

PLANO DE AÇÃO IFPA

2023-2026

Diretrizes para uma gestão participativa



Ribamar RIBEIRO JUNIOR



PROFESSOR

RIBAMAR
RIBEIRO JUNIOR

 **REITOR**

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

• BIOGRAFIA DO CANDIDATO

Quem é o professor Ribamar...



Nascido na cidade de Marabá, sou Professor/Pesquisador e Extensionista, Doutor em Antropologia pelo Programa de Pós Graduação em Antropologia da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG); Mestre em Dinâmicas Territoriais e Sociedade na Amazônia pelo PDTSA da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (UNIFESSPA); Especialista em História Social da Amazônia (UFPA); Especialista em Educação do Campo, Agroecologia e Questões Pedagógicas pelo IFPA; Licenciado e Bacharel em Ciências Sociais, com ênfase em Sociologia - pela Universidade Federal do Pará (2005). É professor do Campus Rural de Marabá (CRMb) desde sua implantação em 2009. Coordena o Grupo de Pesquisa Territórios Indígenas e Etnoenvolvimento (GPTIE); No IFPA desenvolve atividades de ensino, pesquisa e extensão em Educação do Campo e Educação Escolar Indígena, atuou na coordenação do Curso Técnico em Agroecologia dos povos indígenas. Tem uma ampla trajetória no serviço público como docente e militante da educação pública. Suplente na representação Docente do Consup e observa atentamente aqueles que votaram para alterar a Carga Horária Docente.



PRA COMEÇO DE CONVERSA.....

Olá colegas do IFPA, estudantes, docentes e servidores TAEs, nosso Plano de Trabalho é uma síntese dos anseios de toda a comunidade acadêmica. Nos últimos anos acompanhamos o desprezo de como foi tratado as questões acadêmicas pela gestão dessa instituição e sobretudo a celeridade e engessamento do funcionamento deste instituto. Foram aprovadas inúmeras normativas sem qualquer amplo debate com a comunidade acadêmica.

Nossa candidatura representa a indignação de como os campi do interior tem sido tratado. Nós iremos reverter a forma de gestão, colocando o IFPA num novo caminho. Não haverá espaço para retaliação, nossa proposta se baseia em debater, dialogar o futuro e o presente do nosso instituto. Nosso Plano de Trabalho assume o papel de direcionamento de ações. Vamos fazer dessa instituição um amplo espaço de participação com o fortalecimento dos espaços coletivos de decisão. Para tanto, vamos valorizar os campi, articulando o maior processo de autonomia da rede federal de ensino tecnológico. A autonomia dos *campi* é necessária, será fortalecida com a reorganização dos Conselhos Diretores, tornando-os deliberativos.

O que estamos propondo é uma verdadeira revolução no procedimentos funcionais dessa instituição. A descentralização de poder! Vamos também defender e lutar pelo reordenamento do instituto dentro de uma política de expansão com novos campi e criação de novos IFs. Nossas pro-reitorias também serão descentralizadas por região, assim fortalecendo a articulação do tripé: ensino, pesquisa e extensão.

Nosso mandato assegurará o maior pacote de revogação de normativas, convocando plebiscito interno para reformulação dos novos parâmetros que o IFPA assumirá. A política de valorização do servidor, será permanente e sem coerção! Para isso, será dado uma nova roupagem para a gestão de pessoas, com ampliação de medidas que visam qualificar o nosso quadro docente e de TAEs.

O plano de gestão aqui apresentado foi elaborado levando-se em conta o cenário eleitoral, iremos construir de forma coletiva o nosso plano assim que formos eleito, levando em consideração as demandas que tem sido apresentada pelo SINASEFE, por alunos e alunas através de suas organizações estudantis, assim como a comunidade acadêmica em geral tem, se posicionado com propostas, faremos isso com comunicação e transparência.

Como medida de grande impacto, vamos estabelecer uma relação respeitosa e de autonomia com os dirigentes do IFPA, nossos *campi* não podem continuar sendo subseção da reitoria! Vamos juntos construir uma gestão que envolva a todas e todos!

Ribamar Ribeiro Junior
Professor



IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!



FUNDAMENTOS E PRINCÍPIOS DA GESTÃO

Autonomia e Participação

A efetiva mobilização da comunidade acadêmica para participar de tomadas de decisão nos organismos colegiados e por meio da criação de espaços consultivos e propositivos/deliberativos, envolvendo os sujeitos interessados na resolução dos problemas, na medida em que tais decisões afetam diretamente a vida cotidiana dos docentes, TAEs e nosso discentes.

Possibilitar o diálogo com as escolas públicas e com os movimentos populares como princípio político institucional, viabilizando a oferta de cursos de especialização para qualificação de docentes e técnicos das diferentes redes de ensino;

Fomentar a criação de fóruns, assembleias e plataformas de diálogo;

Promover o orçamento participativo através de audiências públicas para ouvir a comunidade acadêmica a respeito do uso dos recursos de investimentos e custeios

Estimular e Fortalecer as representações estudantis, docentes e de técnicos administrativos;

Aproximar a comunidade do entorno dos campi;

Realizar reuniões com setores da sociedade civil organizadas, para ouvir as demandas
Fomentar a integração entre as regiões onde há nossos campi;

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

ENSINO

- 1) Reformulação da Política de Educação do Campo;
- 2) Construção da Política de Educação Escolar Indígena - valorizando as diversidades dos povos indígenas;
- 3) Fortalecimento do Setor de análise de PPCs - (a equipe precisa conhecer a realidade dos campi)
- 4) Uma gestão humanizada do ensino e alinhada com os interesses da instituição;
- 5) Tornar mais eficiente a comunicação entre os setores do ensino, docentes e discentes;
- 6) Definir fluxos claros com base em novos regulamentos;
- 7) Fomentar a formação continuada intercampi docente com a realização de cursos/oficinas, no intuito de aperfeiçoar a qualidade de ensino oferecida;
- 8) Promover a revisão dos Projetos Pedagógicos dos Cursos adequando-os à realidade local, sem a burocracia dos tecnocratas;
- 9) Efetivar a integração curricular ensino pesquisa extensão inovação nos Projetos Pedagógicos de Cursos, pautados na legislação educacional e na realidade diversa;
- 10) Efetivar a política de educação especial na perspectiva inclusiva em todos os níveis e modalidades;
- 11) Incentivar as Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) nas práticas pedagógicas e nas ações em rede;
- 12) Instituir o projeto de formação integrada, numa perspectiva educacional que promova a formação para o exercício da cidadania como elemento fundamental da preparação para o mundo do trabalho;

--

Vamos construir juntos o Plano de gestão para o próximo quadriênio!

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

PESQUISA

1) Valorização das Atividades de Pesquisas:

i) Garantir Carga Horária;

ii) Transparência nos Editais;

iii) Desburocratização dos Editais - estabelecer formas de viabilização de acesso e submissão;

iv) Articulação com as fundações de pesquisas para garantir parcerias;

v) Fortalecer os grupos de pesquisa já existentes e estimular a criação de novos grupos;

vi) Incentivar a pesquisa aplicada priorizando temas regionais e locais, buscando atender as suas demandas;

vii) Incentivar a criação de incubadoras nos campi e uma incubadora central no campus Belém;

viii) Fortalecer a política de formação técnico-científica de estudantes através da ampliação do acesso e a integração de estudantes à iniciação científica:

ix) Melhorar a divulgação de todos os projetos realizados pelos servidores e discentes do IFPA;

X) Integrar e aumentar a participação dos servidores técnicos administrativos em projetos de pesquisa;

XI) Tornar o Programa Meninas na Ciências, COM EDITAL EXCLUSIVO EM **MENINAS NAS CIÊNCIAS** -

XII) Consolidar o stricto sensu, estabelecer parcerias para pós-graduação lato sensu e ações para interiorização: com potencialização de parcerias de Minter e Dinter;

Que tal elaborarmos as propostas para Pesquisa juntos?

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!



EXTENSÃO

1) Valorização das Atividades de Extensão:

- i) Garantir Carga Horária Docente e para Técnicos sem ponto eletrônico;
 - ii) Transparência e facilitação de submissão dos Projetos;
 - iii) Desburocratização dos Editais - estabelecer formas de viabilização de acesso e submissão;
 - iv) Articulação com as prefeituras, novos acordos de cooperação;
 - v) Garantir Trabalho de Campo - visitas e acompanhamentos a ações externas;
 - vi) Consolidar e realizar convênios com instituições públicas e privadas para realização de projetos e atividades de pesquisa e extensão;
 - vii) Estabelecer um banco de dados com informações sobre egressos do IFPA;
 - viii) Articular a aquisição de ônibus escolar para as aulas práticas/de campo;
 - ix) Aproximar o Instituto Federal da sociedade a partir de experiências dos movimentos sociais;
- X) Dialogar com outras instituições de ensino da Amazônia com vistas a atender as comunidades do nosso território amazônico;

Mobilizaremos a comunidade para construirmos juntos as propostas que constarão no Plano de Ação da nossa gestão.

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

PLANEJAMENTO E GESTÃO

Precisamos investir na melhoria contínua da infraestrutura de todos os Campi da região metropolitana e do interior;

Buscar parceiras e recursos para implantação do projeto de energia solar nos campi;

Desenvolver e Democratizar os Planejamento de Desenvolvimento Institucional (PDIs), dando mais tempo para discussão acerca dos investimentos e sobre orçamento do IFPA;

Avançar nos serviços prestados pelo IFPA à população;

Descentralização da gestão financeira, fortalecendo as equipes dos campi para gestão e licitações;

Assegurar a transparência das informações relativas as diárias e passagens concedidas, por meio da publicação trimestral de relatórios;

Reestruturação do organograma institucional dialogando com os campi

Desburocratização administrativa

1) Adequação dos procedimentos acadêmicos e administrativos, no âmbito do IFPA, para evitar tramites que dificultem a vida da comunidade acadêmica;

2) Pacote de revogação de Normativas que não atendem a realidade do IFPA:

a) Revisar a resolução de CH Docente;

b) Alterar os procedimentos de controle como o RAD;

c) Uso de outros dispositivos internos que não seja apenas o SIGAA;

d) Estudo de Fluxos de processos para encontrar caminhos que facilite os vários trâmites;

IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

SAÚDE DOS SERVIDORES

- 1) Criar um Plano de Prevenção e Segurança objetivando adequar as instalações do IFPA, as práticas pedagógicas e criar protocolos de ação em casos de emergência;
- 2) Acessibilidade em todos os espaços;
- 3) Descentralização do atendimento médico: perícias - desburocratização do acesso ao sistema - SIASS;
- 4) Promover estudos acerca da divisão do trabalho com vistas ao equilíbrio de desenvolvimento organizacional;
- 5) FIM DO PONTO ELETRÔNICO PELA INTERNET
(Debater e criar mecanismos que não possibilite assédio aos servidores no processo de frequência)
- 6) Restaurar a confiança dos servidores por meio do fortalecimento dos valores institucionais;
- 7) Fomentar ações de capacitação dos servidores;
- 8) Rever a política de remoção de servidores;



IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!

ASSISTÊNCIA E PERMANÊNCIA ESTUDANTIL

Vamos Intensificar as políticas de atendimento à assistência estudantil com vistas a uma maior celeridade na análise das demandas dos estudantes;

É necessário adequação das equipes de profissionais de apoio e à busca por alternativas para ampliação do orçamento;

Política de Acolhimento Discente

Apoio aos Campi para adesão ao Programa Nacional de Alimentação Escolar e atendimento à comunidade acadêmica da educação básica;

Incentivo à cultura, ao esporte e à educação ambiental em consonância com tripé (ensino, pesquisa e extensão) viabilizando projetos que atendam ao desenvolvimento do estudante;

Apoio ao corpo discente para a participação em eventos acadêmicos nacionais ou internacionais;

Promoção de ampla discussão sobre a reforma do Ensino Médio e seus impactos na Educação Profissional, afim de garantir componentes curriculares das humanidades;

VAMOS FAZER JUNTOS!



IFPA MAIS PERTO DE VOCÊ!



1 -AUTONOMIA

2 - PARTICIPAÇÃO

3 - GESTÃO

DEMOCRÁTICA

4- DESCENTRALIZAÇÃO

5- TRANSPARÊNCIA

6-ENVOLVIMENTO

7-DIÁLOGO

8 -RESPEITO

9- TRABALHO

10 - VOCÊ

