Inovação, implementar um canal para o recebimento e captação de demandas da comunidade, direcionando para os docentes possibilidades para projetos integradores, projetos de pesquisa, projetos de extensão, etc.;
3. Apoiar as ações do Agente de Inovação do Campus, incentivando a realização de análise de maturidade tecnológica dos projetos de pesquisa e extensão que são desenvolvidos no Campus, de forma a mapear eventuais produtos com potencial de Inovação, prestando a devida orientação para a adequada proteção dos produtos por intermédio do NITT IFPA;

VI. PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

4. Articular junto ao NITT, Agentes de Inovação, rede Fortec e demais órgãos, a oferta de cursos e treinamentos que envolvam propriedade intelectual e transferência de tecnologia para a inovação, como forma de conscientizar a comunidade da importância de inovar e proteger os produtos desenvolvidos no âmbito da instituição;
5. Apoio à transformação de pesquisa em protótipos, produtos e serviços, destinando, parte do orçamento para a realização de editais de pesquisa e inovação que privilegiem projetos com potencial inovador;
6. Criação da “Semana da Inovação”, a ser realizada na terceira semana do mês de abril, próximo da data em que se comemora o dia internacional da propriedade intelectual, com mobilização da comunidade acadêmica para a participação em oficinas, minicursos, palestras, gincana da inovação e apresentação de trabalhos inovadores.



VII. EXTENSÃO

A extensão desempenha uma função importante para interação com a sociedade, com o desenvolvimento tecnológico, científico, artístico-cultural e desportivo, além de promover a inclusão social, a inserção no mundo do trabalho e o acompanhamento de egressos. Nossa proposta de Extensão para o CMI abordará:

- Sensibilizar o Fórum da Assistência Estudantil sobre a importância de destinar parte dos recursos da Assistência Estudantil para a concessão de **Bolsas de Extensão**, a serem ofertadas por meio de Editais de Projetos de Extensão.
- Construção de um **portfólio institucional** do campus contendo pesquisas e projetos desenvolvidos, protótipos, patentes, softwares registrados, cursos regulares e de curta duração, além de produtos e serviços disponíveis, a fim de disponibilizá-lo, de forma eletrônica e de fácil conhecimento, ao público interno e externo.
- Promover a realização o de **visitas técnicas às instituições externas**, públicas e privadas, para apresentar o portfólio do Campus e estudar a viabilidade e interesse em propor Acordos de Cooperação Técnica e Convênios que beneficiem as instituições e a comunidade.
- Criação de uma Comissão para **busca de editais de fomento** e alinhamento com os grupos/ núcleos de pesquisa e de prática profissional.
- Analisar todos os **Acordos de Cooperação Técnica e/ou Convênios** em vigência no IFPA, para verificar se as ações de responsabilidade do Campus estão sendo cumpridas e propor soluções para a efetiva realização das ações que estiverem pendentes, bem como, estudar a necessidade de celebração de Termos Aditivos com as devidas adaptações.

VII. EXTENSÃO

- Analisar e monitorar a efetiva aplicação da Curricularização da Extensão nos PPC's que já prevejam a obrigatoriedade do cumprimento da carga horária, bem como a necessidade, junto aos NDE's de atualização destes currículos.
- Articular a construção de uma sala com isolamento acústico para desenvolvimento de variadas atividades artísticas junto ao Núcleo de Arte e Cultura (NAC), e adquirir instrumentos musicais necessários para a criação da Banda de Música do CMI.
- Dar o suporte necessário às ações do Núcleo de Esporte em Lazer, em especial, elegendo como prioridade da Gestão, a construção de Quadra poliesportiva coberta, para o desenvolvimento de práticas esportivas.
- Viabilizar, inicialmente a criação do "ESPAÇO EXTENSÃO CMI", disponibilizando uma sala multiuso para abrigar as atividades do CENI, NEABI, NEGED, CGIPE e OMT. Sem excluir a necessidade de cada Núcleo possuir seu espaço próprio para desenvolvimento das atividades, sendo compromisso da Gestão incluir essas necessidades de acordo com a expansão da infraestrutura do Campus.
- Incentivar e promover a manutenção e ampliação da oferta de Cursos de Formação Continuada e Formação Inicial Continuada de Idiomas, ofertados pelo Centro de Idiomas, para a comunidade interna e externa do Campus.
- Possibilitar que os Núcleos Extensionistas participem da construção das demandas do Plano Contratações Anual (PCA), constituindo suas demandas prioritárias para aquisições de equipamentos e insumos necessários para a ampliação das atividades destes Núcleos.

VII. EXTENSÃO

- Incentivar, apoiar e viabilizar a Promoção de **eventos científicos e extensionistas** (MAIPE, Encontro com Egressos, Encontros dos Núcleos (NAC, NEL, CENI, NEABI, NEGED, CGIPE E OMT, etc.), eventos de robótica, diversidade, fóruns, workshops, entre outros);
- Incentivar, junto ao Comitê de Empreendedorismo, a implantação de **Incubadoras e Empresas Júnior** no Campus.
- Regularizar o **Comitê de Extensão**, bem como modernizar o fluxo de submissão, avaliação e execução dos Projetos de Extensão no âmbito do Campus, em consonância com os normativos institucionais.
- Regularizar, no âmbito do Campus, o fluxo e procedimentos de **Estágio**, destinando um servidor para realizar exclusivamente a Gestão e apoio das ações de Estágio no Campus CMI.
- Articular junto as entidades públicas e privadas a instituição de programas **Jovem Aprendiz e de estágios** como forma de incrementar o acesso dos discentes ao mercado de trabalho e à sua carreira profissional;
- Implementar a política que regulamenta as atividades dos **Núcleos de Tecnologia Assistivas (NTA)**, promovendo a funcionalidade, relacionada à atividade e participação, de pessoas com necessidades específicas por incapacidades ou mobilidade reduzida, visando sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social.
- Apoiar e promover a **política de Egressos** do IFPA junto ao Comitê Gestor Interno de Acompanhamento aos Egressos;
- Apoiar e promover a Política Institucional e o Programa Rede **Observatório do Mundo do Trabalho**.
- Destinar parte do **orçamento** para apoio, por meio de editais, a projetos que envolvam **ações esportivas, culturais e de saúde**, como forma de promover a melhoria da qualidade de vida dos servidores, dos discentes e da comunidade externa.



PLANO DE AÇÃO



Com o intuito de organizar as propostas do nosso plano de gestão, o plano de ação será responsável por resumir as ideias e estabelecer prazos para implementação ou execução dessas propostas:

ADMINISTRAÇÃO	
OBJETIVOS	PRAZO
Criação do manual do Campus	2023 - 2024
Melhoria na interação com os discentes	2023 - 2027
Melhoria das condições de trabalho dos servidores	2023 - 2027
Democratização do planejamento orçamentário	2024 - 2027
Realização de reuniões deliberativas e consultivas	2023 - 2027
Proposição de alternativas para celeridade de processos	2023 - 2027
Reestruturar e fortalecer a força de trabalho do Campus	2023 - 2024
Investir na capacitação e treinamento dos servidores	2023 - 2027
Expansão da infraestrutura do Campus	2023 - 2027
Avaliar e melhorar a distribuição da fiscalização dos contratos	2023 - 2024
Trabalhar em parceria com a biblioteca do Campus	2023 - 2025
Investir em tecnologia em leitores RFID	2023 - 2024
Estabelecer parcerias com editoras e outras instituições	2023 - 2024
Aquisição e implantação da placa de identificação da biblioteca	2023/2
Investir na aquisição de insumos e equipamentos	2023 - 2027
Disponibilização de um novo micro-ônibus/ônibus	2023 - 2027
Desenvolver, de forma participativa com comunidade, plano efetivo de segurança para o Campus	2023 - 2024
Modernizar a comunicação visual e ASCOM do Campus	2023 - 2024
Aquisição e instalação de sistema de geração de energia solar	2023 - 2027

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

OBJETIVOS	PRAZO
Melhorias na infraestrutura de TI e equipamentos	2023 - 2025
Capacitação especializada para o quadro pessoal de TI	2023 - 2027
Revisão e melhoria das políticas e diretrizes da TI do CMI	2023 - 2027
Melhorias na política de segurança dos dados	2023 - 2027
Ampliação da rede de Wi-Fi para os alunos	2023 - 2025
Reestruturação de laboratórios, da rede de informática e da infraestrutura de TI	2023 - 2027

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

OBJETIVOS	PRAZO
Apoiar a manutenção e aperfeiçoamento do (PDG)	2023 - 2027
Apoiar e incentivar a flexibilização da jornada de trabalho	2023 - 2027
Realizar levantamento do quadro de pessoal	2023/2
Exigir, junto a Reitoria e MEC, o cumprimento da Portaria nº 713/MEC/2021	2023/2
Apoiar e fortalecer a Promoção a Saúde e Qualidade de Vida do Servidor	2023 - 2027
Garantir quadro mínimo de pessoal	2023 - 2027
Viabilizar procedimentos de acolhida a novos servidores	2023 - 2027
Acompanhamento e apoio na construção das demandas do (PDP)	2023 - 2027
Garantir e viabilizar a participação de servidores nos programas de capacitação	2023 - 2027
Viabilizar espaço de convivência dos servidores	2023 - 2027
Garantir espaço destinado à amamentação/ fraldário	2023 - 2027

ENSINO	
OBJETIVOS	PRAZO
Oferecer aos estudantes ingressantes oportunidades de nivelamento	2023 - 2027
Incentivar e promover a integração	2023 - 2027
Melhoria na sistematização do acompanhamento pedagógico e psicológico dos estudantes	2023 - 2027
Apoio e ampliação das atividades artístico-culturais	2023 - 2027
Criar e implementar um plano de melhoria contínua para a secretaria acadêmica do IFPA/CMI	2023 - 2027
Acompanhamento efetivo dos indicadores acadêmicos	2023 - 2027
Apoio à política do NAPNE	2023 - 2027
Promover melhorias no espaço utilizado pelo NAPNE	2023 - 2025
Incentivar e promover a capacitação do quadro docente	2023 - 2027
Planejamento da semana pedagógica em conjunto	2023 - 2027
Realização de estudos e promoção de audiências públicas	2023 - 2027
Monitoramento contínuo dos índices de êxito de cada curso	2023 - 2027
Fomento à elaboração de materiais didáticos para as disciplinas	2023 - 2027
Adequação da carga horária docente à Resolução nº 779/2022- CONSUP/IFPA	2023 - 2024
Promoção da integração dos professores das áreas técnicas e básicas	2023 - 2027
Melhorias na metodologia para projetos integradores	2023 - 2027
Garantir e estimular as aulas práticas	2023 - 2027
Fomento ao bom funcionamento dos colegiados de curso	2023 - 2027
Criação de laboratórios modelos inclusivos por eixos temáticos	2023 - 2025

ASSUNTOS ESTUDANTIS

OBJETIVOS	PRAZO
Investir na valorização e no aprimoramento da equipe	2023 - 2027
Realizar a reestruturação, fortalecimento e renovação do fórum da assistência estudantil	2023 - 2027
Ampliação e desenvolvimento de espaços de convivência	2023 - 2027
Incentivar e assegurar aos estudantes espaços	2023 - 2027
Implementação de ações sobre a valorização pela vida	2023 - 2027
Promover relação entre o IFPA/CMI e as famílias dos discentes	2023 - 2027
Complementação das bolsas permanências	2023 - 2027
Assegurar que os estudantes recebam os auxílios	2023 - 2027
Implantação do restaurante estudantil	2023 - 2027
Aprimorar a divulgação dos serviços de assistência estudantil	2023 - 2024
Valorização e apoio das diversas ações discentes	2023 - 2027
Assegurar, em colaboração com o NAPNE, que os estudantes com necessidades educacionais especiais tenham acesso	2023 - 2024
Articulação com a prefeitura e a empresa de transporte público	2023
Formalização de parcerias para a ampliação do atendimento psicológico/psiquiátrico dos discentes	2023 - 2027

PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

OBJETIVOS	PRAZO
Incentivar e promover a integração dos grupos de pesquisa	2023 - 2027
Incentivar e fortalecer a participação da comunidade acadêmica nos encontros Técnicos Científicos	2023 - 2027
- Incentivar e fortalecer a participação de alunas e professoras (es) pesquisadoras (es) no edital Meninas na Ciência e na Jornada Meninas na Ciência, próximas edições	2023 - 2027
Estabelecer critérios para a participação em eventos científicos regionais, nacionais e internacionais	2023 - 2027
Planejar e realizar treinamentos em parceria com a biblioteca	2023 - 2027
Planejar e realizar oficinas para Capacitação e atualização de pesquisadores	2023 - 2027
Aprimorar e fortalecer a divulgação dos projetos, dos produtos tecnológicos e inovadores no site oficial do Campus	2023 - 2027
Incentivar e dar suporte à produção científica dos técnicos-administrativos em educação (TAEs), docentes e alunos	2023 - 2027
Integração dos grupos e gestão de pesquisa com a sociedade, as empresas, os arranjos produtivos e as instituições governamentais	2023 - 2027
Em parceria com o NITT e Agente de Inovação, implementar um canal para o recebimento e captação de demandas da comunidade	2023 - 2027
Aplicação e geração de conhecimento para solução de problemas do Campus na área de gestão	2023 - 2027
Promover o fortalecimento dos cursos latu sensu existentes e viabilizar a implementação de novos cursos	2023 - 2027
Apoiar as ações do Agente de Inovação do Campus	2023 - 2027
Articular junto ao NITT, Agentes de Inovação, Rede Fortec e demais órgãos, a oferta de cursos e treinamentos	2023 - 2027
Apoio à transformação de pesquisa em protótipos, produtos e serviços	2023 - 2027
Criação da "Semana da Inovação".	2024

EXTENSÃO	
OBJETIVOS	PRAZO
Sensibilizar o Fórum da Assistência Estudantil	2023 - 2027
Construção de um portfólio institucional do Campus	2023 - 2024
Promover a realização o de visitas técnicas	2023 - 2027
Criação de uma Comissão para busca de editais de fomento	2023 - 2027
Analisar todos os Acordos de Cooperação Técnica e/ou Convênios em vigência no IFPA	2023
Analisar e monitorar a efetiva aplicação da Curricularização da Extensão	2023 - 2024
Articular a construção de uma sala com isolamento acústico	2023 - 2027
Dar o suporte necessário às ações do Núcleo de Esporte	2023 - 2027
Viabilizar a criação do "ESPAÇO EXTENSÃO CMI"	2023 - 2027
Incentivar e promover as ofertas de Cursos de Idiomas	2023 - 2027
Possibilitar que os Núcleos Extensionistas participem da construção das demandas do Plano Contratações Anual (PCA)	2023 - 2027
Incentivar, apoiar e viabilizar a Promoção de eventos científicos e extensionistas	2023 - 2027
Incentivar a implantação de Incubadoras e Empresas Júnior no Campus.	2023 - 2025
Promoção de iniciativas (comissões, grupos de trabalhos, etc.)	2023 - 2027
Regulamentar o Comitê de Extensão	2023 - 2024
Regulamentar, no âmbito do Campus, o fluxo de Estágio	2023 - 2024

Convém mencionar, de acordo com a Resolução CONSUP/IFPA nº 972, de 2 de maio de 2023, que divulga o Regulamento para o Processo de consulta à comunidade escolar para a escolha de candidatos (as) ao cargo de Reitor(a) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará e aos cargos de Diretores(as) Gerais dos campi, na Seção VI - Da Campanha, em seu art. 18, § 2º, que os candidatos têm permissão para submeter alterações aos seus Planos de Gestão até 72 horas antes do término do período de campanha, de acordo com o cronograma (ANEXO I).

Nesse contexto, estamos abertos ao diálogo e sugestões de novas ações para serem incluídas neste plano coletivo. Nos colocamos à disposição da comunidade CMI, entre em contato com a gente.

DÚVIDAS E/ OU SUGESTÕES? FALE COM A GENTE!



+55 (94) 98443-0597



@profeveraldofernandes



/everaldo.fernandes



Toque nos
ícones e acesse!





PROFESSOR
EVERALDO
DIRETOR GERAL CMI