

2023-2027

PLANO DE GESTÃO

PROF^a VANESSA MORENO

Candidata à Diretora Geral do IFPA campus Parauapebas



FORTALECER PARA AVANÇAR!

SUMÁRIO

3 **Apresentação**

4 **Quem sou eu?**

6 **Diretriz para Educação**

6 **Ensino**

7 **Pesquisa e Inovação**

8 **Extensão e Relações com a Comunidade**

9 **Diretriz para Infraestrutura e Gestão**

11 **Propostas para a Política de Recursos Humanos**

14 **Plano de Ação**

APRESENTAÇÃO

Prezada Comunidade do IFPA campus Parauapebas,

O Plano de Gestão que apresento à comunidade, parte de uma construção coletiva entre vários representantes da nossa instituição, resultado dos mais diversos pensamentos e escutas dos servidores e alunos que compõem o nosso campus.

Diante disso, neste plano iremos nos referir sempre ao coletivo, pois acreditamos que uma gestão é um processo de construção conjunta e integrada. Reforçamos o nosso diálogo para compreendermos melhor as situações que vivenciamos diariamente e para buscar soluções viáveis voltadas às nossas necessidades reais, sem deixar de reconhecer os esforços de todos envolvidos neste processo e valorizá-los.

Sabemos dos inúmeros desafios e limitações do IFPA campus Parauapebas, no entanto acreditamos que juntos, com um bom planejamento, estratégias definidas, com a participação das pessoas e o trabalho em equipe, verdadeiramente promoveremos um crescimento sustentável do nosso Instituto.

Acreditamos que só alcançaremos os resultados por meio de uma gestão coletiva, participativa e democrática que atenda aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

Assim, convido você caro leitor, a analisar as nossas propostas, as quais preparamos com muito carinho e respeito.

QUEM SOU EU?

Olá! sou Vanessa
Moreno, venha
conhecer um pouquinho
da minha história.



Nordestina, nascida em São Luís/MA e criada no Norte, bem na divisa entre o Maranhão e o Pará, casada a 9 (nove) anos, mãe de um menino e tutora de um cachorro.

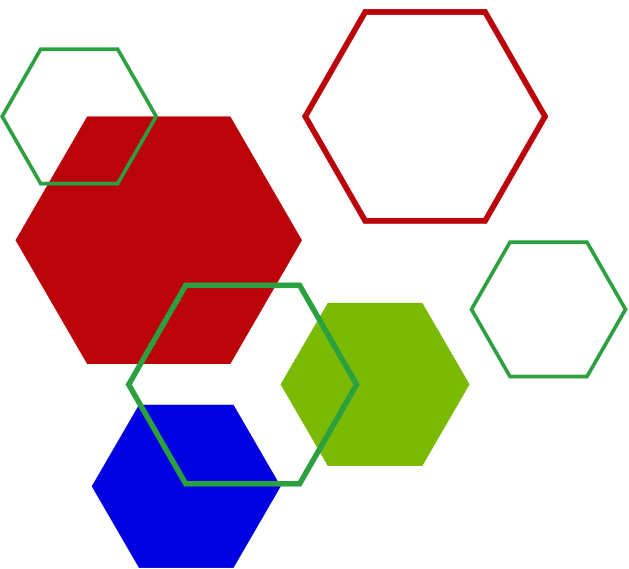
Graduada em Engenharia Agrônômica pela Universidade Estadual do Maranhão-UEMA, especialista em Engenharia de Segurança do Trabalho (Estácio de Sá) e Mestre em Desenvolvimento Rural e Gestão de empreendimentos agroalimentares (IFPA/Castanhal).

Trabalhou no Banco do Nordeste na função de Coordenadora do Programa AGROAMIGO; no Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) como professora de higiene e segurança do trabalho e no Serviço Social da Indústria (SESI-MA) como Engenheira coordenadora da área de Segurança e higiene do Trabalho no Estado do Maranhão.

No IFPA iniciou sua carreira docente há 9 (nove) anos, quando foi nomeada como professora EBT de segurança do trabalho. Desde então já passou por vários cargos: coordenação de extensão, coordenação de assistência estudantil, coordenação de pós-graduação, coordenação de ensino, Diretora de Ensino, coordenadora do curso técnico em meio ambiente e por fim Diretora Geral.



DIRETRIZ PARA EDUCAÇÃO



ENSINO

1- Promover discussões junto a reitoria sobre o modelo do processo seletivo do campus;

2- Continuar apoiando as ações do grêmio estudantil e suas iniciativas acadêmicas;

3- Apoiar a promoção de debates para a Criação do Diretório Acadêmico nos cursos Superiores;

4- Continuar apoiando e incentivando os eventos

culturais, esportivos, de recreação e interação entre os alunos, como gincana, festivais de música, intercâmbio cultural, intercalasses, entre outros;

5- Criar Programa de Ambientação e Adaptação para alunos calouros, como: a aprendizagem no que tange aos conteúdos mínimos necessários para o bom desempenho no curso através de cursos e projetos de nivelamento;

6- Estimular a participação dos alunos em projetos de pesquisa, extensão e inovação;

7- Implementação efetiva do Conselho de Classe - é o momento em que professores, alunos, equipe pedagógica e direção se reúnem para discutir, avaliar as ações educacionais e indicar alternativas que busquem garantir a efetivação do processo de ensino e aprendizagem dos estudantes;

8- Promover a ampla divulgação do Regimento Disciplinar Discente em toda as turmas;

9- Articular palestras e debates sobre o respeito às diferenças étnicas e sociais, promovendo o respeito à todos e evitando o *bullying*;

10- Estimular e fortalecer os projetos das olimpíadas do conhecimento: OBA, OBMEP, OBQ, por meio de projetos de ensino;

11- Continuar o evento de premiação do campus aos alunos medalhistas em olimpíadas;

12- Fortalecer as parcerias com as empresas visando estágios para os discentes do campus;

13- Acompanhar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NEABI;

14- Acompanhar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NAPNE;

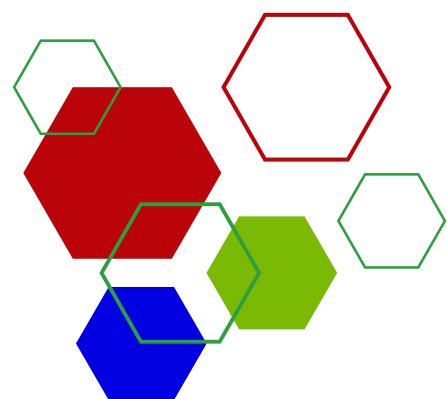
15- Implementar um polo de Educação a Distância no campus;

16- Incentivar a realização de visitas técnicas a partir da garantia de ações eficazes de logística e transporte;

17- Estruturar o setor pedagógico com membros multidisciplinar;

18- Promover bimestral reuniões com líderes de turma para atendimento de demandas discentes;

19- Continuar promovendo a busca ativa aos alunos em abandono, com o intuito de diminuir a evasão escolar no campus.



PESQUISA E INOVAÇÃO

1- Divulgar os projetos de pesquisa desenvolvidos no campus;

2- Continuar e ampliar a fomentação de bolsas para os projetos de pesquisas via assistência estudantil;

3- Buscar recursos e bolsas para aplicação em projetos de pesquisa;

4- Estimular publicações de trabalhos em revistas, congressos e outros eventos;

5- Incentivar a pesquisa aplicada, priorizando temas regionais e locais, Fortalecer os grupos de pesquisa já existentes;

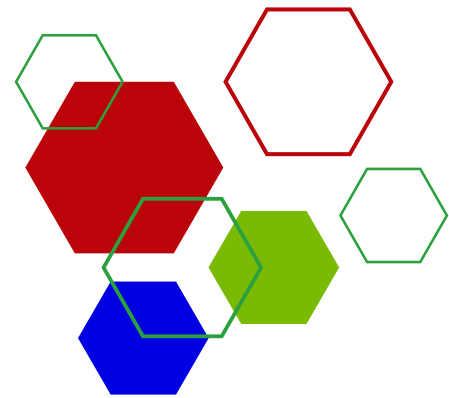
6- Incentivar a pesquisa aplicada que envolva inovação e criatividade, inclusive a criação de incubadoras tecnológicas e *startups* com a participação dos docentes e discentes obedecendo a Lei de Inovação Tecnológica;

7- Incentivar a realização de pesquisa relacionada às tecnologias que são objeto do ensino no campus e articulá-las com a extensão de forma que possam transformar a realidade produtiva e econômica dos arranjos produtivos locais;

8- Estimular a pesquisa em prol da promoção da cidadania, despertando a consciência dos pesquisadores de iniciação científica em todos os níveis de ensino;

9- Integrar/aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de pesquisa;

10- Promover ações voltadas para a inovação e tecnologia no campus.



EXTENSÃO E RELAÇÕES COM A COMUNIDADE

1- Acompanhar e incentivar reuniões de planejamento extensionistas, visando a programação, execução e entrega dos relatórios dos Núcleos;

2- Promover Feira Vocacional com o objetivo de apresentar e divulgar os cursos ofertados no campus Parauapebas para toda a comunidade externa – alunos concluintes do ensino fundamental e médio – para facilitar a escolha de curso de acordo com sua afinidade no momento do processo seletivo;

3- Apoiar a realização de atividades de extensão em organizações sociais e no setor produtivo;

4- Propor oficinas, atividades e eventos com fomento à cultura, esporte e a arte;

5- Promover parcerias com

outros órgãos governamentais e instituições não governamentais para a realização conjunta de ações de extensão;

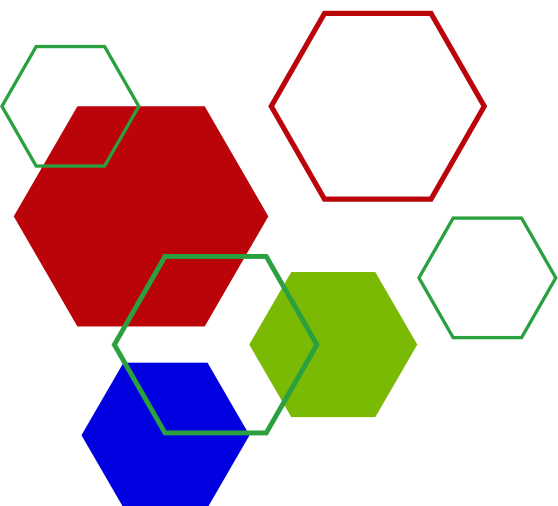
6- Integrar/aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de extensão;

7- Buscar recursos e bolsas para aplicação em projetos de extensão;

8- Continuar e ampliar a fomentação de bolsas para os projetos de extensão via assistência estudantil;

9- Efetivar o JIEPEXI como evento fixo dentro do Calendário do campus.

DIRETRIZ PARA INFRAESTRUTURA E GESTÃO



1- Criar espaço de amamentação apropriado às docentes e discentes, bem como a implantação de um fraldário nos banheiros femininos;

2- Providenciar a manutenção Corretiva do Sistema de Combate a Incêndio do Campus Parauapebas para o pleno Funcionamento;

3- Ampliar o Fornecimento de Alimentação Escolar, ofertando no segundo 2023 para os Cursos de Integrados e Subsequentes;

4- Promover a cessão onerosa do espaço da cantina, para instalação de cantina dentro das dependências do IFPA;

5- Revitalizar a faixa do campus;

6- Revitalizar a pintura interna e externa do campus;

7- Providenciar a criação do informativo de cronograma interno de aquisições no campus: com exposição de prioridades de aquisições de acordo com disponibilidade orçamentária;

8- Buscar ampliar e manter atualizado o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos;

9- Implementar uma área de convivência para que os

alunos possam ter um tempo de qualidade de interação e lazer;

10- Organizar, de modo participativo, o calendário de atividades acadêmicas do campus, de modo a unificar e sincronizar atividades de ensino, pesquisa e extensão evitando sobreposições de cursos ou atividades extracurriculares, reuniões, palestras, encontros, fóruns e afins;

11- Implantar o setor de protocolo e arquivo no campus;

12- Fortalecer a parceria já existente com a prefeitura de Canaã dos Carajás e Prefeitura de Parauapebas, por meio da continuidade de oferta de cursos. Assim como, buscar outras parcerias municipais;

13- Continuar a merenda escolar via Programa Nacional de Alimentação Escolar;

14- Reestruturar os Laboratórios, de forma que estes atendam as demandas dos cursos atuais;

15- Continuar a articulação com as

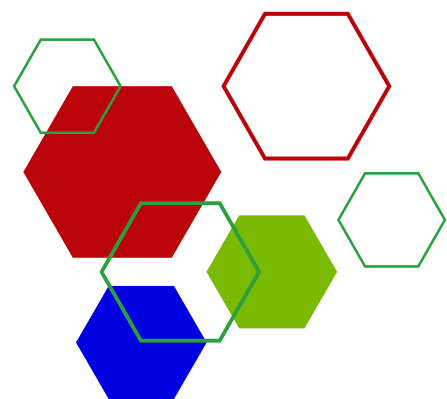
prefeituras e câmara dos vereadores dos municípios da área de abrangência do campus, como: Curionópolis, Canaã, Parauapebas e Água azul do Norte;

16- Promover diálogo entre nosso campus e as entidades privadas, públicas, movimentos e organizações sociais;

17- Desenvolver o plano de marketing institucional, visando promover campanhas de divulgação, reconhecimento e visibilidade do campus na comunidade interna e externa;

18- Apoiar e incentivar as ações da comissão local de meio ambiente;

19- Adquirir equipamentos para criar mais redes wifi e configurar equipamentos para distribuição de sinal para os discentes.



PROPOSTAS PARA A POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

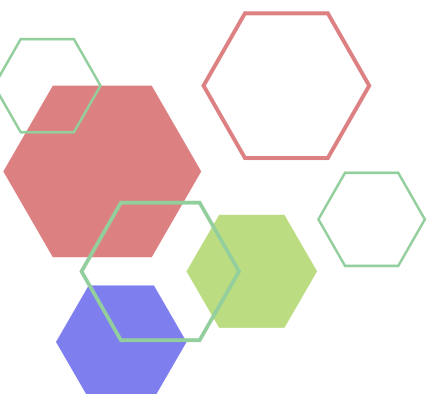
1- Fortalecer o quadro mínimo de professores em todas as áreas;

2- Fortalecer o quadro mínimo dos técnicos administrativos;

3- Estruturar a equipe de ASCOM do campus;

4- Acolhimento aos servidores novos quanto aos sistemas do IFPA;

5- Realizar reuniões semestrais com a comunidade e com servidores para o alinhamento de ações da Gestão;



6- Estruturar o PDI conforme a nossa realidade objetivando a verticalização dos cursos;

7- Buscar parceiras institucionais para ofertar atendimentos de Psicologia e Assistência Social aos alunos, enquanto o campus não possuir tais profissionais em seu quadro de servidores;

8- Possibilitar o contínuo aperfeiçoamento do pessoal docente e administrativo por meio dos núcleos existentes no campus;

9- Realizar eventos e encontros durante o ano entre os servidores de forma a promover a integração humana e social;

10- Elaborar e implantar políticas de saúde e segurança do trabalho;

11- Incentivar e promover ações de combate a qualquer tipo de prática de assédio sexual/moral dentro do campus, no intuito de estabelecer um ambiente de trabalho saudável para todos, com liberdade de expressão e participação;

12- Realizar, em conjunto com as Diretorias, reuniões periódicas com os servidores lotados nos departamentos para ouvir as demandas, problemáticas e sugestões dos servidores, na perspectiva de compreender, apoiar, acompanhar e incentivar as atividades desenvolvidas pelos servidores;

13- Providenciar catracas eletrônica na portaria do IFPA;

14- Promover e incentivar o uso das carteirinhas de identificação dos alunos;

15- Implementar o fluxo de processos de acordo com o organograma do campus e atividades de cada setor;

16- Fortalecer os cursos já existentes no campus incentivando a verticalização dos cursos integrado, como sua continuidade para cursos superior e pós-graduação, bem como atendimento ao fundamental em forma de cursos FLCs assim como já acontece com os cursos no eixo do meio ambiente;

17- Continuar o preenchimento contínuo de sistemas acadêmicos (educasenso, Censup, sistec e Nilo Peçanha) a fim de aumentar e fortalecer os índices do campus junto ao MEC;

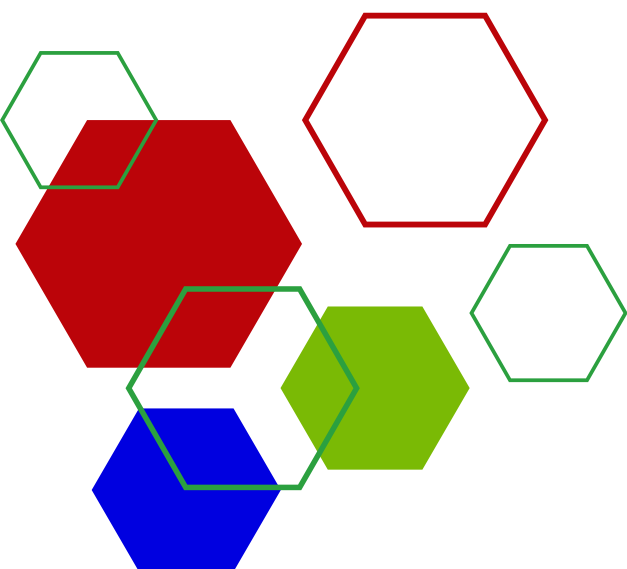
18- Implementar cartilha sobre informações básicas dos cursos para os novos discentes;

19- Articular e fortalecer o uso da carteirinha estudantil institucional para que o aluno utilize em vários setores do campus, como sua identidade acadêmica e como forma de controle e segurança a toda comunidade;

20- Promover reuniões periódicas com os pais ou responsáveis, para que possamos a cada dia aproximar a Instituição das famílias e comunidade;

21- Continuar trabalhando para efetiva participação dos alunos juntos aos auxílios estudantis, através dos editais da assistência estudantil e comprometimento que o pagamento ao aluno seja feito até o dia 10 de cada mês;

22- Promover articulação junto aos cursos superiores, visando a preparação para a aprovação dos cursos pelo MEC.



PLANO DE AÇÃO

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Promover discussões junto a reitoria sobre o modelo do processo seletivo do campus.	2023-2024	Campus/ Reitoria	Direção Geral
Continuar apoiando as ações do grêmio estudantil e suas iniciativas acadêmicas e apoiar a promoção de debates para a Criação do Diretório Acadêmico nos cursos Superiores.	2023-2027	Campus	Direção Geral e demais setores do campus
Continuar apoiando e incentivando os eventos culturais, esportivos, de recreação e interação entre os alunos, como gincana, festivais de música, intercâmbio cultural, intercalasses, entre outros.	2023-2027	Campus	Direção Geral e demais setores do campus
Criar Programa de Ambientação e Adaptação para alunos calouros, como: a aprendizagem no que tange aos conteúdos mínimos necessários para o bom desempenho no curso através de cursos e projetos de nivelamento.	2024-2027	Departamento de ensino	Direção de ensino/coordenações de curso/setor pedagógico

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Estimular a participação dos alunos em projetos de pesquisa, extensão e inovação.	2023-2027	Departamento de ensino	CEN/CE/CP
Implementação efetiva do Conselho de Classe - é o momento em que professores, alunos, equipe pedagógica e direção se reúnem para discutir, avaliar as ações educacionais e indicar alternativas que busquem garantir a efetivação do processo de ensino e aprendizagem dos estudantes.	2023-2024	Departamento de ensino	DEPEI, coordenações de curso e setor pedagógico
Promover a ampla divulgação do Regimento Disciplinar Discente em toda as turmas.	2023-2024	Departamento de ensino	Setor pedagógico e comissão disciplinar discente
Articular palestras e debates sobre o respeito às diferenças étnicas e sociais, promovendo o respeito à todos e evitando o <i>bullying</i> .	2023-2027	Departamento de ensino	Setor pedagógico/ NEABI/ NAPNE
Estimular e fortalecer os projetos das olimpíadas do conhecimento: OBA, OBMEP, OBQ, por meio de projetos de ensino.	2023-2027	Campus	DG/DEPEI e demais setores do campus
Continuar o evento de premiação do campus aos alunos medalhistas em olimpíadas.	2023-2027	Campus	Direção Geral e Departamento de ensino

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Fortalecer as parcerias com as empresas visando estágios para os discentes do campus.	2023-2027	Campus	DG/DE e setor de estágio
Acompanhar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NEABI.	2023-2027	Campus	DEPEI/CE/NEABI
Acompanhar e apoiar as ações desenvolvidas pelo NAPNE.	2023-2027	Campus	DEPEI/CE/NAPNE
Implementar um polo de Educação a Distância no campus.	2024-2027	Campus	Direção Geral e Departamento de ensino
Incentivar a realização de visitas técnicas a partir da garantia de ações eficazes de logística e transporte.	2023	Campus	DG/DEPEI e coordenações de curso
Promover bimestral reuniões com líderes de turma para atendimento de demandas discentes.	2023	Campus	DG/DEPEI e setor pedagógico
Continuar promovendo a busca ativa aos alunos em abandono, com o intuito de diminuir a evasão escolar no campus.	2024-2027	Campus	DEPEI e coordenações
Divulgar os projetos de pesquisa desenvolvidos no campus.	2023	Campus	Coordenação de Pesquisa
Continuar e ampliar a fomentação de bolsas para os projetos de pesquisas via assistência estudantil.	2024-2027	Reitoria/campus	PROPPG/CP/Assistência estudantil
Buscar recursos e bolsas para aplicação em projetos de pesquisa.	2024-2027	Reitoria/Campus	DG e Reitoria

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Estimular publicações de trabalhos em revistas, congressos e outros eventos.	2025-2027	Campus/ reitoria	Reitoria/DG e CP
Incentivar a pesquisa aplicada, priorizando temas regionais e locais.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROPPG/CP
Fortalecer os grupos de pesquisa já existentes.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROPPG/CP
Incentivar a pesquisa aplicada que envolva inovação e criatividade, inclusive a criação de incubadoras tecnológicas e <i>startups</i> com a participação dos docentes e discentes obedecendo a Lei de Inovação Tecnológica.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROPPG/CP
Incentivar a realização de pesquisa relacionada às tecnologias que são objeto do ensino no Campus e articulá-las com a extensão de forma que possam transformar a realidade produtiva e econômica dos arranjos produtivos locais.	2024-2027	Campus	DEPEI/CP
Estimular a pesquisa em prol da promoção da cidadania, despertando a consciência dos pesquisadores de iniciação científica em todos os níveis de ensino.	2024-2027	Campus	DEPEI/CP
Integrar/aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de pesquisa.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROPPG/DG/ CP
Promover ações voltadas para a inovação e tecnologia no campus.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROPPG/CP

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Acompanhar e incentivar reuniões de planejamento extensionistas, visando a programação, execução e entrega dos relatórios dos Núcleos.	2024-2027	Campus	DEPEI/CE
Promover Feira Vocacional com o objetivo de apresentar e divulgar os cursos ofertados no campus Parauapebas para toda a comunidade externa – alunos concluintes do ensino fundamental e médio – para facilitar a escolha de curso de acordo com sua afinidade no momento do processo seletivo.	2025-2027	Campus	DEPEI/CE
Apoiar a realização de atividades de extensão em organizações sociais e no setor produtivo.	2023-2027	Campus	DEPEI/CE/ NUART
Propor oficinas, atividades e eventos com fomento à cultura, desporto e a arte.	2023-2027	Campus	DEPEI/CE/ NAC/NEL
Promover parcerias com outros órgãos governamentais e instituições não governamentais para a realização conjunta de ações de extensão.	2024-2027	Campus	DG/CE
Integrar/aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de extensão.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROEX/CE
Buscar recursos e bolsas para aplicação em projetos de extensão.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROEX/CE
Continuar e ampliar a fomentação de bolsas para os projetos de extensão via assistência estudantil.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROEX/CE/ Assistência estudantil

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Efetivar o JIEPEXI como evento fixo dentro do calendário do campus.	2023	Campus	DG/DEPEI/CP/CE
Criar espaço de amamentação apropriado às docentes e discentes, bem como a implantação de um fraldário nos banheiros femininos.	2025-2027	Reitoria/campus	PROAD/DA
Providenciar a manutenção corretiva do sistema de combate a incêndio do campus Parauapebas para o pleno funcionamento.	2024	Campus	DA/Campus Parauapebas
Ampliar o fornecimento de Alimentação Escolar, ofertando no segundo 2023 para os Cursos de Integrados e Subsequentes.	2023-2024	Campus	DG/DA e DE
Promover a cessão onerosa do espaço da cantina, para instalação de cantina dentro das dependências do IFPA.	2024	Campus	DG e DA
Revitalizar a faixa do campus.	2024	Campus	DG e DA
Revitalizar a pintura interna e externa do campus.	2024-2027	Campus	DG e DA
Providenciar a criação do Programa de Ambientação e Adaptação para alunos calouros, como: a aprendizagem no que tange aos conteúdos mínimos necessários para o bom desempenho no curso através de cursos e projetos de nivelamento.	2024-2027	Departamento de ensino	Direção de ensino/coordenações de curso/setor pedagógico

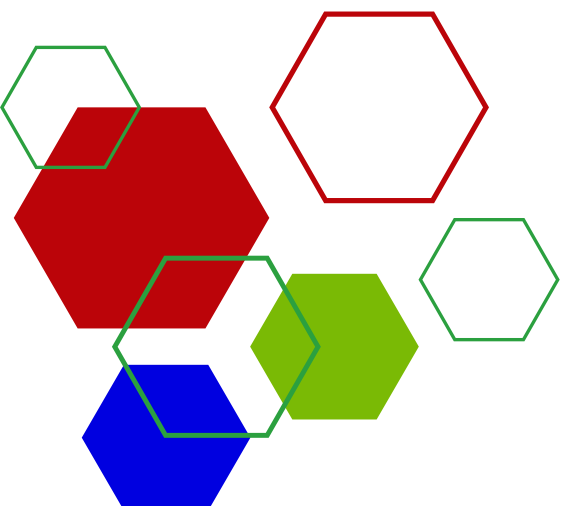
Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Buscar melhorias para os recursos físicos e de infraestrutura do campus visando a acessibilidade a todos.	2025-2027	Reitoria/ Campus	PROAD/DA
Buscar ampliar e manter atualizado o acervo da biblioteca de acordo com as demandas dos cursos.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROEN/DEPEI
Implementar uma área de convivência para que os alunos possam ter um tempo de qualidade de interação e lazer.	2025-2027	Reitoria/ Campus	PROAD/DA
Organizar, de modo participativo, o calendário de atividades acadêmicas do campus, de modo a unificar e sincronizar atividades de ensino, pesquisa e extensão evitando sobreposições de cursos ou atividades extracurriculares, reuniões, palestras, encontros, fóruns e afins.	2023	Campus	DEPEI
Implantar o setor de protocolo e arquivo no campus.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Fortalecer a parceria já existente com a prefeitura de Canaã dos Carajás e Prefeitura de Parauapebas, por meio da continuidade de oferta de cursos. Assim como, buscar outras parcerias municipais.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Reestruturar os Laboratórios, de forma que estes atendam as demandas dos cursos atuais.	2024-2027	Campus	DG/DEPEI e coordenações

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Promover diálogo entre nosso campus e as entidades privadas, públicas, movimentos e organizações sociais.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Desenvolver o plano de marketing institucional, visando promover campanhas de divulgação, reconhecimento e visibilidade do campus na comunidade interna e externa.	2024-2027	Campus	DG/DA e ASCOM
Apoiar e incentivar as ações da comissão local de meio ambiente.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Adquirir equipamentos para criar mais redes wifi; configurar equipamentos para distribuição de sinal para os discentes.	2024-2027	Reitoria/ Campus	DTI/TI
Continuar a articulação com as prefeituras e câmara dos vereadores dos municípios da área de abrangência do campus, como: Curionópolis, Canaã, Parauapebas e Agua azul do Norte.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Fortalecer o quadro mínimo de professores em todas as áreas.	2024-2027	Campus	DG/DEPEI
Fortalecer o quadro mínimo dos técnicos administrativos.	2024-2027	Campus	Direção Geral
Estruturar a equipe de ASCOM do campus.	2024-2027	Campus	Direção Geral

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Acolhimento aos servidores novos quanto aos sistemas do IFPA.	2024-2027	Campus	DG/CGP
Realizar reuniões semestrais com a comunidade e com servidores para o alinhamento de ações da Gestão.	2024-2027	Campus	DG/DA/DEPEI
Estruturar o PDI conforme a nossa realidade objetivando a verticalização dos cursos.	2024-2027	Campus	Todos os servidores
Realizar eventos e encontros durante o ano entre os servidores de forma a promover a integração humana e social.	2024/2027	Campus	DG e comissão de eventos
Elaborar e implantar políticas de saúde e segurança do trabalho.	2024-2027	Reitoria/Campus	PROGEP/DG/CGP
Incentivar e promover ações de combate a qualquer tipo de prática de assédio sexual/moral dentro do Campus, no intuito de estabelecer um ambiente de trabalho saudável para todos, com liberdade de expressão e participação.	2023	Reitoria/Campus	PROGEP/DG
Realizar, em conjunto com as Diretorias, reuniões periódicas com os servidores lotados nos departamentos para ouvir as demandas, problemáticas e sugestões dos servidores, na perspectiva de compreender, apoiar, acompanhar e incentivar as atividades desenvolvidas pelos servidores.	2023	Campus	DG/DA/DEPEI

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Buscar parceiras institucionais para ofertar atendimentos de Psicologia e Assistência Social aos alunos, enquanto o campus não possuir tais profissionais em seu quadro de servidores.	2024-2027	Reitoria/ Campus	PROGEP/DG
Possibilitar o contínuo aperfeiçoamento do pessoal docente e administrativo por meio dos núcleos existentes no campus.	2024-2027	Campus	DG/DEPEI/ DA
Continuar a merenda escolar via Programa Nacional de Alimentação Escolar.	2023	Campus	DG/DEPEI/ DA
Providenciar catraca eletrônica na portaria do IFPA.	2025-2027	Reitoria/ Campus	PROAD/DA
Implementação de fluxos de processos de acordo com o organograma do campus e atividades de cada setor.	2024-2027	Campus	DG e setor de planejamento
Fortalecer os cursos já existentes no campus incentivando a verticalização dos cursos integrado, como sua continuidade para cursos superior e pós-graduação, bem como atendimento ao fundamental em forma de cursos FICs assim como já acontece com os cursos no eixo do meio ambiente.	2024-2027	Campus	DEPEI e coordenações
Continuar o preenchimento contínuo de sistemas acadêmicos (educasenso, Censup, sistec e Nilo Peçanha) a fim de aumentar e fortalecer os índices do campus junto ao MEC.	2023	Campus	Secretária acadêmica

Objetivo	Prazo	Onde	Responsável
Implementar cartilha sobre informações básicas dos cursos para os novos discentes.	2023	Campus	DEPEI e setor pedagógico
Articular e fortalecer o uso da carteirinha estudantil institucional para que o aluno utilize em vários setores do campus, como sua identidade acadêmica e como forma de controle e segurança a toda comunidade.	2023	Campus	DEPEI e setor pedagógico
Promover reuniões periódicas com os pais ou responsáveis, para que possamos a cada dia aproximar a Instituição das famílias e comunidade.	2023	Campus	DEPEI e setor pedagógico
Continuar trabalhando para efetiva participação dos alunos juntos aos auxílios estudantis, através dos editais da assistência estudantil e comprometimento que o pagamento ao aluno seja feito até o dia 10 de cada mês.	2023	Campus	DEPEI/DA e assistência estudantil
Promover articulação junto aos cursos superiores, visando a preparação para a aprovação dos cursos pelo MEC.	2024-2027	Campus	DEPEI e coordenações do superior



Vanessa Moreno
PROFª VANESSA MORENO

Candidata à Diretora Geral
 Campus Parauapebas

Fortalecer para Avançar!