

Plano de Gestão



Prof^a Ana Paula Palheta

Candidata à Reitoria do IFPA

Todas as **VOZES** em um só IFPA

Índice



3	Apresentação da Candidata
5	Diretrizes da Proposta do Plano de Gestão
7	Educação Profissional e Tecnológica
8	Pesquisa, Pós-graduação, Inovação e Divulgação Científica
9	Extensão e Relações Institucionais
10	Políticas Discentes
11	Desenvolvimento Humano e Profissional
12	Soluções de Tecnologia, Infraestrutura e Gestão
13	Comunicação, Transparência e Participação
14	Plano de Ação

Apresentação da Candidata



Olá!

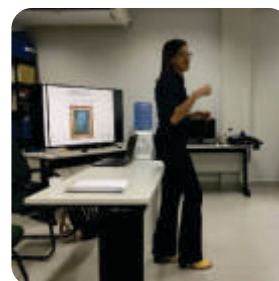
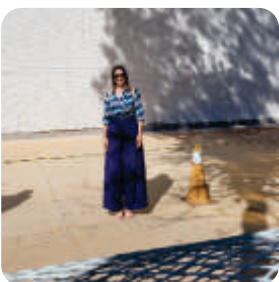
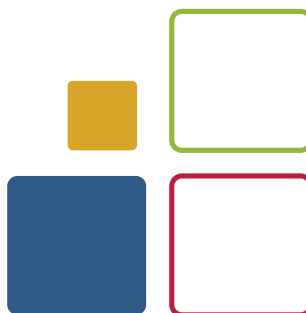
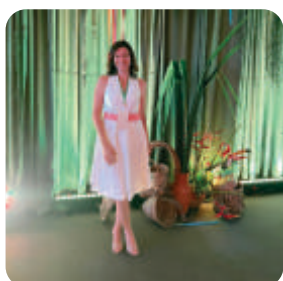
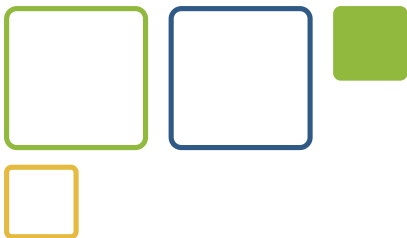
**Sou Ana Paula Palheta,
mãe da Luiza e da Cecília.**

Início agradecendo a oportunidade e a atenção dispensadas neste momento no qual nossa instituição, mais uma vez, passa pelo processo democrático de escolha de seus dirigentes.

Tenho graduação em Licenciatura e Bacharelado em Ciências Sociais com ênfase em Antropologia, Mestrado em Sociologia e Doutorado em Ciências Sociais. Professora Titular do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA), onde exerço a Carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), com regime de Dedicação Exclusiva. Estou lotada no IFPA campus Belém desde dezembro de 2005, quando ingressei no então Centro Federal de Educação Tecnológica do Pará (CEFET-PA). Completei, em dezembro de 2022, 17 anos de trabalho dedicados ao crescimento desta instituição.

Em minha trajetória profissional tenho atuado em diferentes dimensões – ensino, pesquisa e gestão – tendo experiência desde coordenação da área de Ciências Humanas até minha atuação nos últimos anos como Pró-Reitora de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação do IFPA.

Em 2023 estou me candidatando à Reitoria do IFPA e convido você a conhecer e participar do que estamos propondo, pois somente com nossa presença ativa, dinâmica e constante nesse plano construiremos o IFPA com **TODAS AS VOZES** que desejamos.



17 ANOS DE IFPA



Diretrizes da Proposta do Plano de Gestão

Pensar o IFPA para os próximos 4 anos requer, como bem sabemos, conhecer seus campi, seu funcionamento, as pessoas que o fazem e as relações que se estabelecem no âmbito da administração pública. Por isto, a proposta que apresentamos para a avaliação da comunidade do IFPA está intrinsecamente relacionada não somente aos anos que estivemos à frente da Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação do IFPA, mas a uma trajetória de 17 anos que consolidou uma visão de instituição que está traduzida na proposta que apresentamos a seguir.

“ metodologias mais participativas; procedimentos menos burocratizados; fortalecimento de estruturas institucionais que são estratégicas para o sentido de participação e transparência ”

Antes, porém, necessário se faz contextualizar que vivemos um cenário favorável na Instituição quanto a nossa credibilidade junto aos órgãos de controle; no melhor posicionamento do IFPA no

cenário acadêmico por meio da nota de avaliação institucional; nas obras finalizadas em diversos campi; na integração entre equipes da reitoria e dos campi entre tantas outras conquistas dos últimos anos.

Ao mesmo tempo, também reconhecemos que precisamos progredir institucionalmente. E, para tanto, outras formas de gerir a instituição precisam ser implementadas, pois em nossa compreensão há inúmeras ações que precisam ser reestruturadas e outras até mesmo substituídas. Por este motivo propomos metodologias mais participativas; procedimentos menos burocratizados; fortalecimento de estruturas institucionais que são estratégicas para o sentido de participação e transparência que defendemos.

Desse modo, o presente Plano está sistematizado no intuito de responder a pergunta que tenho me feito:

O que mais pode ser feito pelo crescimento do IFPA?

Como resposta apresento o Plano de Gestão **“Todas as Vozes em um só IFPA” (2023-2027)**.

Tal proposta versa sobre nossos maiores desafios no próximo ciclo de gestão: sermos uma unidade institucional e, ainda assim, oportunizar que nossa polifonia se manifeste; dar espaço para que os campi organizem e participem dos processos decisórios estruturantes desta instituição e promover a marca IFPA para ocuparmos uma posição de referência na nossa região.

Para que tais desafios sejam superados com êxito, é necessário que tenhamos convicção dos princípios com os quais estamos nos comprometendo no intuito de fazer com que este Plano de Gestão se efetive. São esses os princípios que garantirão ao IFPA a manutenção de sua autonomia:

Identidade

promovendo oferta de Ensino em todos os níveis e modalidades;

Representatividade

incentivando a participação dos diferentes campi do IFPA;

Pertencimento

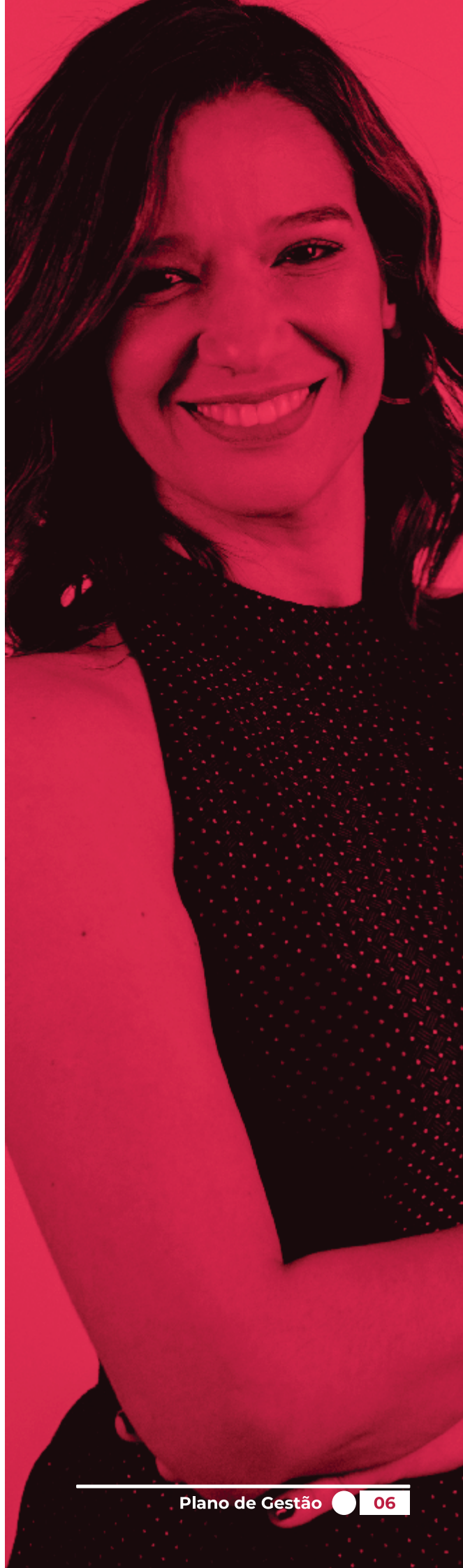
valorizando a pluralidade existente na instituição; e

Responsabilidade e Ética

garantindo processos transparentes em todas as atividades do IFPA.

Essa não é apenas uma proposta.

São valores que tenho defendido e trabalhado para consolidar no IFPA. E é por meio deles que eu convido vocês a conhecer e participar do que aqui estou propondo, pois somente com nossa presença ativa, dinâmica e constante nesse plano construiremos o IFPA que desejamos.



Propostas do Plano de Gestão



Foto por Kawê Rodrigues



Educação Profissional e Tecnológica

O Instituto Federal do Pará oferta cursos para atender a sociedade paraense em suas demandas de formação para o mundo do trabalho num contexto dinâmico da realidade amazônica. Este atendimento ocorre pelos cursos ofertados em vários municípios do estado, em todos os níveis e modalidades, da formação inicial ao tecnológico, do ensino médio às licenciaturas. Diante desta complexidade que se apresenta o desafio de planejar, agir e avaliar ações que possibilitem a melhoria substancial da qualidade de vida dos diferentes povos que compõem esta realidade. Consolidar nossas ofertas, qualificar nossos cursos e abrir novas possibilidades de formação profissional e tecnológica são nossos objetivos, compreendidos nas propostas a seguir:

1. Potencializar a Educação do Campo e a Educação para Povos Indígenas como proposta metodológica para os campi que utilizam esta modalidade de oferta;

2. Induzir a oferta de cursos para Jovens e Adultos;

3. Fortalecer e ampliar a oferta de Licenciatura, contribuindo para a formação de professores no estado;

4. Instituir o Programa de Formação Docente com carga horária contabilizada na jornada de trabalho para servidores;

5. Incentivar a atuação docente intercampi, articulando ações de cooperações técnicas ou intercâmbio docente;

6. Reestruturar as estratégias de acesso às vagas ofertadas nos Processos Seletivos, considerando as particularidades dos campi;

7. Instituir o Departamento Pedagógico na PROEN, como estratégia para fortalecimento da atuação dos setores pedagógicos nos campi;

8. Dar suporte aos campi no planejamento de suas ofertas, avaliando as condições de infraestrutura e pessoal necessárias;

9. Retomar o Fórum de Coordenadores com momentos de formação, compartilhamento de experiências e deliberação coletiva;

10. Recompôr a equipe do CTEAD;

11. Simplificar e aprimorar a modalidade de oferta Educação à Distância (EAD) em cursos regulares;

12. Reformular e disponibilizar mais cursos em todos os níveis e regiões para ampliar a Educação à Distância (EAD), em consonância com as especificidades de cada campus;

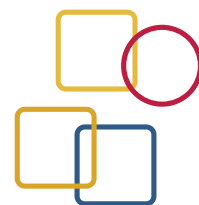
13. Mobilizar junto ao CONIF e a SETEC a normatização de contratação de profissionais de Atendimento Educacional Especializado (AEE) para atender alunos com necessidades específicas de aprendizado;

14. Acompanhar e apoiar as ações coordenadas pelos NAPNEs;

15. Expandir e fortalecer das equipes Pedagógicas Multidisciplinares nos campi do IFPA;

16. Reeditar a Portaria 862/2022 para garantir a participação de TAEs em Programas Externos.

Pesquisa, Pós-graduação, Inovação e Divulgação Científica



Habilidades de adaptação e uso de tecnologias são diferenciais a serem desenvolvidos nos profissionais e cidadãos. É importante fornecer meios para que nossos discentes desenvolvam competências dentro de contextos embasados cientificamente e coerentes com as exigências que o mercado de trabalho apresenta. Propomos, para a fomentação da pesquisa como caminho, o fortalecimento da pós-graduação como meio de qualificação e o estímulo à produção de material acadêmico que promova as diversas realidades que abarcam nossos campi:

1. Induzir a abertura de programas de pós-graduação multicampi e viabilizar condições para ampliação da oferta de Mestrado e Doutorado no IFPA;

2. Instituir uma política de fomento e incentivo aos cursos *latu sensu*;

3. Promover o Encontro da Pós-Graduação no IFPA;

4. Fortalecer os Grupos de Pesquisa induzindo a maior participação dos TAEs e a criação de instrumentos de planejamento e metas para a consolidação dos GPs como centros promotores do conhecimento técnico-científico no IFPA;

5. Incentivar o uso colaborativo regional de laboratórios, com investimento na projeção e consolidação de laboratórios multifuncionais;

6. Consolidar políticas inclusivas de gênero

e diversidades no âmbito da pesquisa e inovação do IFPA por meio de editais específicos;

7. Estabelecer ações afirmativas para induzir a participação dos TAEs nos editais de apoio ao desenvolvimento de Pesquisa e Inovação no IFPA;

8. Criação de periódico científico institucional e indexado com fins de visibilidade dos resultados técnicos e acadêmicos produzidos no IFPA e em parcerias das quais a instituição faz parte;

9. Incentivar a produção de materiais didáticos autorais do IFPA, publicados pela EdIFPA;

10. Induzir atividades de empreendedorismo e incubação de empresas e empreendimentos nos campi

do IFPA como ambiente de formação discente;

11. Incentivar a pesquisa de base tecnológica visando a resolução de demandas do setor produtivo e transferência de tecnologia para a sociedade;

12. Fortalecer estratégias de contato com empresas para fixação de acordos de cooperação, tendo em vista o investimento em laboratórios e equipamentos, com apoio aos Arranjos Produtivos Locais nas diferentes áreas de conhecimento;

13. Fortalecer a rede dos Agentes de Inovação nos campi como instrumento de prospecção tecnológica e apoio às ações locais de inovação.



Extensão e Relações Institucionais

A formação discente no século XXI pressupõe um esforço por adequar um conjunto de ações institucionais que estão para além da sala de aula. E, neste sentido, certamente a articulação entre Extensão e Relações Institucionais para o ensino em todos os níveis será uma das principais **estratégias para modelar o percurso formativo discente que seja transpassado por novos métodos e formas de interação com a aprendizagem e o mundo do trabalho.** Para alcançarmos este referencial de formação propomos:

1. Instituir o Congresso de Extensão como espaço de divulgação das atividades extensionistas do IFPA, encontro de bandas do IFPA, Festival de Talentos Discentes, Atividades de Diversidade e Inclusão;

2. Manter os Jogos Estudantis, dos servidores e instituir os Jogos Paralímpicos no IFPA;

3. Manter e consolidar o Programa IFPArte para selecionar e premiar projetos vinculados às ações de Arte e Cultura no IFPA;

4. Manter e ampliar o Programa Institucional de Auxílio às Atividades de Extensão - Edital Proextensão;

5. Instituir o Departamento de Internacionalização para viabilizar ações de mobilidade interna e internacional para docentes, técnicos administrativos e discentes;

6. Instituir o Programa de Visitas Técnicas para técnicos administrativos do IFPA para

aperfeiçoamento de suas práticas profissionais em outros IFs da Rede Federal;

7. Institucionalizar a participação dos TAE na extensão dentro da jornada de trabalho;

8. Instituir projeto piloto de mobilidade e internacionalização do currículo na oferta de cursos do integrado e demais níveis de oferta;

9. Desburocratizar procedimentos para formalizar parcerias, acordos e convênios com empresas e outros órgãos públicos e privados;

10. Estabelecer parcerias com empresas

para implementar projeto piloto de modelo de Educação Dual nos cursos integrados e/ou graduação;

11. Parceirizar e contratar outras Fundações de Amparo à Pesquisa, Extensão e Inovação da Rede Federal;

12. Instituir, por meio de parcerias com órgãos públicos e setor privado, um portal de empregabilidade para os egressos;

13. Criar a Coordenação de Diversidade e Inclusão, com vistas ao fortalecimento das ações dos NEABIs, NEGEds e Grupos Correlatos com capacitações específicas e editais em conjunto com a pesquisa e a extensão.

Políticas Discentes



A política de assistência estudantil deve primar por apoiar ações que permitam a permanência, êxito e eficiência acadêmica, ao mesmo tempo que deve permitir a construção de um espaço plural de diálogo e de formação nas diferentes dimensões humanas para discentes que buscam o IFPA. Para cumprir essas premissas o presente Plano se propõe:

1. Criar a Assessoria de Assuntos Estudantis para coordenar e acompanhar a execução da Política de Assistência Estudantil do IFPA;

2. Viabilizar o adequado uso do recurso da Assistência Estudantil aos discentes do IFPA desde o primeiro semestre letivo;

3. Instituir Política de criação dos Grêmios Estudantis e Centros Acadêmicos no IFPA;

4. Promover continuamente ações de

prevenção e cuidados voltadas para saúde mental de discentes;

5. Fortalecer as políticas e apoiar ações de inclusão visando melhor desenvolvimento acadêmico e humano de discentes atendidos pelo NAPNE;

6. Garantir a participação de estudantes em projetos, programas, eventos, visitas técnicas como estratégia de formação;

7. Potencializar o protagonismo discente no processo de acompanhamento pedagógico e gestão institucional;

8. Atualizar, acompanhar e avaliar a política de permanência e êxito estudantil;

9. Construir um espaço de escuta entre reitoria e discentes.



Desenvolvimento Humano e Profissional

É inegável que o maior ativo de uma instituição são as pessoas que a fazem. E, num ambiente institucional de pós-pandemia, elas devem ser colocadas na centralidade de nossas ações posto que o modo como organizamos nossas atividades e os meios que dispomos para executá-las passam por uma série de transformações que necessitam ser amplamente discutidas. Para **realizar a transição para um modelo de gestão de pessoas mais aderente à contemporaneidade**, apresentamos as seguintes propostas:

1. Reforçar as equipes das coordenações de gestão de pessoas dos campi do IFPA;
2. Realizar processo simplificado de movimentação de pessoas para mudança de unidade de exercício aos servidores lotados na Reitoria;
3. Garantir a participação dos servidores na proposição de novos critérios para movimentação/remoção dentro no IFPA;
4. Regulamentar o exercício provisório de servidores em campus diverso da sua lotação, por meio de cooperação intercampi, para atender necessidade da Administração;
5. Avaliar e aprimorar a portaria de flexibilização de carga horária de TAE;
6. Criar a Diretoria de Saúde e Qualidade de vida para induzir políticas de promoção da saúde de servidoras, servidores e discentes;
7. Capacitar equipes na Reitoria e nos campi para tratar especificamente de orientação qualificada às vítimas de assédio;
8. Avaliar e aprimorar o Programa de Gestão e Desempenho nos campi e na Reitoria;
9. Aprimorar a Política de Desenvolvimento de Servidores para formação e aperfeiçoamento do quadro de servidores;
10. Consolidar o Programa de Acolhida e Capacitação de novos servidores e servidoras do IFPA;
11. Articular junto ao CONIF e a SETEC a viabilidade de composição de força de trabalho a fim de que possam ser garantidos os códigos de vagas previstos para os modelos dos campi;
12. Defender, junto ao CONIF e SETEC, RSC para TAEs;
13. Promover e ampliar as ações voltadas para a qualificação de servidores em nível de Mestrado e Doutorado (PCI);
14. Viabilizar curso de Graduação para servidores que não possuem curso de nível superior;
15. Instituir ações de valorização das diferenças étnicas, religiosas, sexuais e de gênero existentes no IFPA, promovendo campanhas de respeito às diversidades.

Soluções de Tecnologia, Infraestrutura e Gestão

Para executar com efetividade suas atividades finalísticas em educação, ciência e tecnologia, o IFPA precisa contar com infraestrutura de qualidade, além de espaços equipados com soluções tecnológicas apropriadas ao desenvolvimento do trabalho e da criatividade, garantindo o bem-estar em espaços acolhedores ao nosso público interno e externo. Para efetivar essas ações, temos como metas:

- 1.** Equipar os campi com Laboratórios Multidisciplinares;
- 2.** Criar Espaços de Lab IFMaker nos campi com vocação científica;
- 3.** Viabilizar a certificação de Laboratórios de Pesquisa;
- 4.** Criar o Espaço Mamãe & Bebê nos campi para que, servidoras e alunas, tenham espaço adequado para amamentação e cuidados;
- 5.** Construir Plano Diretor de cada campus do IFPA;
- 6.** Construir Refeitórios nos campi onde eles ainda não existem;
- 7.** Construir Ginásio nos campi onde eles ainda não existem;
- 8.** Ampliar ou Adequar o número de salas de aula;
- 9.** Adequação dos prédios dos campi nos quesitos acessibilidade, plano de combate a incêndio;
- 10.** Revisar e aprimorar o Modelo de Governança Institucional;
- 11.** Fortalecer a atuação do Escritório de Gerenciamento de Projetos de Gestão e Processos;
- 12.** Promover o mapeamento e otimização de processos, visando a celeridade e desburocratização, respeitando os ditames legais e normativos;
- 13.** Implementar ferramentas e metodologias de integração de planejamento entre as unidades, em todos os níveis (estratégico, tático e operacional);
- 14.** Instituir um Plano Orçamentário Anual, participativo (dentro dos limites legais) e transparente;
- 15.** Promover a integração das equipes de TI dos campi e da reitoria, por meio da implementação de um Fórum dos TAEs de TI dos campi;
- 16.** Capacitar e Qualificar os TAEs que atuam na TI;
- 17.** Descentralizar algumas atividades da DTI por meio de Grupos de Trabalho (GT) para os campi do IFPA;
- 18.** Implementar um sistema para gerência de editais de Seleção;
- 19.** Atuar junto aos campi para melhorar a conectividade dos campi e acesso da comunidade acadêmica;
- 20.** Melhorar a usabilidade e experiência dos servidores e estudantes no uso dos sistemas de informações gerenciais, especialmente o SIGAA;
- 21.** Aprimorar o nível de maturidade Políticas de Governança de TI;
- 22.** Ampliar a oferta de serviços e processos digitais;
- 23.** Dar continuidade ao processo de ampliação dos links de internet nos campi do IFPA.

Comunicação, Transparência e Participação

Na era da informação em tempo real é imperativo que o IFPA seja capaz de comunicar-se com o público interno e externo, **divulgando conhecimento seguro, bem como assegurando que a comunicação institucional tenha um papel mais estratégico que envolve também o acompanhamento e a participação da comunidade interna** nos processos e ações que envolvem a instituição. Deste modo nos comprometemos a:

1. Melhorar o acesso à informação nos canais oficiais de comunicação institucionais (site, e-mail);
2. Ampliar os canais de comunicação do IFPA com a sociedade;
3. Apoiar continuamente o trabalho da Comissão Permanente de Progressão Docente (CPPD) e da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo (CIS) em suas atividades, incluindo-as nas definições de cursos de qualificação para os servidores do IFPA, na discussão sobre os critérios para remoção entre outros;
4. Aperfeiçoar a estrutura de apoio às atividades da Comissão Própria de Avaliação (CPA);

5. Aderir ao Programa Agenda Ambiental na Administração Pública - A3P;

6. Fortalecer as Comissões de Meio Ambiente dos campi;

7. Fomentar ações contínuas de conscientização e educação ambiental;

8. Consolidar uma Rede Integrada de Prevenção e Combate a todas as formas de assédio e preconceitos no IFPA (Comissão de Ética, Corregedoria, Ouvidoria);

9. Aproximar a AUDIN dos campi do IFPA, para apoiar os gestores na implementação das recomendações de auditoria, em especial, aqueles que não possuem unidade da AUDIN;

10. Aprimorar o compliance do IFPA por meio do fortalecimento da ouvidoria e as unidades da Auditoria, Correição e Procuradoria;

11. Aprimorar as ferramentas de transparência e prestação de contas, que atendam não só as demandas de informação dos Órgãos de Controle, mas, principalmente, da sociedade.



Plano de Ação

AÇÃO	QUANDO	ONDE	RESPONSÁVEL
Potencializar a Educação do Campo e Educação para Povos Indígenas	2024-2027	Campi	PROEN
Induzir a oferta de cursos para Jovens e Adultos	2024-2027	Campi	PROEN
Fortalecer e ampliar a oferta de Licenciatura	2024-2027	Campi	PROEN
Instituir o Programa de Formação Docente	2024	Reitoria	PROEN
Incentivar a atuação docente intercampi	2024-2027	Campi	PROEN
Reestruturar as estratégias de acesso às vagas ofertadas nos Processos Seletivos	2025	Reitoria	PROEN
Instituir o Departamento Pedagógico na PROEN	2023	Reitoria	PROEN
Dar suporte aos campi no planejamento de suas ofertas	2023	Campi	PROEN
Retomar o Fórum de Coordenadores de Curso	2024	Reitoria	PROEN
Recompor a equipe do CTEAD	2024-2026	Reitoria	PROEN e PROGEP
Simplificar e aprimorar a modalidade de oferta Educação à Distância (EAD) em cursos regulares	2024-2025	Reitoria	CTEAD
Estimular o uso da Educação à Distância (EAD) em cursos regulares presenciais	2024-2027	Reitoria	CTEAD
Reformular e disponibilizar mais cursos em todos os níveis e regiões para ampliar a Educação à Distância (EAD)	2024-2027	Reitoria e Campi	CTEAD
Acompanhar e apoiar as ações coordenadas pelo NAPNEs	2024-2027	Reitoria e Campi	PROEN

Acompanhar e apoiar as ações coordenadas pelo NAPNEs	2024-2027	Reitoria e Campi	PROEN
Expandir e fortalecer as equipes Pedagógicas Multidisciplinares nos campi do IFPA	2025-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, PROEN e PROGEP
Mobilizar junto ao CONIF e a SETEC a contratação de profissionais de Atendimento Educacional Especializado (AEE)	2024-2027	Reitoria	Gabinete da Reitoria, PROEN e PROGEP
Reeditar a Portaria 862/2022 para garantir a participação de TAEs em Programas Externos	2023	Reitoria	PROEN
Induzir a abertura de programas de pós-graduação multicampi	2025	Reitoria e Campi	PROPPG
Instituir uma política de fomento e incentivo aos cursos <i>lato sensu</i>	2024	Reitoria	PROPPG
Promover o Encontro da Pós-Graduação no IFPA	2024-2027	Reitoria	PROPPG
Fortalecer os Grupos de Pesquisa induzindo a maior participação dos TAEs	2024	Reitoria e Campi	PROPPG
Incentivar o uso colaborativo regional de laboratórios	2025-2027	Reitoria e Campi	PROPPG
Consolidar políticas inclusivas de gênero e diversidades no âmbito da pesquisa e inovação do IFPA	2024	Reitoria	PROPPG
Estabelecer ações afirmativas para induzir a participação dos TAEs nos editais de apoio ao desenvolvimento de Pesquisa e Inovação no IFPA	2024-2027	Reitoria e Campi	PROPPG e Coordenações PPGI
Criação de periódico científico institucional e indexado	2024-2027	Reitoria	PROPPG
Incentivar a produção de materiais didáticos autorais do IFPA, publicados pela EdIFPA	2023	Reitoria	PROPPG, CTEAD e PROEN
Induzir atividades de empreendedorismo e incubação de empresas e empreendimentos nos campi do IFPA	2024-2027	Reitoria e Campi	PROPPG

Incentivar a pesquisa de base tecnológica	2024-2027	Reitoria e Campi	PROPPG
Fortalecer estratégias de contato com empresas para fixação de acordos de cooperação	2024-2027	Reitoria e Campi	PROPPG
Fortalecer a rede dos Agentes de Inovação nos campi	2024-2027	Reitoria e Campi	PROPPG
Instituir o Congresso de Extensão	2024-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Manter os Jogos Estudantis, dos servidores e instituir os Jogos Paralímpicos no IFPA	2023-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Manter e consolidar o Programa IFPArte	2024-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Manter e ampliar o Programa Institucional de Auxílio às Atividades de Extensão - Edital Proextensão	2023-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Instituir o Departamento de Internacionalização	2023	Reitoria	PROEX
Instituir Programa de Visitas Técnicas para técnicos administrativos	2025-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Institucionalizar a participação dos TAE na extensão dentro da jornada de trabalho	2025-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Instituir projeto piloto de mobilidade e internacionalização do currículo na oferta de cursos do integrado e demais níveis de oferta	2024	Reitoria e Campi	PROEX e PROEN
Desburocratizar procedimentos para formalizar parcerias, acordos e convênios com empresas e outros órgãos públicos e privados	2024-2027	Reitoria e Campi	PROEX
Estabelecer parcerias com empresas para implementar projeto piloto de modelo de Educação Dual nos cursos integrados e/ou graduação	2024-2027	Reitoria	PROEX
Parceirizar e contratar outra Fundação de Amparo à Pesquisa, Extensão e Inovação da Rede Federal	2024-2027	Reitoria	PROEX

Instituir um portal de empregabilidade para os egressos	2024	Reitoria	PROEX e DTI
Criar a Coordenação de Diversidade e Inclusão, com vistas ao fortalecimento das ações dos NEABIs, NEGEDs e Grupos Correlatos	2023	Reitoria e Campi	PROEX
Criar a Assessoria de Assuntos Estudantis para coordenar e acompanhar a execução da Política de Assistência Estudantil do IFPA	2023	Reitoria	Gabinete da Reitoria
Viabilizar o adequado uso do recurso da Assistência Estudantil aos discentes do IFPA desde o primeiro semestre letivo	2024-2027	Reitoria	Assessoria de Assuntos Estudantis
Instituir Política de criação dos Grêmios Estudantis e Centros Acadêmicos no IFPA	2024	Reitoria	Assessoria de Assuntos Estudantis
Promover ações de prevenção e cuidados voltadas para saúde mental de discentes	2023-2027	Reitoria	Assessoria de Assuntos Estudantis
Fortalecer as políticas e apoiar ações de inclusão visando melhor desenvolvimento acadêmico e humano de discentes atendidos pelo NAPNE	2024-2027	Reitoria e Campi	Assessoria de Assuntos Estudantis e NAPNE
Garantir a participação de estudantes em projetos, programas, eventos, visitas técnicas como estratégia de formação	2024-2027	Reitoria e Campi	Assessoria de Assuntos Estudantis e NAPNE
Potencializar o protagonismo discente no processo de acompanhamento pedagógico e gestão institucional	2024-2027	Reitoria e Campi	Assessoria de Assuntos Estudantis
Atualizar, acompanhar e avaliar a política de permanência e êxito estudantil	2024	Reitoria e Campi	Assessoria de Assuntos Estudantis e PROEN
Construir estratégias de escuta entre reitoria e discentes	2024	Reitoria	Assessoria de Assuntos Estudantis
Reforçar as equipes das coordenações de gestão de pessoas dos campi do IFPA	2024	Campi	PROGEP e CAMPI
Realizar processo simplificado de movimentação de pessoas para mudança de unidade de exercício aos servidores lotados na Reitoria	2024	Reitoria	PROGEP e demais unidades da Reitoria

Garantir a participação de servidores na proposição de novos critérios para movimentação/remoção dentro no IFPA	2024-2027	Reitoria	PROGEP, CPPD e CIS
Regulamentar o exercício provisório de servidores em campus diverso da sua lotação	2024	Reitoria	PROGEP
Avaliar e aprimorar a portaria de flexibilização de carga horária de TAE	2023	Reitoria e Campi	PROGEP e CIS
Criar a Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida	2023	Reitoria	Gabinete da Reitoria e PROGEP
Capacitar equipes na Reitoria e nos campi para tratar especificamente de orientação qualificada às vítimas de assédio	2023-2027	Reitoria e Campi	PROGEP e PROCURADORIA
Avaliar e aprimorar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) nos campi e na Reitoria	2023-2027	Reitoria	PROGEP e CIS
Aprimorar a Política de Desenvolvimento de Servidores para formação e aperfeiçoamento do quadro de servidores	2024	Reitoria	PROGEP
Consolidar o Programa de Acolhida e Capacitação de novos servidores do IFPA	2023-2027	Reitoria	PROGEP
Articular junto ao CONIF e a SETEC a viabilidade de composição de força de trabalho	2024-2027	Reitoria	Gabinete da Reitoria
Defender junto ao CONIF e SETEC RSC para TAEs	2023-2027	Reitoria	Gabinete da Reitoria
Promover e ampliar as ações voltadas para a qualificação de servidores em nível de Mestrado e Doutorado (PCI)	2023-2027	Reitoria	PROGEP e PROPPG
Viabilizar curso de Graduação para servidores que não possuem curso de nível superior	2024-2027	Campi	PROGEP e Campi
Instituir ações de valorização das diferenças étnicas, religiosas, sexuais e de gênero	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e PROGEP
Equipar os campi com Laboratórios Multidisciplinares	2024-2027	Campi	Gabinete da Reitoria, PROAD e PROPPG

Criar Espaços de Lab IFMaker nos campi com vocação científica	2025-2027	Campi	Gabinete da Reitoria, PROAD e PROPPG
Viabilizar a certificação de Laboratórios de Pesquisa	2025	Campi	Gabinete da Reitoria, PROAD e PROPPG
Criar o Espaço Mamãe & Bebê nos campi	2024	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e PROAD
Construir Plano Diretor de cada campus do IFPA	2024-2027	Campi	PROAD e DPDI
Construir Refeitórios nos campi onde eles ainda não existem	2024-2027	Campi	Gabinete da Reitoria e PROAD
Construir Ginásio nos campi onde eles ainda não existem	2024-2027	Campi	Gabinete da Reitoria e PROAD
Ampliar ou Adequar o número de salas de aula nos campi	2024-2027	Campi	Gabinete da Reitoria e PROAD
Adequação dos prédios dos campi nos quesitos acessibilidade, plano de combate a incêndio	2024-2027	Campi	PROAD
Revisar e aprimorar o Modelo de Governança Institucional	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e DPDI
Fortalecer a atuação do Escritório de Gerenciamento de Projetos de Gestão e Processos	2024	Reitoria e Campi	DPDI e Campi
Promover o mapeamento e otimização de processos, visando a celeridade e desburocratização, respeitando os ditames legais e normativos	2024-2027	Reitoria e Campi	DPDI e Campi
Implementar ferramentas e metodologias de integração de planejamento entre as unidades, em todos os níveis (estratégico, tático e operacional)	2025-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, DPDI e Campi
Instituir um Plano Orçamentário Anual, participativo (dentro dos limites legais) e transparente	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, PROAD, DPDI e Campi
Promover a integração das equipes de TI dos campi e da reitoria	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, DTI e equipes de TI dos Campi

Capacitar e Qualificar os TAEs que atuam na TI	2024-2027	Reitoria e Campi	DTI, PROPPG e Campi
Descentralizar algumas atividades da DTI por meio de Grupos de Trabalho (GT) para os campi do IFPA	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, DTI e equipes de TI dos Campi
Implementar um sistema para gerência de editais de Seleção	2024	Reitoria	DTI
Atuar junto aos campi para melhorar a conectividade dos campi e acesso da comunidade acadêmica	2024	Reitoria	DTI
Melhoria da usabilidade e experiência dos servidores e estudantes no uso dos sistemas de informações gerenciais, especialmente o SIGAA	2023-2027	Reitoria e Campi	DTI, PROEN, PROPPG, CTEAD e equipes de TI dos Campi
Aprimorar o nível de maturidade Políticas de Governança de TI	2024	Reitoria	DTI
Ampliar a oferta de serviços e processos digitais	2024-2027	Reitoria	DTI
Dar continuidade ao processo de ampliação dos links de internet nos campi do IFPA	2024-2027	Reitoria	DTI
Melhorar o acesso à informação nos canais oficiais de comunicação institucionais (site, e-mail)	2024	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e ASCOM
Ampliar os canais de comunicação do IFPA com a sociedade	2024	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e ASCOM
Apoiar continuamente o trabalho da Comissão Permanente de Progressão Docente (CPPD) e da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo (CIS)	2023-2027	Reitoria	Gabinete da Reitoria
Aperfeiçoar a estrutura de apoio às atividades da Comissão Própria de Avaliação (CPA)	2023-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e DPDI
Aderir ao Programa Agenda Ambiental na Administração Pública - A3P	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e DGs
Fortalecer as Comissões de Meio Ambiente dos campi	2023-2027	Reitoria e Campi	DPDI e Campi

Fomentar ações contínuas de conscientização e educação ambiental	2023-2027	Reitoria e Campi	DPDI e Campi
Consolidar uma Rede Integrada de Prevenção e Combate a todas as formas de assédio e preconceitos no IFPA (Comissão de Ética, Corregedoria, Ouvidoria)	2023-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria e Campi
Aproximar a AUDIN dos campi do IFPA, para apoiar os gestores na implementação das recomendações de auditoria, em especial, aqueles que não possuem unidade da AUDIN	2024-2027	Campi	Gabinete da Reitoria e AUDIN
Aprimorar o compliance do IFPA por meio do fortalecimento da ouvidoria e as unidades da Auditoria, Correição e Procuradoria	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, Audin, Correição e Procuradoria
Aprimorar as ferramentas de transparência e prestação de contas, que atendam não só as demandas de informação dos Órgãos de Controle, mas, principalmente, da sociedade.	2024-2027	Reitoria e Campi	Gabinete da Reitoria, DPDI e Campi

Profª Ana Paula Palheta
Candidata à Reitoria do IFPA

Todas as  em um só IFPA