

**PLANO DE GESTÃO
PERÍODO 2023-2027**

**Candidato: Professor Rangel Moreira Silva
“Coragem para conquistar”**

Plano de gestão apresentado à Comissão Eleitoral Local do Instituto Federal do Pará -Campus Óbidos para o processo de consulta à comunidade para indicação ao cargo de Diretor-Geral.

**Óbidos-PA
Maio de 2023**

Cargo: Direção Geral

Candidato: Rangel Moreira Silva

Siape: 2398251

Slogan: Coragem para conquistar

1- SOBRE O CANDIDATO



Sou Rangel Moreira Silva, Professor do quadro permanente do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, Campus Óbidos, desde 31/05/2017. Atuei como coordenador do curso de Meio Ambiente, no período de 2018 a 2019, através da Portaria de nº 927, de 16 de maio de 2018 e Diretor de Ensino por mais de dois anos, sob as portarias: 927, de 19 de julho de 2019 e 646, de 20 de abril de 2021. Mestre em Biodiversidade Vegetal pela Universidade Federal de Goiás-UFG. Especialista em Microbiologia Aplicada, na indústria e ao meio ambiente, pela UNIEVAGÉLICA. Licenciado em Biologia pela Universidade Estadual de Mato Grosso – UNEMAT. Fui professor de ciências e de biologia na rede estadual de Goiás durante o período de 2007 a 2016.

No IFPA - campus Óbidos, além de participar de importantes comissões, como a Comissão de Conclusão e Acompanhamento do Plano de Permanência e Êxito, por meio da Portaria de nº 038/2018, de 09 de maio de 2018, desenvolvi o projeto de extensão “Horta e Educação Ambiental”, no ano de 2018, proporcionando local de estágio para diversos alunos concluírem seus cursos.

Como Diretor Geral do Campus Óbidos, em menos de um ano, junto com uma equipe altamente alinhada e competente e com articulação com o poder público local e a reitoria, foi possível formalizar e executar vários projetos, tais como:

- I – Execução do curso superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas;
- II – Aquisição de novos aparelhos de ar-condicionado;
- III – Aquisição de 2 (dois) ônibus para o transporte escolar em parceria com a prefeitura do município, que atende todos os nossos estudantes;
- IV – Construção do laboratório multidisciplinar;
- V- Aquisição de novos microscópios, que hoje atende diversos projetos e as aulas dos docentes;

- VI – Aquisição de livros e prateleiras para a biblioteca;
- VII – Participação, pela primeira vez, em dez anos de Campus, de nossos estudantes nos JIFs – Jogos dos Institutos Federais na cidade de Marabá, no ano de 2022;
- VIII – Ampliação do laboratório de informática, com 40 máquinas;
- IX – Implantação da cantina;
- X- Formalização do processo de construção do refeitório, ginásio poliesportivo, bloco de laboratórios e cercamento do campus;
- XI – Nomeação de 11 docentes para atender as diversas disciplinas;
- XII – Manutenção dos aparelhos de ar- condicionados que não foram substituídos pelos novos adquiridos;
- XIII – Articulação de emenda parlamentar para construção do refeitório;
- XIV – Apoio à implantação e fortalecimento de vários projetos coordenados pelos nossos docentes, dentre ações de aprimoramento dos espaços do campus, tendo em vistas o bem-estar dos servidores.

Portanto, pautado no ato de coragem que se deve ter para conquistar o que se deseja e com base na premissa de uma gestão de conduta ética e transparente, este plano de gestão tem por objetivo compartilhar com a comunidade acadêmica, temas norteadores de ações que já foram implantadas, que estão em processo de implantação e principalmente de futuras ações a serem desenvolvidas durante a gestão de 2023 a 2027, que prezarão pela gestão democrática e participativa.

Diante desse contexto, a gestão democrática tem como principal foco articular os vários setores da comunidade acadêmica para se construir um projeto de Campus que seja à manifestação das expectativas e sonhos de se construir um espaço educacional diverso, plural, para que todas as pessoas sintam-se livres para aprender e se manifestarem. Porém, refutando qualquer manifestação contrária à vida, que não deixe o outro se expandir em sua plenitude. Que trate todos com isonomia, respeitando suas formas diferentes de ver e ler o mundo. Um Campus que estimule a pesquisa, a extensão, o ensino e a inovação. Valorizando e reconhecendo todos e todas como agentes construtores e transformadores da educação que desejamos, tendo sempre em vista o discente como protagonista desse processo.

Apresentam-se aqui algumas ideias, valores, convicções e entendimentos do que pode ser uma gestão democrática e participativa. Propostas que tem a finalidade de consolidar cada vez mais o Campus Óbidos, como referência local e regional de educação e qualidade.

2- DIRETRIZES NORTEADORAS DO PLANO DE GESTÃO

- Concretização das ações de ampliação da estrutura do campus, como o cercamento (processo nº 23051.005467/2022-75), construção do refeitório (processo nº 23051.009774/2022-89), do ginásio poliesportivo (processo nº 23051.008707/2022-89), bloco de laboratório, bem como formalizar a execução do projeto de construção do bloco de extensão, para que seja possível abrigar, desde à sua coordenação e todos os seus núcleos e seguimentos.
- Fortalecer a gestão compartilhada, democrática e participativa;
- Auxiliar na construção de relações interpessoais favoráveis ao bom funcionamento do Campus, por meio da consolidação de atividades de integração entre os diferentes seguimentos, na busca de melhoria nos ambientes educacionais e de trabalho;
- Promover articulação intensiva entre ensino, pesquisa e extensão;
- Preparar os discentes por meio do fortalecimento dos projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação para que estes terminem os seus cursos preparados para ingressarem no mercado de trabalho ou verticalizarem seus estudos.
- Analisar os indicadores institucionais implementados e os que serão criados para tomadas de decisões.

3- PROPOSTAS

- Continuar os acordos de cooperação técnica entre os municípios de abrangência do campus;
- Ampliar o quadro de servidores Técnicos Administrativos em Educação - TAEs do campus Óbidos, em articulação com a reitoria, por meio da garantia do cumprimento do despacho nº 22, de 26 de abril de 2023, do processo nº 23051.009268/2023-71 e aquisição de novos códigos de vagas;
- Estimular a organização dos eventos do Campus para que o protagonismo estudantil seja sempre valorizado;
- Implementar estratégias de fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- Garantir a participação de todos os seguimentos da comunidade na construção do novo PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional para o período de vigência – 2024- 2028. A fim de discutir a criação de novos cursos que atendam os arranjos produtivos locais,

mediante a capacidade das instalações do Campus e do quadro de servidores docentes e técnicos administrativos;

- Divulgar a prestação de contas de forma aprimorada e transparente do campus, tornando os dados e resultados mais intuitivos em relação à leitura e compreensão destes;
- Realizar uma gestão junto à Reitoria para garantir recursos financeiros para consolidação dos projetos de estruturação do Campus, já formalizados, como refeitório, bloco de laboratórios, do ginásio poliesportivo e cercamento do Campus;
- Articular com o setor pedagógico a implantação da escuta ativa dentro do ambiente da instituição, abrangendo toda comunidade (alunos, pais e/ou responsáveis, professores e demais servidores), para que dessa forma criar uma conexão para o melhor andamento de todas as propostas a serem realizadas, além de um ambiente mais acolhedor para nossos discentes;
- Privilegiar o diálogo, a integração, o respeito, a ética e o trabalho em equipe, buscando melhorias na comunicação com toda a comunidade acadêmica, e transparência nas decisões a serem tomadas, pois “precisamos de coragem para conquistar”.

4- PLANEJAMENTO ADMINISTRATIVO GERAL

- Continuar a articulação junto a reitoria para a consolidação do quadro de servidores previsto para o IFPA, campus Óbidos - Portaria nº246/2016 - 70 Docentes/45 Técnicos Administrativos;
- Continuar o aprimoramento das estratégias de gestão no Campus, entre a Direção Geral, de Ensino e Administrativa;
- Desenvolver e executar projetos que visem aprimorar as ferramentas de comunicação institucional, visando o fortalecimento da marca e da identidade institucional do IFPA - Campus Óbidos no município e sua área de abrangência;
- Comunicar as conquistas do Campus por meio de publicidade em veículos e mídias de maior alcance no município e região;
- Implementar estratégias de fortalecimento da comunicação desde o início do planejamento dos projetos e ações do Campus;
- Promover atividades de integração no local de trabalho e condições que favoreçam maior qualidade de vida aos servidores, estimulando o protagonismo em sua atuação para o alcance dos resultados institucionais;

- Continuar o processo de fortalecimento da atuação das comissões CPA, CIS, CMA, NAPNE, CPPD, dentre outras;
- Manter a política de parcerias, no sentido de promover melhores articulações com vistas a construção de parcerias dentro do IFPA e outras instituições públicas e privadas;
- Elaborar o manual do servidor sobre os protocolos adotados para as diferentes solicitações dentro do campus, com a identificação dos procedimentos, documentos necessários, conceituação, exemplificação e relação dos principais instrumentos legais para cada tipo de demanda.

5- ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

- Discutir e definir de forma coletiva e participativa a ampliação da oferta e fortalecimento dos cursos presenciais e EaD do Campus, tendo como base a aprovação do novo PDI;
- Estudar, também com base no novo PDI aprovado, o futuro das ofertas que fortaleçam a verticalização dos eixos que compõem os cursos do Campus;
- Buscar estudos quanto à disponibilização de recursos internos para promoção de projetos que possibilitem ampliação de políticas de permanência e êxito dos discentes;
- Consolidar os programas de política de inclusão aos discentes e/ou cidadãos com necessidades educacionais específicas, para que estes sejam inclusos de fato e não apenas de direito;
- Ampliar aulas de campo, visitas técnicas e viagens técnicas, por meio das parcerias com os Campi do IFPA, com empresas públicas e privadas do município e região;
- Ampliar, melhorar e desburocratizar a organização das visitas, viagens técnicas com uma divisão igual por Curso;
- Orientar e incentivar a participação dos discentes, docentes e Técnicos Administrativos em Editais de bolsas, bem como atividades voluntárias, em Projetos de Ensino, Extensão e Pesquisa;
- Continuar a disponibilizar recursos orçamentários do Campus, que viabilizem projetos próprios de ensino, pesquisa e extensão (aprovados pelos comitês locais), que não tenham sido contemplados por editais lançados pela Reitoria ou agências de fomento;
- Apoiar e fortalecer as políticas de Monitorias, de modo a fortalecer o processo de ensino-aprendizagem;

- Apoiar e incentivar os eventos de ensino, pesquisa e extensão (Olimpíadas, Congressos, Simpósios, Seminários, Dias de Campo, Festa Junina, Ciclo de Palestras, Jogos Interclasses, Jogos dos Institutos Federais, etc.);
- Incentivar a realização de eventos de cunho cultural, especialmente os que valorizam a cultura local e regional;
- Planejar ações junto às entidades e organizações representativas dos movimentos sociais presentes nas áreas de abrangência do Campus;
- Implantar local de “sugestões, ideias e reclamações”, para que toda a comunidade, interna ou externa, possa participar da melhoria do nosso campus;
- Consolidar a Semana Integradora como espaço de oportunidade e divulgação das atividades e troca de experiência acadêmica pelos docentes, técnico administrativos e discentes do campus e entre as instituições externas;
- Incentivar a participação dos docentes e discentes pesquisadores, em eventos de caráter científico, sejam eles promovidos pelo próprio IFPA e/ou por outras instituições;
- Articular recursos para ampliação do acervo bibliográfico do Campus e adequação, para atendimento das demandas dos cursos ofertados pelo campus;
- Aderir aos programas governamentais, tais como: Forma Pará, Pronera e PARFOR, entre outros, de modo a incentivar a participação dos servidores, garantindo bolsas complementares as atividades de ensino e administrativas.

6 – AÇÕES PEDAGÓGICAS

- Implantar um plano de capacitação continuada em serviço para os servidores;
- Construir e instalar uma sala de convivência para os servidores;
- Criar salas de estudos individualizadas para os docentes;
- Adaptação dos quadros de vidros com telas de projeções;
- Ampliação do quantitativo de equipamentos visuais e de áudio para os docentes favorecendo a melhoria da prática pedagógica;
- Desenvolver estudos visando a reformulação das matrizes curriculares possibilitando a otimização do número de aulas dos docentes e favorecer maior produtividade;
- Elaboração e aquisição das agendas do professor;
- Implementar intercambio com escolas de ensino fundamental objetivando aperfeiçoar a seleção de alunos para o ensino técnico;

- Implantar espaços de Artes e produção de textos estimulando o desenvolvimento cultural e intelectual do educando;
- Estimular a prática da pesquisa pelos nossos alunos objetivando a produção científica para participação em eventos e conquistas de bolsas junto aos órgãos de fomento;
- Estimular o desenvolvimento de uma cultura agroecológica em todas as atividades da prática pedagógica da escola, tornando-se uma consciência geral institucional.

7 - AÇÕES PARA O DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

- Desenvolver uma política de capacitação visando dotar os corpos docente e técnico-administrativo de melhores condições de trabalho;
- Incentivar a participação dos servidores docentes e técnico-administrativo nos diversos eventos de caráter político, científico, cultural e pedagógico favorecendo sua atualização profissional;
- Realizar momentos de confraternização e socialização entre os servidores, aprimorando os programas de qualidade de vida;
- Estimular e apoiar a participação e organização dos servidores em seus órgãos de representação de classe.
- Estar sempre aberto a propostas de remanejamento dos servidores dentro dos setores do campus.

8 – AÇÕES PARA MELHORIA DA INFRAESTRUTURA

- Reforma e adaptação das rampas de acesso e elevadores dos prédios visando a lei de acessibilidade para portadores de necessidades especiais e oferta de conforto e segurança para alunos, professores, TAEs e demais servidores.
- Modernização dos laboratórios de informática.
- Dar continuidade a política de fortalecimento do setor de Gestão de Tecnologia da Informação para que os serviços de tecnologia de informação e acesso à internet do campus seja capaz de atender toda a comunidade acadêmica.

9 – AÇÕES PARA AMPLIAR CONVÊNIOS E PARCERIAS

- Ampliar o estabelecimento de convênios e parcerias com prefeituras e órgãos de fomento à pesquisa e a produção, visando à oferta de vagas empregatícias e estágio curriculares para os estudantes;
- Ampliar as parcerias com as prefeituras das cidades de abrangência do campus, visando favorecimento do deslocamento dos alunos de suas localidades de origem para o IFPA.
- Viabilizar convênios com universidades, visando a oferta de cursos de mestrado e doutorado interinstitucionais para docentes e TAEs, objetivando sua capacitação e melhoria da qualidade e do nível educacional do campus;
- Firmar convênios com empresas do setor de produção objetivando a implantação de laboratórios de pesquisa dentro do Instituto e melhoria da qualidade da formação técnica de nossos discentes.

10 – AÇÕES PARA OS SETORES DE PRODUÇÃO E LABORATÓRIO

- Melhorar e modernizar as instalações e aparelhamento do laboratório multidisciplinar;
- Disponibilizar os serviços de análises de solo, água e alimentos para atendimento da comunidade e setores produtivos da região;
- Implantação da atividade de agroecoturismo no sistema agroflorestal visando à oferta de atividades práticas, à melhoria da formação técnica dos discentes e desenvolvimento de uma consciência ecológica;
- Investir e ampliar as atividades de produção em ambientes protegidos (estufas e viveiro) e área de campo, visando ampliação da produção de culturas regionais, hortícolas e frutíferas para oferta de atividades práticas para os alunos e fornecimento de matéria prima para cantina;
- Criar condições para a implantação da feira agroecológica dentro do Campus, comercializando matéria prima produzida nesse local e trazendo, por conseguinte a comunidade para integração com os discentes.

11 - DISCENTES

- Ampliar a oferta de auxílio estudantil aos discentes que se encontram em situação de vulnerabilidade social, apoiando sua educação continuada com vistas a minimizar os efeitos das desigualdades sociais e econômicas durante o processo formativo;

- Fortalecer a participação dos discentes nos diversos espaços institucionais de tomadas de decisões;
- Garantir e estimular a participação esportiva, principalmente aos esportes realizados pelos IFs;
- Apoiar a implementação da política de Empresa Júnior no Campus;
- Fortalecer as discussões junto ao Grêmio Estudantil para a melhoria da representatividade discente no Campus;
- Elaborar um projeto e articular parcerias para organização da Fanfarra e da bateria do próprio campus, bem como a aquisição de seus instrumentos;
- Criar políticas de orientação de nossos discentes em suas escolhas profissionais e participação do Exame Nacional do Ensino Médio – Enem e ENADE – Exame nacional de Desempenho dos Estudantes;
- Incentivar a participação dos discentes em eventos externos, realizados tanto pelo IFPA e outras instituições de fomento à pesquisa, extensão, ensino e inovação;
- Aquisição de aparelhamento de um ambiente para guarda-volumes visando atender os alunos em contraturno;
- Sistematizar o fornecimento anual de agendas estudantis e manual do aluno sempre no início de cada período letivo;
- Ampliar a oferta de atividades musicais, esportivas, artes visuais, danças e teatro com a criação de espaços físicos;
- Incentivar e apoiar as atividades e produções acadêmicas e intelectuais como livros de poesia, revistas de publicação científicas, literárias e políticas;
- Implantar o serviço de atendimento à saúde, com enfoque no atendimento psicológico para alunos e servidores visando a melhoria das condições de estudo e de trabalho para eles;
- Implantar o complexo esportivo e aumento do corpo docente nessa área, visando a prática de atividades esportivas;
- Implantação da oferta de reprografia para os alunos;
- Aparelhamento das salas de aula com TVs;
- Aquisição e disponibilização de mais mesas e cadeiras no pátio da cantina para uso dos alunos;

- Elaborar e implementar o projeto de distribuição de redes Wi-Fi na área de convivência (hall) do campus;
- Organizar um dia de integração entre alunos egressos e atuais para troca de experiências por meio de debates e apresentações conduzidas pelos alunos egressos;

12 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Portanto, diante de tudo que foi elencado acima e por meio da garantia de uma gestão que é e continuará transparente, ética, honesta, flexível diante das tomadas de decisões, democrática e que preza pela construção de um Campus de forma participativa e coletiva, tendo como base a legalidade, a impessoalidade, a moralidade, a publicidade e eficiência nos atos de gestão, como princípios básicos irrenunciáveis, é que peço o seu voto para continuar lutando por todas e todos nós durante esses quatro anos de mandato.

Este plano poderá ser modificado até 72 horas antes da eleição.

Rangel Moreira Silva
Professor EBTT
SIAPE - 2398251