

# PLANO DE GESTÃO

2023 - 2027



**PROF<sup>A</sup>**

**CELYANE**

*Batista*

**POR UMA GESTÃO COLETIVA,  
HUMANIZADA E DEMOCRÁTICA!**



## APRESENTAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO

Prezada Comunidade Acadêmica do campus Óbidos, ao cumprimentá-los informo que é com grande satisfação que estou colocando meu nome à disposição no processo de consulta para o cargo de Diretora Geral do nosso campus. Como é de conhecimento de muitos esse é o nosso primeiro processo de consulta à comunidade em que temos mais de um candidato para a avaliação das propostas. Portanto, considero um momento de extrema importância para fortalecer a democracia em nosso campus.

Uma gestão democrática e plural se faz de maneira coletiva. Diálogo, respeito às pessoas, transparência e trabalho conjunto são práticas fundamentais para o dia a dia de nossas atividades e para o avanço do nosso campus, por esse motivo, nesse plano sempre irei mencionar o **coletivo**, pois acredito em um processo de construção participativa e integrada.

As páginas a seguir trazem as propostas baseadas nas escutas e reflexões partilhadas pelos servidores, discentes e contratados que vivenciam as especificidades da nossa instituição. O Plano foi pensado para ser executado em um período de curto, médio e longo prazo buscando soluções viáveis, reconhecendo os esforços de cada setor e valorizando todos os envolvidos.

Compreendemos as limitações e os desafios a serem enfrentados para a melhoria contínua do Instituto, mas acredito pela minha vivência frente do setor de planejamento que juntos, definindo estratégias claras e assertivas, valorizando o trabalho em equipe e as pessoas poderemos promover o crescimento sustentável do campus e fortalecer a educação pública e de qualidade em nossa cidade e nos municípios de abrangência do IFPA campus Óbidos.

Convido você a analisar com carinho nossas propostas que estão divididas em três eixos: Gestão e Governança; Ensino e Administração e apostar em nossa gestão coletiva, inclusiva, participativa e democrática, pensada para todas as pessoas, sem distinção de gênero, orientação sexual, classe, religiosidade, raça ou etnia.

Pela Coletividade e Democracia! Desejo a vocês uma boa leitura!

## QUEM É A PROF<sup>a</sup> CELYANE?

Paraense, nascida em Santarém, casada há 4 anos e mãe da pequena Cecília, após a maternidade me tornei uma mulher mais forte e comprometida, com ela aprendi a ter mais empatia com o próximo e descentralizar atividades, afinal é impossível fazer tudo sozinha. Há 6 anos moro em Óbidos, cidade acolhedora, que me recebeu muito bem e onde fixei residência.

Sou licenciada em Ciências Biológicas na Universidade Federal do Pará (UFPA) - Campus Santarém, e pós-graduada pela Universidade Federal do Oeste do Pará (UFOPA). Graças a políticas públicas voltadas a expansão da universidade não precisei sair da minha região para ter acesso a um ensino de qualidade.

Durante a minha jornada acadêmica tive grandes referências e sempre terei gratidão a essas pessoas por todo conhecimento científico e humano compartilhado. Uma delas é a professora Dra. Rosa Helena Veras Mourão, que atua na UFOPA desde o ano 2000, mãe solteira que se dividia entre a criação da sua filha e o empenho em garantir a formação continuada dos seus alunos. Tenho ela como referência e inspiração pois venceu todos os obstáculos impostos por nossa sociedade e até hoje batalha pela equidade de gênero. Por isso acredito que ocupar um posto de gestão também pode incentivar outras meninas e mulheres a ocupar posições de liderança.

Minha carreira no IFPA iniciou em julho de 2017 quando fui nomeada ao cargo de professora EBTT de biologia, sempre conciliando atividades de pesquisa e/ou extensão e ensino, buscando contribuir com a educação da nossa cidade. Durante esses anos participei como presidente da criação do Comitê Técnico e Científico (CTC) em 2017, Presidente do CTC em 2018, e atuo como membra titular desse comitê até

os dias de hoje, fui coordenadora substituta do curso de Meio Ambiente em 2018, coordenadora titular do mesmo curso em 2019 e coordenadora substituta do curso de agroecologia em 2019.

Durante o período de janeiro de 2022 a março de 2023 atuei como Chefe do Setor de Planejamento, Desenvolvimento e Avaliação Institucional do campus Óbidos. Nesta função tive a oportunidade de compreender melhor sobre o funcionamento do nosso campus e da instituição como um todo, além de buscar junto aos diversos setores formas de cumprir as iniciativas estratégicas com vistas a alcançar as metas estipuladas para cada indicador de acordo com as perspectivas estratégicas definidas no Plano Anual de Metas (PAM) baseados no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

## DIRETRIZES PARA GESTÃO DO CAMPUS ÓBIDOS

- Respeito, reconhecimento e valorização dos servidores;
- Priorização da qualidade de vida de toda a comunidade escolar;
- Implementação de uma gestão humanizada;
- Gestão coletiva, participativa e democrática;
- Garantia de ensino de qualidade nos diversos níveis e modalidades;
- Aplicação da missão, visão e valores do IFPA campus Óbidos;
- Fortalecimento da identidade e reconhecimento do campus Óbidos;
- Administração com responsabilidade garantindo maior aderência entre as ações dos setores com os indicadores do Planejamento;
- Fortalecer a articulação entre o ensino, a pesquisa e a extensão;
- Fortalecimento do grêmio estudantil;
- Incentivo as artes, esportes e manifestações culturais;
- Valorização da cultura local;
- Incentivo e apoio ao pluralismo de ideias no processo didático pedagógico;
- Aprimoramento das ações de Permanência e Êxito;
- Fortalecimento de políticas inclusivas;
- Implementação de uma gestão orçamentária participativa;
- Fortalecimento de parcerias público-privada;
- Promoção de políticas de sustentabilidade e de responsabilidade social;
- Promoção de cultura de paz na instituição;
- Fortalecimento e ampliação da Assistência Estudantil.

## PROPOSTAS E PLANO DE AÇÃO

AÇÕES VOLTADAS A GESTÃO E GOVERNANÇA	
PROPOSTA / AÇÃO	Prazo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover uma gestão compartilhada e participativa que preze pelo respeito ao servidor(a) e trabalhe em prol do desenvolvimento do nosso campus.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Respeitar o ambiente a diversidade e a pluralidade de ideias, dialogando sobre as diferenças existentes garantindo uma relação humanizada.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover ações de combate a qualquer tipo de prática de assédio sexual/moral dentro do campus, no intuito de estabelecer um ambiente de trabalho saudável para todos, com liberdade de expressão e participação.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer as relações interpessoais com foco no respeito ao servidor.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as ações e eventos, principalmente as datas que enfatizam a saúde: setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul dentre outras. Promovendo saúde e qualidade de vida.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar junto a reitoria a ampliação do quadro de servidores efetivos (TAEs e docentes) para melhoria dos serviços oferecidos a comunidade.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as solicitações de afastamentos dentro das possibilidades administrativas de cada setor.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover um ambiente organizacional sadio, com participação da CIS, CPPD e Setor de Qualidade de Vida.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Articular junto a reitoria a estruturação do quadro de servidores para compor o setor de saúde do nosso campus, com profissionais de enfermagem, assistência social e psicologia.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhorar a comunicação entre o IFPA campus Óbidos com todas as prefeituras da sua área de abrangência e promover o diálogo entre o nosso</li> </ul>	Curto

AÇÕES VOLTADAS A GESTÃO E GOVERNANÇA	
PROPOSTA / AÇÃO	Prazo
campus e as entidades privadas, públicas, movimentos e organizações sociais.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar o projeto mídia <i>indoor</i> com intuito de dar maior visibilidade a informativos e ações desenvolvidas no campus.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a criação de um Plano de <i>Marketing</i> melhorando a visibilidade do campus focando nas atividades desenvolvidas e parcerias realizadas.</li> </ul>	Curto e médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Produção de conteúdo e adequação do site institucional.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar a COMPESE e garantir condições para a plena atuação da comissão possibilitando o aumento do corpo discente.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivar a capacitação dos técnicos administrativos e docentes que atuam nos distintos níveis e modalidades.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a qualificação dos servidores em níveis <i>latu sensu</i> e <i>stricto sensu</i>.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formalizar o pedido de novas funções gratificadas e discutir de forma participativa a distribuição delas.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a infraestrutura de Tecnologia da Informação para ampliação e manutenção dos serviços na instituição.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar a continuidade do Programa de Gestão e Desempenho - PGD, ratificando a sua efetividade com os dados registrados no polare a fim de otimizar os recursos humanos e diminuir a sobrecarga de trabalho.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer as relações com instituições externas potencializando os termos de cooperação já existentes no intuito de desenvolver projetos e atividades voltadas para o treinamento de recursos humanos, desenvolvimento de difusão de tecnologia abrangendo as áreas de ensino, pesquisa e extensão.</li> </ul>	Curto e Médio

AÇÕES VOLTADAS A GESTÃO E GOVERNANÇA	
PROPOSTA / AÇÃO	Prazo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buscar recursos com parlamentares e instituições externas para o desenvolvimento do campus.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar reuniões periódicas com os servidores para o alinhamento de ações da Gestão.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar os índices de eficiência acadêmica, relação Aluno/Professor (RAP) e a observação aos percentuais legais (Lei Nº 11892, de 29 de dezembro de 2008) a fim de obter mais recursos pela matriz de distribuição orçamentária anual (Portaria Nº 646, de 25 de agosto de 2022).</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir maior aderência aos planos institucionais (PDI, PDC).</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar fluxos a fim de obter maior celeridade na tramitação de processos.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Correlacionar as ações dos setores com os indicadores do Planejamento trazendo maior clareza das ações.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar o projeto "Geração Sustentável" que atuará em conjunto com a Comissão Local de Meio Ambiente para atender os indicadores previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI (Resultados a Sociedade) levando em consideração todos os aspectos relacionados ao uso dos recursos naturais em adequação com a legislação ambiente vigente.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Institucionalizar a Reunião de Análise Estratégica a nível de campus a fim de coordenar as ações de cada setor e motivá-los no cumprimento das metas.</li> </ul>	Curto e médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar a elaboração conjunta do Plano Anual de Metas dos setores/coordenações aos objetivos estratégicos do campus.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir a elaboração de um Plano de Desenvolvimento do Campus - PDC de forma coletiva e participativa junto ao público interno e</li> </ul>	Curto

AÇÕES VOLTADAS A GESTÃO E GOVERNANÇA	
PROPOSTA / AÇÃO	Prazo
externo, visando o crescimento sustentável de nossa instituição.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover o fortalecimento de comissões estratégicas, tais como: COMPESE, CIS, CPPD, CPE, CMA, SECOM e Qualidade de Vida, com atenção especial a carga horária do servidor titular.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar página no <i>site</i> do campus dos documentos, manuais, orientações e fluxos das comissões estratégicas.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Viabilizar a adequação das instalações físicas para atendimento as condições de acessibilidade dos estudantes e servidores. Além de apoiar as ações do NAPNE.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar questionários semestrais que embasem ações para melhoria contínua do clima organizacional.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acolhimento dos servidores sobre o funcionamento da instituição e, principalmente, do setor que está vinculado.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participar das avaliações institucionais no momento de aplicação do instrumento de pesquisa da CPA.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manter um diálogo constante com a base sindical do IFPA campus Óbidos buscando compreender seus anseios e necessidades, tornando a gestão mais participativa e democrática.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acolher os alunos ingressantes promovendo momento de integração com os veteranos através de trote solidário.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proporcionar aos alunos ingressantes oportunidades de nivelamento de aprendizagem através de projetos de ensino ou atividades pontuais.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar o Conselho de Classe para que os professores, alunos, equipe pedagógica e direção de ensino possam discutir, avaliar os processos didáticos pedagógicos e indicar alternativas que busquem garantir a efetivação do ensino e aprendizagem dos estudantes.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reestruturar a Comissão de Permanência e êxito criando plano de ação com estratégias voltadas ao processo didático pedagógico juntamente com assistência estudantil para garantir ao aluno a conclusão do seu curso.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as atividades de construção coletiva do nosso calendário acadêmico buscando a redução dos sábados letivos</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a participação coletiva na comissão de elaboração de horário, utilizando critérios mais humanizados na alocação da carga horária, com atenção especial a gestantes/lactantes e/ou docentes com algum tipo de comorbidade.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar e atualizar o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar estudo com a comunidade interna e externa e um novo arranjo produtivo local (APL), para verificar a viabilidade da abertura de novos cursos em alinhamento com mercado de trabalho da nossa região.</li> </ul>	Curto e Médio

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer os eventos previstos no calendário acadêmico e incentivar a participação dos alunos.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar a Banda do IFPA a fim de fortalecer a identidade nosso campus nos desfiles de 7 de setembro.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o Grêmio Estudantil e ampliar sua participação na gestão do campus.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Firmar parcerias institucionais para atendimentos de psicologia e assistência social enquanto o setor de saúde não é estruturado.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Viabilizar palestras em parceria com a secretaria de saúde do município sobre sexualidade, maternidade na adolescência, drogas, valorização da vida, dentre outros temas importantes.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as ações do NEL viabilizando participação efetiva nos JIFs e outros eventos esportivos e/ou recreativos promovendo a integração entre os alunos.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a criação em diferentes modalidades dos times esportivos do IFPA campus Óbidos, viabilizando a compra de uniformes padronizados reforçando a marca da instituição em eventos externos.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover atividades artísticas, culturais para fortalecimento de uma cultura de paz que incentivem o diálogo e práticas fraternas no campus.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer ações do NAC garantindo a participação dos alunos em eventos culturais como festivais e concursos de música, danças e outras manifestações artísticas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estimular a inscrição e preparação dos discentes para participação em olimpíadas do conhecimento: OBB, OBMEP, OBQ, competições de programação, dentre outras.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover eventos de premiação aos alunos medalhistas em olimpíadas ou demais eventos.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer as ações dos núcleos extensionistas: NEABI, NEGED, NAPNE, tendo atenção especial a palestras e debates sobre diferenças étnicas e sociais, promovendo o respeito a todos(as) e evitando qualquer tipo de discriminação.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas - NAPNE, por meio de parcerias institucionais públicas e privadas, visando a obtenção de laudos e o atendimento a pessoas com deficiência proporcionando políticas de acesso, permanência, êxito e inclusão social.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar recursos junto a reitoria para prover local adequado, materiais e profissional de Atendimento Educacional Especializado - AEE para atendimento de pessoas com deficiência.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar ações para o desenvolvimento e consolidação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiro e Indígena - NEABI: promovendo eventos culturais de valorização da cultura negra e indígena, além de direcionar projeto de extensão e formação inicial e continuada (FIC) às comunidades.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a criação dos planos de ação dos núcleos da extensão, alinhados aos objetivos estratégicos do campus.</li> </ul>	Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover “Momento com a Direção” com o objetivo de aproximar os discentes e obter retorno das ações, ouvir sugestões/reclamações e demandas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir acesso à internet através da rede sem fio para todos os discentes.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as iniciativas de servidores que promovam eventos, projetos e programas que viabilizem a curricularização de práticas extensionistas, indicador obrigatório do ensino previsto no PAM e PDC.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar recursos para compra de materiais de consumo e equipamentos básicos para o laboratório multidisciplinar visando a realização de práticas indispensáveis no processo formativo dos cursos ofertados.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Investir em equipamentos de rede e computadores (última aquisição em 2017) para os laboratórios de informática, garantindo a continuidade do curso superior ofertado.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar o observatório do mundo do trabalho viabilizando espaços de diálogo sistematizados entre os representantes dos arranjos produtivos locais e os coordenadores de ensino, pesquisa e extensão.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o setor pedagógico e assistência estudantil com formação continuada dentre outras atividades.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar alternativas, fontes de recursos via Editais externos e/ou internos (PROPPG e PROEX) para custeio e aumento do quantitativo de bolsas de iniciação científica.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reativar o projeto ENEM Solidário para os discentes.</li> </ul>	Curto

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estreitar os relacionamentos com a Universidade Federal do Oeste do Pará - UFOPA, para o estabelecimento de ações conjuntas de ensino, pesquisa, inovação e extensão.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientar e auxiliar as coordenações de curso na elaboração de planos de ação a fim de promover visitas técnicas e aulas práticas integradas.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitar semestralmente o docente para o preenchimento do PIT/RAD e para o planejamento das aulas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o Programa de Monitoria.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir o estágio não obrigatório como espaço formativo.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a troca de experiências entre as coordenações de curso a fim de ampliar as práticas exitosas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhorar os índices previstos na metodologia de cálculo da matriz de distribuição orçamentária da Rede Federal visando ampliar os recursos da assistência estudantil. Critérios disponíveis na Portaria Nº 646 de 25 de agosto de 2022.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover semestralmente avaliações internas dos cursos em conjunto com o setor pedagógico.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a elaboração de Projetos de Ensino e articular com a Assistência estudantil a viabilidade de bolsas de estudo.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar a criação de uma empresa JÚNIOR e/ou INCUBADORA.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhar e dar apoio as ações realizadas pelo comitê de extensão e comitê técnico científico.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS AO ENSINO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articular junto a reitoria a possibilidade de sediar o Seminário de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação - SICTI em nosso campus.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliar a representação do campus em eventos científicos em outras unidades e instituições externas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer a presença da família no ambiente escolar.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS À ADMINISTRAÇÃO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Estabelecer uma gestão orçamentária participativa, democrática e transparente com reunião anual para prestação de contas da aplicação dos recursos e realizar a previsão orçamentária do ano vindouro ouvindo a comunidade e seguindo os planos institucionais.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Buscar, junto a parlamentares e instituições externas, recursos para o desenvolvimento do campus, construção de refeitório, ginásio poliesportivo, projetos de pesquisa e extensão, que visem o melhor atendimento da comunidade.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer o diálogo com a reitoria na busca de soluções conjuntas para atendimento das demandas identificadas.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a manutenção de contratos estratégicos e indispensáveis para o funcionamento do campus.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aperfeiçoar os fluxos administrativos que favoreçam a agilidade e eficiência nos processos, em especial os relativos a aquisições.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoiar as ações da Comissão Local de Meio Ambiente no sentido de elaborar campanhas educativas e adoção de medidas que objetivem a redução, reutilização e reciclagem dos recursos naturais.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Criar protocolo de ação em casos de emergência, visando a segurança da comunidade acadêmica.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar o sistema de combate a incêndio, funcionamento e manutenção.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adquirir equipamentos para a infraestrutura de TI.</li> </ul>	Médio e Longo

AÇÕES VOLTADAS À ADMINISTRAÇÃO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir recursos e apoiar ações de manutenção do inventário de bens do campus.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar o plano anual de compras com atenção especial ao cronograma a fim de informar os setores, treinar os requisitantes e cadastrar as demandas em tempo hábil no sistema PGC.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar contratos para manutenção constante em elétrica e hidráulica.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantar processos, projetos e obras parados e/ou em andamento e empenhar esforços buscando sua conclusão.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formalizar parceria com Associação de Bombeiros Civis para realização de treinamento/capacitação de servidores e alunos para emergências de primeiros socorros e incêndio.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Investir em tecnologia da mídia a fim de melhorar a comunicação a divulgação das ações desenvolvidas.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Viabilizar um espaço de convivência para almoço e descanso dos servidores.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar um projeto de paisagismo do campus visando criar espaços de convivência, incentivando a participação dos discentes na execução do projeto por meio da disponibilização de carga horária em atividades complementares, construindo uma política de ecoeficiência.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>Investir em sonorização e projeção de qualidade para o auditório.</li> </ul>	Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Articular junto a prefeitura a construção de um campo de futebol e quadra de vôlei de areia.</li> </ul>	Curto e médio

AÇÕES VOLTADAS À ADMINISTRAÇÃO	
PROPOSTA / AÇÃO	PERÍODO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criar uma brinquedoteca e um espaço de amamentação para as mães servidoras e discentes.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planejar e executar manutenções e adequações dos ambientes de ensino, administrativos, áreas de circulação, banheiros, melhorando as condições de funcionamento e de acessibilidade a todos, incluindo os PcD's.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investir na padronização da identificação dos blocos, salas de aula e setores.</li> </ul>	Curto
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De acordo com o orçamento disponibilizado ao campus, realizar a aquisição e instalação de painéis fotovoltaicos. A fim de atender o objetivo estratégico de resultados a sociedade.</li> </ul>	Longo
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Substituir as lâmpadas de tecnologia antiga por lâmpadas de LED, garantindo maior economia do recurso público.</li> </ul>	Curto e Médio
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificar contrato de manutenção de ar-condicionado a fim de manter a eficiência do equipamento e melhorar a qualidade do ar dos ambientes.</li> </ul>	Curto, Médio e Longo

Agradeço a colaboração de todos(as) que dispuseram do seu tempo para ouvir e compartilhar do seu conhecimento para auxiliar na elaboração desse plano. Se achar que algo deixou de ser contemplado estamos abertos a sugestões, se desejar entrar em contato para nos propor algo deixo abaixo alguns contatos.

Se você chegou até aqui é porque tem real interesse no desenvolvimento do nosso campus. Nós também acreditamos nisso e sua participação é de grande relevância para mudar nossa realidade. Contamos com seu apoio para iniciar uma nova caminhada e construir um futuro melhor.

#PelaColetividadeeDemocracia

E-mail: [celyanebatista17@gmail.com](mailto:celyanebatista17@gmail.com)

Instagram: [@celyanebatista](https://www.instagram.com/celyanebatista)

## SIGLAS

CIS – Comissão Interna de Supervisão

CMA – Comissão de Meio Ambiente

COMPESE – Comissão de Processo Seletivo

CPA – Comissão Própria de Avaliação

CPE – Comissão de Permanência e Êxito

CPPD – Comissão Permanente do Pessoal Docente

FIC – Curso de Formação Inicial e Continuada

JIFs – Jogos dos Institutos Federais

NAC – Núcleo de Artes e Cultura

NAPNE – Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades  
Educativas

NEABI – Núcleo de Estudos Afro-Brasileiro e Indígena

NEGED – Núcleos de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual

NEL – Núcleo de Esporte e Lazer

OBB – Olimpíadas Brasileiras de Biologia

OBMEP – Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas

OBQ – Olimpíada Brasileira de Química

PAC – Plano Anual de Compras

PAM – Plano Anual de Metas

PcDs – Pessoa com Necessidades Especiais

PDC – Plano de Desenvolvimento do Campus

PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional

PGC – Planejamento e Gerenciamento de Contratações

PGD – Programa de Gestão e Desempenho

PIT – Plano Individual de Trabalho

PROEX – Pró-reitora de Extensão

PROPPG – Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação

RAD – Relatório de Atividades Desenvolvidas

RAP – Relação Aluno-Professor

SECOM – Setor de Comunicação Institucional

TAEs – Técnico Administrativo em Educação

TI – Tecnologia da Informação